



Қарағанды медицина университеті КеАҚ
2021 жылға арналған
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ

МАЗМҰНЫ

«ҚМУ» КеАҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ.....	2
РЕКТОРДЫҢ ҮНДЕУІ	3
ЖАЛПЫ АҚПАРАТ	4
Жарғылық капиталдың құрылымы.....	4
Активтердің құрылымы	4
2019-2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН «ҚМУ» КеАҚ ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША ЕСЕП.....	6
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ.....	10
Білім беру	10
Ғылыми қызметі	15
Клиникалық қызметі	17
Халықаралық ынтымақтастық.....	22
Жастар саясаты және студенттердің жетістіктері	24
ҚАРЖЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ	26
«ҚМУ» КеАҚ кіріс құрылымы	26
«ҚМУ» КеАҚ шығыс құрылымы	28
БАСҚАРМА ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕП	29
БОЛАШАҚҚА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР	35

«ҚМУ» КеАҚ ДИРЕКТОРЛАР КеҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

Құрметті әріптестер, серіктестер!

Есепті кезеңдегі негізгі міндет медициналық білім берудің, клиникалық практика мен ғылыми жұмыстың үштұғырлығын дамытуды жалғастыру болды. Осы бағыттарды біріктіру Қарағанды медицина университетінің қазіргі қызметінің негізінде құрылған.

Біз білім беру, ғылыми және емдеу-диагностикалық қызметтер көрсету саласында жоғары беделге иеміз, ЖОО-ның профессорлық-оқытушылық құрамының санын толықтыратын зерттеушілердің жас буынын дамытамыз, шетелдік университеттермен және ғылыми-зерттеу ұйымдарымен халықаралық ынтымақтастықтың көкжиегін кеңейтеміз.

2021 жыл университет үшін айтарлықтай мазмұнды жыл болды, Директорлар кеңесі мен Басқарманың бірлескен жұмысы білім беру процесін ұзақ және үздіксіз қамтамасыз ету, ғылыми-зерттеу жұмыстарын нәтижелі жүргізу, университет клиникалары мен оқытушыларының халыққа жоғары сапалы медициналық көмек көрсетуі сияқты басым міндеттерді іске асыруға бағытталды.

Жалпы, барлық процестер сапалы, лайықты деңгейде жүзеге асырылды деп есептеймін, бұл туралы университеттің қаржы-шаруашылық қызметінің қол жеткізілген оң нәтижелері, академиялық және ғылыми жетістіктері, оның негізгі негізгі көрсеткіштерін орындауы куәландырады.

«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ-ның барлық ұжымына атқарған жұмысы үшін алғысымды білдіремін және алға қойылған мақсаттарын орындауда шығармашылық табыс тілеймін.

«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

Е.Ш. Нұрлыбаев

РЕКТОРДЫҢ ҮНДЕУІ

Құрметті әріптестер!

Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына орай өткен 2021 жыл бүкіл ел үшін айтулы жыл болды.

Біздің университет осы атаулы күнге үлкен жетістікпен жетті, біз жоғары оқу орны құрылғаннан бері жылдар бойы қалыптасқан дәрігерлерді жоғары сапалы дайындау дәстүрін мақтанышпен жалғастырып келеміз.

Қарағанды медицина университетінің білім беру бағдарламалары «Атамекен» ҰКП қазақстандық жоғары оқу орындарының білім беру бағдарламалары рейтингінде өздерінің жетекші позицияларын сақтап қалды.

«ҚМУ» КеАҚ Академиялық адалдық лигасымен құрылған Қазақстанның 10 үздік жоғары оқу орындарының рейтингісіне кірді.

ҚР БҒМ гранттық қаржыландыру конкурсының нәтижесі бойынша ЖОО - ның 9 ғылыми жобасы мақұлданды.

Коронавирустық инфекцияның екінші толқыны кезеңінде біздің университет республикамыздың практикалық денсаулық сақтауына жан-жақты көмек көрсетуді жалғастырған болатын. Осылайша, «ҚМУ» КеАҚ Кәсіптік денсаулық клиникасының базасында 150 төсектік инфекциялық стационар жұмыс істеді; біздің мамандар халыққа емдеу-диагностикалық, сондай-ақ консультациялық көмек көрсетті, өз әріптестерін оқытып-үйреткен болатын.

Университеттің ерікті студенттері COVID-19 пандемиясының басында басталған жақсылық миссиясын жалғастырды. Осының арқасында 2021 жылдың мамыр айында медицина мектебінің студенті, болашақ хирург Дарын Әбілжанов «Қазақстанның 100 жаңа есімі» ұлттық жобасының жеңімпазы болып жарияланды.

Мұндай дәрігерлер ұлт денсаулығының игілігіне лайықты қызмет етіп, медициналық білім беру мен еліміздің денсаулық сақтау жүйесін дамытып, жетілдіретін болады.

**«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ Басқарма Төрағасы-Ректорының м.а.
А.А. Тұрмұхамбетова**

ЖАЛПЫ АҚПАРАТ

«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ (бұдан әрі-ҚМУ, университет) жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы болып табылады. Университет 1950 жылы құрылған, 2019 жылдан бастап «Қарағанды медицина университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы болып табылады, 2019 жылдан бастап зерттеу университеті мәртебесіне ие.

Университет ISO 9001:2015 стандарты бойынша сертификатталған, ДМҰ стандарттары бойынша, оның ішінде қосымша білім беру және ТЖКБ бойынша институционалдық аккредитациясы бар. Сонымен қатар, «ҚМУ» КеАҚ ғылыми және ғылыми-техникалық қызметке субъект ретінде университетті аккредиттеу, бірінші санатты бере отырып стационарлық көмек көрсететін медициналық ұйымдарға арналған аккредиттеу стандарттарына сәйкестігіне Денсаулық сақтау саласындағы аккредиттеу, ҚР ДСМ Фармация комитетінің тиісті клиникалық практика стандартына (GCP) сәйкестігіне сертификаттау, СТ ИСО 15 189 стандарты бойынша ұжымдық пайдалану зертханаларын (2018 ж.), МЕСТ ISO/IEC 17025-2019 стандарты бойынша санитарлық-гигиеналық зертханаларын (2020 ж.) аккредиттеу куәліктері бар.

Университет инфрақұрылымы заманауи талаптарға сәйкес білікті мамандар даярлауды жүргізуге мүмкіндік береді және жоғары технологиялық тренажерлар мен манекендері бар симуляциялау орталығын, ғылыми-зерттеу орталығын, молекулалық-генетикалық және санитарлық-эпидемиологиялық зертханаларды, клиникалық және клиникаға дейінгі зерттеулер орталығын, университет клиникаларын, Қоғамдық денсаулық сақтау және кәсіптік денсаулық институтын қамтиды.

Студенттердің жайлы тұруы үшін барлық жағдай жасалған алты жатақханадан тұратын студенттік кампус құрылды. Қарағанды қаласының орталығында жоғары оқу орнының қаражаты есебінен 400 орындық жаңа жатақхананың құрылысы жүргізілуде, ол Қазақстанның Тұңғыш Президенті, Елбасының бес әлеуметтік бастамасының идеяларынан бастау алды.

7	Оқу корпусы	29160,6 м ²
6	Жатақхана	2500 төсек-орын
3	Университет клиникалары	
2	Асхана	
2	Демалыс орындары	
	Кітапхана	453 227 экз.
	Ұжымдық пайдалану зертханасы	928 м ²
	Симуляциялық және білім беру технологиялары орталығы	1300 м ²

<http://www.qmu.kz>



Жарғылық капиталдың құрылымы

ҚМУ-нің Жалғыз акционері «Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі» ММ болып табылады, оған акциялардың 100% - ы тиесілі. Қоғамның жарғылық капиталы 9 166 960,0 (тоғыз миллион бір жүз алпыс алты мың тоғыз жүз алпыс) мың теңгені құрайды, оның ішінде төленген капитал 7 724 361,1 мың теңге, төленбеген 1 442 598,9 мың теңге. (ММЖК бағалау кезінде енгізілген жер учаскелері).

Активтердің құрылымы

Түрі	Бастапқы кезеңде	Кезең соңында	Өзгерістер
Айналымнан тыс активтер			
Негізгі құралдар	10 003 422,6	9 828 985	-1,8%
Материалдық емес активтер	26 439,4	33 620,6	21,3%
Аяқталмаған құрылыс	362 683,6	723 512,1	50,1%
Жер учаскелерін жалдау	21 178,6	20 720,7	-2,2%
Дебиторлық берешек	30 982,5	15 231,3	-49,1%
Барлығы	10 444 706,7	10 622 069,7	1,7%

Айналымдағы активтер			
Ақшалай қаражат	1 950 730,6	2 210 579,2	13,3%
Қорлар	248 661,8	243 979,2	-1,9%
Болашақ кезеңдердің шығыстары	114 987,0	150 331,6	30,7%
Қысқа мерзімді дебиторлық берешек	74 327,0	304 141,9	309,2%
<i>Барлығы</i>	<i>2 388 706,4</i>	<i>2 909 031,9</i>	<i>21,8%</i>
Жиыны	12 833 413,1	13 531 101,6	5,4%

Активтер құрылымында 78,5% - ын айналымнан тыс активтер құрайды, мұнда негізгі үлес негізгі құралдарға тиесілі.

2021 жылы 3 еседен астам қысқа мерзімді дебиторлық берешек елеулі түрде орын алды, ол білім беру қызметтері үшін қосымша ақы төлеу және ғылыми қызметті бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру нәтижесінде пайда болды.

2019-2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН «ҚМУ» КеАҚ ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША ЕСЕП

«ҚМУ» КеАҚ миссиясы:

Ғылымда, білім беруде, практикада басымдылыққа қол жеткізу арқылы қоғамның дамуы, Қазақстан халқының денсаулығы мен өмір сүру сапасын жақсарту.

«ҚМУ» КеАҚ көрінісі:

Қазақстандық қоғамның игілігі үшін қызмет ететін әлемдік деңгейдегі зерттеу университеті.

«ҚМУ» КеАҚ құндылықтары:

- Дәстүрлер
- Академиялық адалдық
- Кәсіпкерлік
- Инновациялар
- Азаматтық және әлеуметтік жауапкершілік

«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ 2019-2023 жылдарға арналған даму бағдарламасы ҚР Үкіметінің 2019 жылғы 27 маусымдағы № 453 Қаулысымен бекітілген.

Даму бағдарламасының мақсаты «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ-ын әлемдік деңгейдегі зерттеу университеті ретінде оның білім беру, ғылыми-зерттеу базасын интеграциялау және дамыту арқылы қалыптастыру болып табылады.

Бағдарламада 14 нысаналы индикатордың 4 міндетін іске асыру жоспарланған, оның ішінде 2021 жылы 10 индикатор орындалды (71%).

«Білім және ғылым интеграциясы» 1-міндеті бойынша 3 нысаналы индикатор көзделген, барлығы орындалды.

Университет қызметкерлері соңғы бес жыл ішінде Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда 282 ғылыми мақала жариялады. Web of Science базасы бойынша ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі 1,89% - ға дейін өсті.

Есепті кезеңде жоғары оқу орны Вильнюс университетімен (Литва) және Курск мемлекеттік медицина университетімен стратегиялық серіктестікті жүзеге асырды.

«Университеттің ғылыми-инновациялық инфрақұрылымын дамыту» 2-міндеті шеңберінде 6 индикатор қарастырылған, оның ішінде 3 индикатор бойынша жетістік жоқ.

Есепті жылы «ҚМУ» КеАҚ - да барлығы 31 ғылыми-зерттеу жобасы орындалды, оның ішінде ұжымдық пайдалану зертханасында - 6 зерттеу жобасы іске асырылды. Университет жобаларының негізінде құрылған стартап іске асырылды.

Қазақстандық және халықаралық патенттерді, сондай-ақ ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру жөніндегі жобаларды алу бойынша көрсеткіштер орындалмаған.

«ПОҚ-ын кәсіби дамыту» 3-міндетін іске асыру үшін 3 индикатор қарастырылған, барлық индикаторлар орындалды.

Профессор-оқытушылар құрамының 30%-ы ЖОО-ның ғылыми-зерттеу қызметіне тартылған: Web of Science немесе Scopus индекстелетін журналдарда жарияланады, ғылыми-зерттеу жобаларын іске асыруға қатысады.

Профессорлық-оқытушылар құрамының 10% - ы шетелдік ғылыми ұйымдар базасында оқудан өткені туралы сертификаттарға ие.

Докторантураның 14 түлегі «ҚМУ» КеАҚ кафедралары базасында постдокторантурада ғылыми-зерттеу қызметін жалғастыруда.

«Әріптестікті кеңейту және ЖОО-ның халықаралық танылуын арттыру» 4-міндетінде 2 индикатор қарастырылған, 1 индикатор орындалмаған.

2021 жылы «ҚМУ» КеАҚ 6 халықаралық жобаға қатысты, оның 5-і ERASMUS + Еуропалық Одағының бағдарламасы бойынша жоғары білім беру әлеуетін арттыру.

QS (by Subject) нұсқасы бойынша 600 үздік университет рейтингіне кіру индикаторы орындалмаған. ЖОО-ның QS жаһандық рейтингінің жоғары талаптарына қол жеткізуі бойынша белсенді жұмыс жүргізілуде.

Даму бағдарламасының нысаналы индикаторларының орындалуы туралы ақпарат:

№ р/с	Нысаналы индикаторлар	Өлшем бірлігі	Жоспар	Факт	Орындалуы туралы ақпарат
1-міндет. Білім және ғылым интеграциясы					
1	Соңғы бес жыл ішінде Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған мақалалар санының өндірістік персонал санына қатынасы	Қатынасы	1:10	1:5	Индикатор орындалды (нақты мән жоспарлы мәннен аспауы тиіс). Соңғы бес жыл ішінде жарияланған ғылыми мақалалар саны – 282 мақала, өндірістік қызметкерлер саны - 1481 адам. Индикаторды есептеу формуласы: $1 : [1481/282] = 1:5$
2	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі	%	0,9	1,89	Индикатор орындалды. Web of Science реферативтік деректер қорының деректері бойынша дәйексөздердің жиынтық саны Web of Science базасында индекстелетін журналдарда ЖОО-мен үлестес авторлардың 168 жарияланымына 318-ді құрайды. Есептеу формуласы: $[318/168] = 1,89$
3	Стратегиялық әріптестермен бірлесіп әзірленген білім беру бағдарламаларының саны	Бірл.	6	6	Индикатор орындалды. ЖОО-да Вильнюс (Литва) университетімен бірлескен білім беру бағдарламалары жұмыс істейді: 1) «Мейіргер ісі», бакалавриат, 2) «Мейіргер ісі», магистратура, 3) «Мейіргер ғылымы», докторантура, 4) «Жалпы медицина» интеграцияланған білім беру бағдарламасы, 6 жыл, 5) «Отбасылық медицина», резидентура, Курск мемлекеттік медицина университетімен: 6) «Стоматология», 6 жыл
2-міндет. Университеттің ғылыми-инновациялық инфрақұрылымын дамыту					
4	Ғылыми-зерттеу жобаларының жалпы саны	Бірл.	30	31	Индикатор орындалды. 2021 жылы ғылыми-зерттеу жобаларының жалпы саны 31 жобаны құрады, оның ішінде бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру бойынша жобалар - 2, гранттық қаржыландыру бойынша жобалар - 13, шаруашылық келісім-шарттар-4, клиникалық зерттеулер – 3, халықаралық -9.
5	Алынған қазақстандық патенттердің саны	Бірл.	5	1	Индикатор орындалған жоқ. 2021 жылы 1 қазақстандық патент алынды: 1. ҚР 2021 ж. 5.11 №35343 патенті.
6	Алынған халықаралық патенттер саны	Бірл.	1	-	Индикатор орындалған жоқ.

7	Ұжымдық пайдалану зертханасында іске асырылатын зерттеу жобаларының саны	Бірл.	6	6	Индикатор орындалды. 1. Жаңа туылған сәбилерде сепсистің иммунологиялық аспектілері; 2. Ісік генезінің ішек өтімсіздігі бар пациенттердің инфекциялық-қабыну асқынуларын ерте диагностикалауда бактериялық транслокация биомаркерлерінің детекциясы; 3. Өздігінен миішілік қан құйылу кезінде клиникалық-генетикалық факторлардың аурудың даму қаупіне әсерін болжамды бағалау; 4. Helicobacter pylori-қауымдастырылған ауруларды емдеу және алдын алу үшін өсімдіктен алынатын бірегей дәрілік заттардың құрамы мен технологиясын әзірлеу; 5. Қарағанды облысының ауылдық медициналық мекемелерінде COVID-19 пандемиясына тиімді әрекет ету үшін тиісті сумен жабдықтаумен, санитариямен және гигиенамен (ССГ) қамтамасыз етілуін бағалау; 6. MALDI-MS және машиналық оқыту әдістерін қолдана отырып, мұрын сүртінділерінде SARS-CoV-2 анықтау.
8	Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру жөніндегі жобалардың саны	Бірл.	1	-	Индикатор орындалған жоқ.
9	Университет және оның ұйымдары жобаларының негізінде құрылған стартаптар саны	Бірл.	1	1	Индикатор орындалды. 1. «Мүмкіндігі шектеулі тұлғаларға арналған мобильді баспалдақ көтергіші» жобасы. Жобаны әзірлеуші Ивачев Павел № 3825 «Ассистенттің көмегімен баспалдақтың баспалдақтары бойынша адаммен бірге мүгедектер креслоларын жылжытуға арналған көлік құралы» пайдалы модельіне патенттің авторы және патент иесі
3-міндет. ПОҚ-ның кәсіби дамуы					
10	Ғылыми-зерттеу қызметіне тартылған профессор-оқытушылар құрамының үлесі	%	30	30	Индикатор орындалды. Профессорлық-оқытушылар құрамының (ПОҚ) жалпы саны 604 адамды құрайды. Ғылыми-зерттеу қызметіне тартылған ПОҚ қатарына 181 адам кіреді. Индикаторды есептеу формуласы: $[181/604] * 100 = 30\%$
11	Постдокторантурада оқитындар саны	Бірл.	2	14	Индикатор орындалды. 14 постдокторант «ҚМУ» КеАҚ кафедралары базасында ғылыми-зерттеу қызметін жүзеге асырады

12	Шетелдік жетекші ғылыми ұйымдар (ғылыми институттар) базасында оқытудан өткен профессорлық-оқытушылық құрамның үлесі	%	10	10	Индикатор орындалды. Шетелдік ұйымдар базасында оқыту туралы сертификаты бар ПОҚ саны 63 адамды құрады, ПОҚ жалпы саны-604 адам. Индикаторды есептеу формуласы: $[63/604] * 100 = 10\%$
4-міндет. Әріптестікті кеңейту және ЖОО-ның халықаралық танылуын арттыру					
13	Халықаралық жобалар саны	Бірл.	5	6	Индикатор орындалды 1. TRUNAK (2017- 2021); 2. SPRING (2019-2022); 3. HARMONEE (2021-2024); 4. AccelEd (2021-2023); 5. FOR21 (2021-2023); 6. TIPH Global Grant Program от ASPPH (Assosiation of Schools of Public Health) (2021-2022).
14	QS (by Subject) нұсқасы бойынша үздік университеттер рейтингінде ЖОО-ның позициясы	Рейт ингт егі позиция	550+	-	Индикатор орындалған жоқ.

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Білім беру

Университет Денсаулық сақтау және әлеуметтік қамтамасыз ету (медицина), инженерлік, жаратылыстану ғылымдары, пәнаралық бағыттар бойынша мамандарды көп деңгейлі даярлауды іске асырады. Оқыту қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде жүргізіледі.

Жалпы контингент 7072 адамды құрады. Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша республикалық бюджеттен білім алушылар саны – 3108 адам, жергілікті атқарушы органдардың бюджетінен – 260 адам, бұл жалпы контингенттің 47%-ын құрайды. Өткен жылмен салыстырғанда контингент 10% - ға артты. Университетте қыздардың 53% - ы және ұлдардың 47% - ы оқиды.

Ақылы негізде оқитындар саны 2020-2021 оқу жылымен салыстырғанда 954 адамға артқанын, ал мемлекеттік білім беру тапсырысы есебінен оқитындар саны 341 адамға қысқарғанын атап өткен жөн.

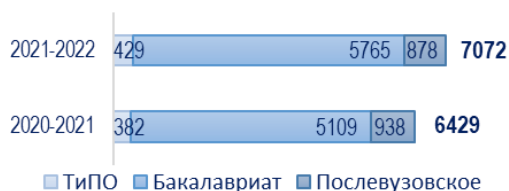
Білім алушылар контингенті, адам	7072 +10%
Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі, %	20 +2
Білім беру бағдарламаларының саны, бірлік	83
<i>оның ішінде</i>	
бакалавриат	10
Магистратура	26
докторантура	5
резидентура	35
ТжКБ	7
Стратегиялық әріптестермен бірлесіп әзірленген білім беру бағдарламаларының саны, бірл.	6

Республикалық бюджет есебінен білім алушылар контингентінің қысқаруы 2020 жылы интернатура түлектерінің контингенті толығымен гранттық қаржыландырудағы білім алушылардан тұратындығына байланысты. Осыған ұқсас жағдай білім алушылардың академиялық үлгермеушілігі үшін және өз қалауы бойынша грантқа аударымдарының жоғары деңгейіне және өз қаражаты есебінен оқыған студенттердің орнына ауысуына байланысты туындады. 2020 жылы контингентті ұстап қалу бойынша қабылданған шаралардың нәтижесінде ақылы негізде оқитындар саны арта бастады, ал республикалық бюджет есебінен жаңадан қабылданатын студенттер саны тұрақты болып қала береді.

Осылайша, 2021 жылы республикалық бюджет есебінен 10% - ға, жергілікті атқарушы органдардың гранттары бойынша 75% - ға және өз қаражаты есебінен 2020 жылға қарағанда 39% - ға көп студенттер қабылданды.

Университетте Үндістан, Қытай, Армения, Монғолия, Өзбекстан, Ресей, Тәжікстан, Грузия, Пәкістан, Германия, Әзірбайжан, Египет, Иордания, Йемен, Қырғызстан, Палестина, Польша, Украина елдерінен келген 1310 шетелдік студент оқиды.

Білім алушылардың жалпы контингенті, адам



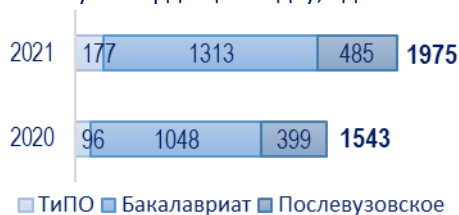
Қаржыландыру түрлері бойынша, адам



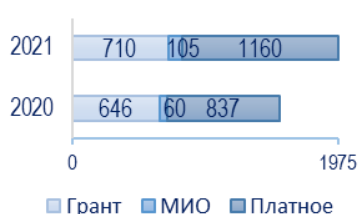
Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру, адам



Білім алушыларды қабылдау, адам



Қаржыландыру түрлері бойынша, адам



Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру, адам



Университетте 7 мектеп және 1 факультет жұмыс істейді: медицина мектебі, стоматология мектебі, қоғамдық денсаулық мектебі, фармацевция мектебі, мейіргерлік білім беру мектебі, зерттеу мектебі, кәсіптік даму және резидентура мектебі, халықаралық медицина факультеті.

2018 жылдан бері өткізіліп келе жатқан «Атамекен» ҰҚП жоғары оқу орындарының білім беру бағдарламаларының рейтингінде «ҚМУ» КеАҚ білім беру бағдарламалары үздік бағдарламалар тізіміне әрдайым кіреді. 2020 жылы - «Жалпы медицина», «Стоматология» және «Фармация» білім беру бағдарламалары бойынша 1-орын, «Мейіргер ісі» жалпы білім беру бағдарламасы бойынша 2 – орын, «Биология» білім беру бағдарламасы бойынша 1-орын (ҚР медициналық ЖОО арасында), 2021 жылы – «Жалпы медицина» мамандығы бойынша 2-орын, «Стоматология» және «Қоғамдық денсаулық сақтау» мамандықтары бойынша 3-орын.

Әріптес жоғары оқу орындарымен бірлесіп бакалавриаттың, резидентураның, магистратураның және докторантураның білім беру бағдарламалары халықаралық стандарттарға сәйкес әзірленеді және іске асырылады. IT-медицина (ҚарТУ), клиникалық психология (ҚарУ) сияқты қазақстандық әріптес жоғары оқу орындарымен пәнаралық білім беру бағдарламаларын іске асыру практикасы кеңейтілуде.

«ҚМУ» КеАҚ халықаралық деңгейде беделді медициналық білім беру орталығы ретінде танылды. 2012 жылдан бастап университет медициналық білім беру бойынша Орталық Азия халықаралық конференциясын ұйымдастырады және өткізеді, кезекті конференцияны өткізу 2022 жылғы қараша айына жоспарланған. 2019 жылдан бастап «ҚМУ» КеАҚ Тәжікстан Республикасында медициналық білім беруді дамыту жөніндегі кеңесші болып табылады.

Қарағанды медицина университетінің түлектері ұлттық тәуелсіз емтихан орталығы жыл сайын өткізетін тәуелсіз емтиханның жоғары нәтижелерін тұрақты көрсетіп келеді. 2021 жылы резидентурадағы түлектердің 100% - ы алғашқы реттен шекті балл жинады.

Түлектердің жұмысқа орналасуы 2019 жылы – 97%-ды, 2020 жылы – 97%-ды, 2021 жылы – 98%-ды құрады.

Бірінші реттен тәуелсіз емтиханнан сәтті өткен резидентура түлектерінің үлесі, % **100**

Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан немесе оқудың келесі деңгейіне түскен ЖОО түлектерінің үлесі, % **98**
+1

2019 жылдан бастап университет Академиялық адалдық лигасының белсенді мүшесі болып табылады және білім алушылардың оқу жетістіктерін әділ критерияларды бағалауға даму векторын алды. Академиялық саясаттың жаңа редакциясында білім алушының оқытушыдан алдын-ала анықталған критерийлерге сүйене отырып бағалауды тбалап ету құқығы бекітілген. Оқу жылы ішінде оқытушылар қойған барлық бағалар оларды шығаруда «аномалияларды» анықтау мәніне егжей-тегжейлі статистикалық талдаудан өтеді.

90% жағдайда қос анонимді тексерумен және плагиатқа қарсы жүйелер арқылы түпнұсқалыққа Автоматты тексерумен жазбаша жұмыс түрінде қорытынды бақылауды жүргізуге кезең-кезеңмен көшу жүзеге асырылды. Өзіндік ерекшелігі жоғары жұмыс деңгейі 75% - дан асады және бұл пайыз жыл сайын артып келеді. Университет «Session» жазбаша емтиханын жүргізудің жеке ақпараттық платформасын құрды және үнемі жаңғыртып отырады.

Білім алушылар білім беру процесі бойынша басқарушылық шешімдер қабылдау процесіне белсенді түрде тартылған және академиялық жұмыс жөніндегі барлық алқалық органдарда (Сенат, мектеп кеңестері, сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комиссиялар) жалпы құрамның кемінде 20% - ы көлемінде ұсынылған. Ректордың, академиялық жұмыс жөніндегі проректордың, декандардың білім алушылармен кездесулері тұрақты түрде өткізіліп тұрады. Кездесу қорытындысы бойынша білім беру сапасының жоғары деңгейін және білім алушылардың білім беру процесіне қанағаттануын қамтамасыз етуге бағытталған шешімдер қабылданады. Студенттік өзін – өзі басқару ұйымдары – «Самұрық» студенттік республикасы, студенттік ғылыми қоғам, мектептер мен жатақханалардың студенттік өзін-өзі басқару комитеттері жұмыс істейді.

2021-2023 жж. ҚР БҒМ ғылыми және ғылыми-техникалық жобалар бойынша қаржыландыру шеңберінде «Бейімдік білім беру ортасы университет студенттерінің икемді дағдыларын дамыту және мектептегі оқыту сабақтастығын қамтамасыз ету шарты ретінде» ғылыми жобасы іске асырылуда, оның негізгі мақсаты икемді дағдыларға бейімдік оқытудың табыстылығының бастапқы алғышарттарын, стратегиялары мен тетіктерін анықтау және жоғары білім берудің тиімді білім беру ортасын құру болып табылады, ол мектептегі білімнің рөлін және оқушылардың жеке сипаттамаларын ескереді және жоғары оқу орнындағы студенттің мансабын алдын-ала анықтайтын икемді дағдылардың дамуына ықпал етеді.

Кәсіпкерлік білім беру

«Студенттік кәсіпкерліктің экожүйесі» жобасын іске асыру жоспарына сәйкес кәсіпкерлік білім беруді дамытуға және студенттік жобаларды қолдауға бағытталған бірқатар іс-шаралар өтті.

«Қарағанды қаласының Жастар ресурстық орталығы» КММ, «Атамекен» ҰКП, Алматы Менеджмент Университеті, «Пробизнес» оқу орталығы, «QazInnovations» инновацияларды дамыту жөніндегі ұлттық агенттігі АҚ, Tech Hub АХҚО, «Терриконовая долина» ІТ-хабы, трекерлер Академиясы және т. б. қызметкерлерімен бірлесіп ақпараттық кездесулер мен онлайн-семинарлар өткізілді.

Білім алушылар мен ПОҚ-ын «Product management», «Кәсіпкерліктегі эмпатия», «Технологиялық кәсіпкерлік», «Әлеуметтік кәсіпкерлік» бөлімдеріне енгізу бойынша жұмыстар жалғастырылды. Университеттің 18 білім алушысы «Nazarbayev University Research and Innovation System» ұйымдастырған «SciTech BootCamp 3.0» бағдарламасында білім алды.

Кәсіпкерлік білім беру бойынша қарқындарды өткізудің практикалық нәтижесі білім алушылардың жобаларының республикалық конкурстар мен бизнес-акселерация бағдарламаларына қатысуы болды. Осылайша, «Фармацевтикалық өндіріс технологиясы» білім беру бағдарламасының докторанты бизнес-акселерация бағдарламасы бойынша оқу мүмкіндігіне ие болды.

Қарағанды, Ақтөбе, Қостанай және Павлодар университеттері мен колледждерінен 106 команда арасында «ҚМУ» КеАҚ студенттерінің 2 жобасы Tumar Student Business Challenge студенттік стартаптар мен бизнес-жобалар байқауының жеңімпаздары атанды. «ОЗФАРМ+» - әлеуметтік дәріхана және «PharmExpress» - медициналық мақсаттағы тауарларды вендингілік сатудың жергілікті компаниясы және оларды кейіннен кәдеге жарату жобасы ұсынылды.

«Фармацевтикалық өндіріс технологиясы» білім беру бағдарламасының 2 курс студенттерінің «Машиналарға арналған фильтрация» жобасы студенттердің 60 жобасы арасында «Еліміздің инновациялық дамуына қосқан менің нақты үлесім» атты студенттік инновациялық әлеуметтік маңызы бар жобалар байқауында 3 орын алды.

Қосымша білім беру

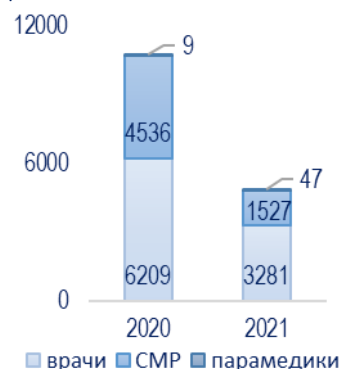
Қосымша білім беру бағдарламалары 44 мамандық бойынша жүзеге асырылады. Облыстық денсаулық сақтау басқармаларының, медициналық ұйымдардың өтінімдеріне және резидентура және кәсіби даму мектебі тыңдаушыларының өтініштеріне сәйкес қайта даярлау, біліктілікті арттыру циклдерінің білім беру бағдарламалары, мастер-кластар және оқыту семинарлары іске асырылуда.

2020-2021 жылдар кезеңінде барлығы 15 609 тыңдаушы оқытылды, оның ішінде шаруашылық келісімшарт негізінде, өтеусіз негізде 005 РБС (005 «Денсаулық сақтау ұйымдары кадрларының біліктілігін арттыру және қайта даярлау» бюджеттік бағдарламасы шеңберінде):

Қосымша білім беру бағдарламалары

44

Қосымша білім беру бойынша тыңдаушылар саны, адам



Оқыту түрі	Жылы	Шаруашылық келісімшарт бойынша	005 РБП	Өтеусіз негізде	Барлығы
Қайта даярлау	2020	17	50	-	67
	2021	-	-	-	-
Біліктілікті арттыру	2020	327	1617	43	1987
	2021	746	-	-	746
Мастер-класс	2020	5795	-	1092	6887
	2021	354	-	1792	2146
Оқыту семинары	2020	471	-	1342	1813
	2021	764	-	1199	1963
БАРЛЫҒЫ	2020	6610	1667	2477	10754
	2021	1864	0	2991	4855

2021 жылы 005 бюджеттік бағдарламасы бойынша оқыту жүргізілген жоқ, себебі мемлекеттік сатып алу порталы арқылы мемлекеттік тапсырысты бөлуге конкурс тек қазан айында жарияланды, лотқа бір жеткізуші шықты, конкурс болған жоқ.

Қайта даярлау циклдерінде оқудан өтудің таратылуына байланысты 2021 жылы қайта даярлау бағдарламалары бойынша оқыту жүргізілмеген («Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» 2020 жылғы 7 шілдедегі ҚР Кодексі).

2020 жылы мастер - класс тыңдаушыларының көп болуы медицина қызметкерлерінің COVID-19 мәселелері бойынша жаппай дайындығына байланысты.

2021 жылы біліктілікті арттыру циклдерінде шаруашылық келісімшарт негізінде тыңдаушылар контингенті өсті.

2021 жылы контингенттің төмендеуіне қарамастан, шаруашылық келісімшарт негізіндегі табыс 2020 жылмен салыстырғанда 808 914 теңгеге артты.

Оқыту семинарларында тыңдаушылар контингентінің артуы байқалады, өйткені 2021 жылы Қазақстан Республикасында 2021-2023 жылдарға арналған мүмкіндігі шектеулі балаларға кешенді көмек көрсетуді жетілдіру бойынша Жол картасы шеңберінде, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының өтінімі шеңберінде оқыту жүргізілді, сондай – ақ, дәрігерге дейінгі көмек көрсету дағдыларын игеру секілді жаттықтырушыларға қойылатын талаптардың енгізілуіне байланысты парамедиктер саны артты.

Есепті кезеңде университеттің COVID-19 пандемиясы кезеңінде барлық жетекшілік ететін өңірлерде практикалық денсаулық сақтауға әдістемелік көмек көрсету шеңберінде өтеусіз негізде оқытылған контингент ұлғайды.

Осылайша, 2021 жылы Қарағанды, Қостанай, Қызылорда облыстарының Денсаулық сақтау басқармаларының өтінімдеріне сәйкес келесі тақырыптар бойынша мамандар оқытылды:

- БМСК деңгейінде COVID-19 бар пациенттерге медициналық көмек көрсету ;
- COVID-19 бар пациенттерге стационар деңгейінде медициналық көмек көрсету;
- COVID-19 –дан кейінгі жағдай (постковидтік синдром);
- Коронавирустық пневмониядан кейін пациенттерді оңалту;
- Балалар аурулары мәселелері (КВИ, ЖРВИ, бронхиолит, пневмония);
- Жүкті әйелдер арасындағы жіті респираторлық инфекциялар мен тұмау, науқастарды бақылау және емдеу әдістері;
- Жүкті әйелдерді коронавирустық инфекцияға қарсы вакцинациялауды жүргізу тәртібі;
- «Омикроннан» туындаған COVID-19.

Ғылыми қызметі

Халықаралық Web of Science дерекқорының деректері бойынша «ҚМУ» КеАҚ Хирша индексі 14% - ға дейін өсті.

«ҚМУ» КеАҚ ғылыми-педагогикалық қызметкерлерінің Хирша орташа индексі 2021 жылы 0,46-ны құрады.

Жыл сайын Scopus және Web of Science халықаралық дерекқоры бойынша Хирш индексі бар университеттің ғылыми-педагогикалық қызметкерлері мен қызметкерлерінің санының өсуі байқалады. 2021 жылы университеттің 263 қызметкері, оның ішінде 182 штаттық ғылыми-педагогикалық қызметкерде жоғарыда аталған базалар бойынша Хирш индексі болды.

ЖОО-ның Хирш индексі 4 және одан жоғары ғылыми-педагогикалық қызметкерлерінің саны 2021 жылы 11 адамды құрады.

Web of Science халықаралық базасының деректері бойынша ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі 1,89 құрады, 2021 жылы «ҚМУ» КеАҚ-ның 168 мақаласы дәйексөз етілді. Web of Science халықаралық базасының деректері бойынша 2021 жылы Ұйымның Хирш индексі 14-ті құрады.

Университет жыл сайынғы мақалалардың өсу тенденциясын көрсетеді. 2019 жылдан бастап мақалалар саны 2021 жылға қарай екі есе өсті. Соңғы 5 жылда мақалалар саны 282 – ге жетті, оның ішінде есепті кезеңде-79 мақала. Мақалалардың ең үлкен пайызы үшінші квартиль журналдарында жарияланды және барлық үш жылдағы мақалалардың жалпы санының 41-52% аралығында болды.

2021 жылы Q1 журналдарында 6 мақала жарық көрді: European Journal of Science and Theology (96 процентиль), Oncotarget (89 процентиль), Journal of Forensic and Legal Medicine (88 процентиль), Frontiers in Cellular and Infection Microbiology (83 процентиль), International journal of Inclusive Education (79 процентиль), International Journal of Inflammation (77 процентиль).

2020 және 2021 жылдары Scopus және Web of Science деректер базасында қаржыландырылатын басылымдардағы тезистер санының азаюы халықаралық конференциялар мен форумдарды өткізуге әсер еткен пандемия кезеңімен байланысты.

«ҚМУ» КеАҚ Н-индексі	14
Ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің Хирш орташа индексі	0,46 +0,4
Ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі (Web of Science)	1,89 +0,77

Хирша индексі бар ғылыми-педагогикалық қызметкерлер, адам

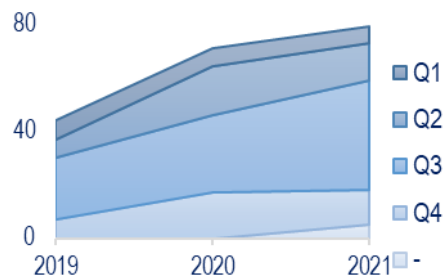


Web of Science базасындағы ғылыми мақалалардан дәйексөз келтіру, саны



Соңғы бес жыл ішінде Web of Science немесе Scopus-та жарияланған мақалалар санының штаттық ғылыми-педагогикалық қызметкерлер санына қатынасы	1:3
Scopus және Web of Science деректер базасында индекстелетін басылымдардағы тезистер	10
Патенттер саны	2

Квартиль бойынша Web of Science немесе Scopus индекстелетін журналдардағы мақалалар, бірлік



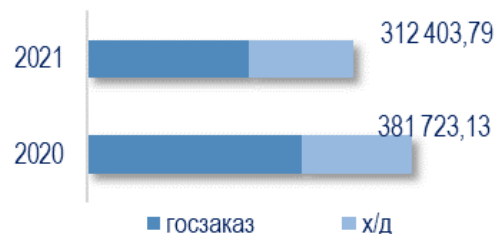
2021 жылы «ҚМУ» КеАҚ бағдарламалық-мақсатты, гранттық қаржыландыру шеңберінде ғылыми зерттеулер, сондай-ақ отандық және шетелдік ұйымдардың тапсырысы бойынша шаруашылық келісімшарттық зерттеулер, соның ішінде клиникалық сынақтар жүргізді:

Бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру	2
Гранттық қаржыландыру	13
Шаруашылық келісім-шарттарды қаржыландыру (оның ішінде клиникалық зерттеулер)	9
Халықаралық жобалар	7

2021 жылы ғылыми қызметтен түскен табыс 2020 жылмен салыстырғанда 18% - ға төмендеді.

Ғылыми-зерттеу жобалары, бірл.	31
Жалпы бюджеттегі ғылыми қызметтен түскен кірістердің үлесі, %	3,5 -1,7
Ғылыми-зерттеу қызметіне тартылған ПОҚ үлесі, %	30 +5

Ғылыми қызметтен түскен кірістер, мың тг



«ҚМУ» КеАҚ ғалымдары республикалық бюджет қаражаты есебінен ғылыми зерттеулерді бағдарламалық-нысаналы және гранттық қаржыландыруға арналған конкурстарға тұрақты негізде қатысады. 2021 жылы «ҚМУ» КеАҚ келесі конкурстарға қатысты:

- 2021-2023 жылдарға арналған ғылыми, ғылыми-техникалық бағдарламалар бойынша бағдарламалық-мақсатты қаржыландыру конкурсы (ҚР ДСМ) – 1 өтінім берілді, ол ҰҒК шешімімен қаржыландыруға мақұлданды;
- 2022-2024 жылдарға арналған ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жобалар бойынша жас ғалымдарды гранттық қаржыландыруға арналған конкурс (ҚР ДСМ) – 5 өтінім берілді, 4 өтінім сараптамадан өтті, олар ҰҒК қарауында жатыр.

2021 жылы университет келесі іс-шараларды өткізді:

- «Шипажай-2021» VI халықаралық ғылыми-практикалық форумы. Форум 2021 жылғы 1 қазанда Сарыағаш қаласында өтті. Форум шеңберінде «Курорттық медицина: постковидтік қалыптасу, медициналық оңалту, алдын алу» конференциясы, «Санаторийлік-курорттық салада бірегей табиғи емдік ресурстарды пайдаланудың жаа жолдары» семинары және «Санаторий жағдайында қалпына келтіру технологиялары: инновациялық тәсілдер» мастер-класы өткізілді.
- «Әлеуметтік-бағдарланған денсаулық сақтау: пациенттердің құқықтарын қорғау саласындағы медициналық-әлеуметтік технологиялар, профилактикалық және қалпына келтіру медицинасы мәселелері» ғылыми-практикалық конференциясы. Конференция 2021 жылғы 4-5 қарашада Қарағанды қаласында өтті. Форумның ұйымдастырушылары «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ «Primary Health Care» ұлттық қауымдастығымен және ҚР Ұлттық курорттық қауымдастығымен бірлесіп, жетекші отандық мамандарға, Денсаулық сақтау практикасына, кәсіби және пациент ұйымдарының көшбасшыларына сөз сөйлеу алаңын ұсынды.
- 2021 жылғы 16 қарашада Қарағанды қ., «ҚМУ» КеАҚ Қоғамдық денсаулық сақтау және кәсіптік денсаулық институтында кәсіптік патологиядағы сараптаманың өзекті мәселелері бойынша семинар-кеңес өтті.

Клиникалық қызметі

ПОҚ-ның клиникалық жұмысы клиникалық кафедраларда емдеу жұмыстарын орындау, клиникалық кафедраларда білім алушылардың практикалық дайындығын ұйымдастыру, практикалық денсаулық сақтауға халықтың денсаулығын қамтамасыз ету бойынша озық тәжірибені енгізу, медициналық кадрлардың біліктілігін арттыру және қайта даярлау үшін жағдай жасау болып табылады.

ТМККК және МӘМС шеңберінде жұмыс істейтін клиникалық кафедралардың ПОҚ, %	77 +2
Клиникалық кафедралар, бірл.	12
Қарағанды қ. және Қарағанды облысының клиникалық базалары, бірл.	59 S 9083м ²

Клиникалық кафедралардың ПОҚ емдеу жұмысының негізгі міндеттері:

- Білім алушыларды клиникалық даярлау және практикалық дағдыларды қалыптастыру;
- Университеттің клиникалық базасы болып табылатын медициналық ұйымда емделіп жатқан науқастарға профилактикалық, диагностикалық, емдеу, консультациялық көмек көрсету және оңалту бойынша «ҚМУ» КеАҚ кафедраларының медициналық ұйымдармен бірлескен қызметін ұйымдастыру;
- Клиникалық практикаға профилактиканың, диагностиканың, емдеу мен оңалтудың жаңа әдістері мен технологияларын әзірлеу және енгізу.

Білім беру процесі шеңберінде емдеу-диагностикалық және консультациялық жұмыстарды орындайтын оқытушылардың 100%-ы клиникалық практикаға рұқсат беретін маман сертификатына ие. 100 қызметкер университеттің өз клиникаларында дәрігерлік лауазымдарды қоса атқарады.

Клиникалық кафедралардың ПОҚ емдеу жұмысы мынадай түрлер бойынша жүзеге асырылады: консультациялар өткізу, консилиумдар өткізуге қатысу, клиникалық талдаулар жүргізу, науқастарды қарау, сараптамалық жұмысқа қатысу (медициналық көмек көрсету сапасын бақылау жүйесі бойынша ауру тарихын сараптамалық бағалау), клиникалық-анатомиялық конференцияларға қатысу (басшы немесе сарапшы ретінде), бірлескен дәрігерлік конференцияларға қатысу, өліммен аяқталатын жағдайларды зерттеу жөніндегі комиссиядағы жұмыс (сарапшы ретінде), өліммен аяқталатын жағдайларды талдау бойынша емдеу-бақылау комиссияларындағы жұмыс (сарапшы ретінде), аурулар тарихын сараптау және т. б.

Клиникалық кафедралардың қызметкерлері ҚР ДСМ формулярлық комиссиясының, штабтардың жұмыс топтарының, Облыстық денсаулық сақтау басқармасы жанындағы тұрақты жұмыс істейтін комиссиялардың мүшелері болып табылады, сондай-ақ Қарағанды облысының 5 кәсіби қауымдастығының төрағалары болып табылады: «Қарағанды педиатрлар және педиатриялық бейіндегі мамандар қауымдастығы» ҚБ, «Қарағанды терапевтер және терапиялық бейіндегі мамандар қауымдастығы» ҚБ, «ҚММУ тәуелсіз сарапшылар одағы» ҚБ, «Қарағанды облысының хирургиялық қауымдастығы» ҚБ, «Қарағанды облысының травматолог-ортопедтері қауымдастығы» ҚБ.

Клиникалық кафедралардың ПОҚ емдеу жұмыстарын орындау мониторингі ^

№	Көрсеткіштер	2020	2021
1.	Консилиумдар	2014	2017
2.	Бақыланатын науқастар саны	23142	23150
3.	Консультациялық-диагностикалық көмектің саны	31303	31408
4.	Жүкті әйелдер консультациясының саны	4906	4910
5.	Науқастарды емханаға қабылдау	56206	56210
6.	Түнгі кезекшіліктер саны	1645	1648
7.	Оталар саны	5573	5580
8.	Санитариялық авиация бойынша шығулар	41	45
9.	Тәуелсіз сараптамалар: Қарағандыда / шығу	171/98	173/101
10.	Ауру тарихына сараптама жүргізілді	4057	4061
11.	КПДЛ бекітілген саны	5	7

2021 ж. 19.03 бастап 2021 ж. 04.09. дейін «ҚМУ» КеАҚ Кәсіптік денсаулық клиникасының базасында 150 төсектік, оның ішінде 6 реанимациялық төсек-орынға арналған инфекциялық стационар іске

қосылды (Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының 2021 ж. 17.03. № 236б бұйрығы). Қызметкерлер құрамына университеттің 69 қызметкері кірді. 1150 пациент емделді.

Университет қызметкерлерімен аналитикалық, әдістемелік және сараптамалық көмек көрсетілді:

- Ана өлімін төмендету бойынша көмек (шығу);
- ҚР ДСМ комиссияларындағы өлім жағдайларын сараптау, шағымдар бойынша жұмыс – Алматы қаласына барып сараптама жүргізілді;
- Ана өлімі, оның ішінде COVID-19 (Қызылорда – 4, Алматы және Алматы облысы – 15) оқиғаларына 33 сараптама дайындалды;
- ҚР ДСМ Медициналық және фармацевтикалық бақылау комитетінің Қарағанды облысы бойынша департаментінің жұмыс топтарының құрамында жеке және заңды тұлғалардың өтініштері бойынша жоспардан тыс тексерулер жүргізу үшін – 32 сұраныс.

Университеттің ПОҚ COVID-19 науқастарына көмек көрсету үшін Қарағанды облысының Денсаулық сақтау басқармасының 3 мультидисциплинарлық тобының құрамына кіреді. Ауыр науқастар үшін 15 консилиум өткізілді, оның ішінде РҚТБ, жүкті әйелдер үшін 10 консилиум, 10 ӨЖЗК.

Клиникалық кафедралардың ПОҚ клиникалық хаттамаларды әзірлеу бойынша жұмыс топтарының құрамына кірді:

- Ересектерде коронавирустық инфекцияны диагностикалау және емдеу
 - Жүкті әйелдерде коронавирустық инфекцияны диагностикалау және емдеу
 - «Ауруханадан тыс пневмония, оның ішінде COVID-19 пневмониясы (ересектер)» медициналық оңалтуының екінші (жалғастырылған) кезеңі
 - «Ауруханадан тыс пневмония, оның ішінде COVID-19 пневмониясы (ересектер)» медициналық оңалтуының үшінші (кеш) кезеңі
 - «Ересектердегі COVID-19-дан кейінгі жағдай (постковидтік синдром)» диагностикасы және емдеуі
- Сонымен қатар, клиникалық кафедралардың ПОҚ 12 НҚА бойынша ұсыныстарды әзірлеуге қатысты:
- «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесіндегі медициналық көмектің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 20 маусымдағы №421 қаулысына өзгеріс енгізу туралы;
 - «COVID-19 коронавирусымен күрес шеңберінде эпидемияға қарсы іс-шараларға тартылған денсаулық сақтау жүйесі жұмыскерлерін қаржылық қолдаудың кейбір мәселелері туралы»;
 - «Медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 30 қаңтардағы №44 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы;
 - «Қайтыс болғаннан кейін тіндерді (тіннің бөлігін) және (немесе) ағзаларды (ағзалардың бөлігін) транспланттау мақсатында оларды тірі кезінде ерікті түрде беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 18 мамырдағы №360 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығының жобасы;
 - Қазақстан Республикасында АИТВ инфекциясы кезінде медициналық қызмет көрсетуді ұйымдастыру стандарты;
 - «Кардиология» МУК-нан жобаға ұсыныстар: Қазақстан Республикасында кардиологиялық және кардиохирургиялық көмек көрсетуді ұйымдастыру стандартын бекіту туралы;
 - «Медициналық көмек көрсетуге байланысты инфекцияларға шалдығу бойынша санитариялық-эпидемияға қарсы, санитариялық-профилактикалық іс-шараларды ұйымдастыруға және жүргізуге қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидалары;
 - ҚР ДСМ «ҚР халқына нейрохирургиялық көмек көрсету стандартын бекіту туралы» бұйрығының жобасы бойынша ұсыныстар;
 - Қазақстан Республикасында пренаталдық ультрадыбыстық скрининг жүргізуді ұйымдастыру стандартын бекіту туралы;
 - Қазақстан Республикасындағы «Бала жасындағы ауруларды ықпалдастыра жүргізу/патронаждық байқаудың әмбебап прогрессивті моделі» республикалық үйлестіру орталығының, өңірлік орталықтардың қызметі туралы ереже;
 - Қазақстан Республикасында пилоттық режимде тандемді масс-спектрометрия әдісімен алмасудың тұқым қуалайтын ауруларына неонаталдық селективті скрининг жүргізу жөніндегі пилоттық жобаны енгізу туралы нұсқаулықты бекіту туралы;

- «Медициналық білімі жоқ тұлғаларды (парамедиктерді) дәрігерге дейінгі медициналық көмек көрсету бойынша даярлау ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2009 жылғы 19 қарашадағы №753 бұйрығының күші жойылды деп тану туралы.

Медицина университетінің клиникасы

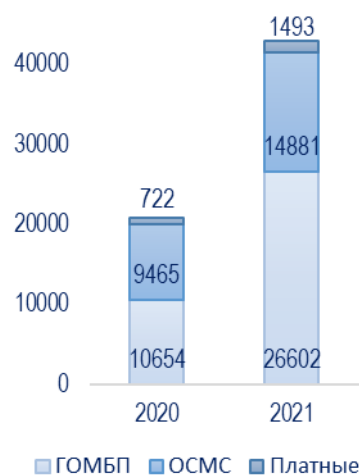
Медицина университетінің клиникасы тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі және міндетті әлеуметтік медициналық сақтаңдыру шеңберінде облыстың ересек тұрғындарына ұлттық және халықаралық стандарттар деңгейінде стационарлық, стационарды алмастыратын және консультациялық-диагностикалық көмек көрсетеді.

Медициналық көмектің түрлері:

- ТМККК және МӘМС шеңберінде стационарлық және стационарды алмастыратын көмек: хирургиялық бейін, терапиялық бейін,
- Шұғыл травматологиялық көмек,
- Консультациялық-диагностикалық көмек,
- Патологиялық-анатомиялық ашып қарау (аутопсия).

Эндобейнехирургиялық технологияларды пайдалана отырып жасалған хирургиялық араласулардың үлес салмағы, %	87
Пациенттердің қанағаттануының орташа деңгейі, %	99
Негізделген шағымдар, бірл.	0

Көрсетілген қызметтер саны, бірл.



Медицина университетінің клиникасы бірінші санатты тағайындаумен стационарлық көмек көрсетін медициналық ұйымдарға арналған аккредиттеу стандарттарына сәйкестігіне Денсаулық сақтау саласында 3 жыл мерзімге аккредиттелді.

ҚР ДСМ бастамасымен пандемиямен күресте Қазақстанға гуманитарлық көмек көрсету бойынша кең ауқымды бағдарлама шеңберінде «Шеврон» компаниясы Canon Aquilion PRIME SP соңғы буының мультиспиралдық компьютерлік томографын сатып алды.

Жыл сайын медициналық көмектің барлық түрлері бойынша қаржыландырудың артқаны байқалады. 2020 жылмен салыстырғанда 2021 жылы ТМККК және МӘМС шеңберінде қаржыландырудың ұлғаю пайызы 55% - ды құрады және ақылы қызметтерден түсетін кіріс едәуір артты.

Клиникада хирургиялық бейін бойынша (жалпы хирургия, балалар хирургиясы, ересектер мен балаларға арналған урология, гинекология, торакальды хирургия, оториноларингология, ересектер мен балаларға арналған жақ - бет хирургиясы), сондай-ақ терапиялық бейін бойынша (жалпы терапия, неврология, кардиология) ТМККК және СМС шеңберінде стационарлық, стационарды алмастыратын қызметтер көрсетіледі. 2021 жылы барлығы 3386 пациент емделді, оның ішінде тәуліктік стационар бойынша 3027 жағдай, клиниканың бірегей жабдығында жүргізілетін 2394 операциялық араласу жүргізілді, бұл хирургиялық белсенділіктің 102% - ын құрайды.

Бейін бойынша тәуліктік стационардың емделіп шығу жағдайлары жөніндегі мәліметтер

Бейіннің атауы	2020	2021
Ересектер үшін хирургиялық бейін	835	1047
Балалар үшін хирургиялық бейін	0	45
Ересектер үшін отоларингологиялық бейін	249	506
Балалар үшін отоларингологиялық бейін	1	6
Ересектер үшін торакальды хирургия	32	23

Ересектер үшін урологиялық бейін	238	319
Балалар үшін урологиялық бейін	0	85
Ересектерге үшін жақ-бет хирургия (стоматологиялық) бейіні	0	24
Балаларға үшін жақ-бет хирургия (стоматологиялық) бейіні	0	6
Ересектерге арналған гинекологиялық профиль, соның ішінде түсік түсіру үшін	117	307
Жалпы терапия	90	194
Ересектер үшін кардиологиялық бейін	164	272
Ересектер үшін неврологиялық бейін	144	193
Тәулік бойғы стационар бойынша жиыны:	1870	3027
Күндізгі стационар	283	359
БАРЛЫҒЫ	2153	3386

Сондай-ақ, 2020 жылмен салыстырғанда торакалды бейіннен басқа барлық бейіндер бойынша емделген пациенттер санының оң өсуі байқалады.

Консультативтік-диагностикалық көмекті штаттағы тар шеңберлі мамандар, сондай-ақ Қарағанды медицина университетінің ПОҚ көрсетеді. Консультациялық қызметтер екі бағыт бойынша жүргізіледі: хирургиялық бейін, терапиялық бейін. Консультациялық-диагностикалық көмек бекітілген медициналық қызметтер преискурантына сәйкес бірлесіп орындау шарттарына сәйкес сыртқы бағыттар бойынша және шаруашылық шарт негізінде көрсетіледі.

2020 жылмен салыстырғанда көрсетілген консультациялық-диагностикалық қызметтер санының, әсіресе гистологиялық зерттеулердің, сондай-ақ соңғы буынның мультиспиральды компьютерлік томографын сатып алуға байланысты компьютерлік диагностиканың ұлғаюы байқалады.

Стационарлық қызметте 2021 жылы төсек жұмысының оң динамикасы, төсек-орын айналымы байқалады, 2020 жылмен салыстырғанда бос тұрған төсек-орын айтарлықтай төмендеді. Аса ауыр жағдайдағы пациенттерді жедел жәрдеммен шұғыл емдеуге жатқызудың ашылуы өлім-жітім санының өсуіне әкелді.

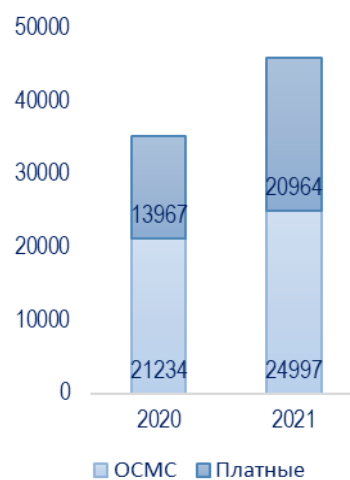
Стоматологиялық клиника

Медициналық көмектің түрлері:

- Стоматологиялық;
- Консультативті-диагностикалық көмек.

Пациенттердің қанағаттануының орташа деңгейі, %	99
Негізделген шағымдар, бірл.	0

Көрсетілген қызметтер саны, бірлік



Кәсіптік денсаулық клиникасы

«ҚМУ» КеАҚ Қоғамдық денсаулық сақтау және кәсіптік денсаулық институтының Кәсіптік денсаулық клиникасы аурулардың кәсіппен байланысын сараптау арқылы мамандандырылған медициналық көмек көрсетеді. 2019 жылдан бастап клиника құрамына медицина университеті клиникасының амбулаториялық-емханалық қызметі кіреді.

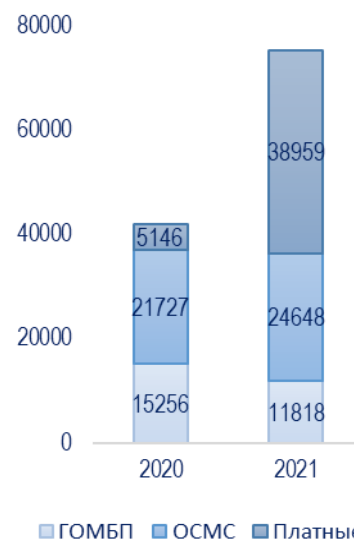
Клиника бюджет қаражаты есебінен азаматтарға тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемін және МӘМС ұсынады және Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілеріне сәйкес барынша дәлелденген тиімді профилактикалық, диагностикалық және емдік медициналық қызметтерді қамтиды. Сондай-ақ шарт, ақылы қызметтер преискуранты негізінде заңды және қаржылық тұлғаларға ақылы қызметтер көрсетеді.

Медициналық көмектің түрлері:

- амбулаториялық-емханалық көмек,
- консультативтік-диагностикалық көмек,
- стационарлық көмек
- стационарды алмастыратын көмек.

Тіркелген халық, адам	3119
Пациенттердің қанағаттануының орташа деңгейі, %	96
Негізделген шағымдар, бірлік	0

Көрсетілген қызметтер саны, бірл.



Емханада алғашқы медициналық-санитарлық көмек тіркелген халыққа көрсетіледі, бұл ретте негізгі халықтың жасы 15-29 жасты құрайды (96-99%) – бұл «ҚМУ» КеАҚ және «ҚартУ» КеАҚ білім алушылары, тіркелген халықтың қалған бөлігін 30-69 жастағы (1-4%) «ҚМУ» КеАҚ қызметкерлері құрайды.

Бекітілген халықтың құрылымы

	2020ж.	2021ж.
БХТ бойынша тіркелген барлық халық	3879	3119
ерлер	1621	1375
әйелдер	2258	1744
Жасөспірімдер	145	40
Балалар	0	0
Ересек халықтың саны	3723	3079
Фертильдік жастағы әйелдер	2166	1735
Жұмыс істейтін	820	642

Амбулаториялық-емханалық көмек шеңберінде халыққа көрсетілген консультациялық-диагностикалық қызметтер саны 2021 жылы 14% - ға ұлғайды, 2020 жылмен салыстырғанда қаржыландыру 22% - ға ұлғайды.

2021 жылы ақылы қызметтерден түскен табыс 2020 жылмен салыстырғанда 56% - ға өсті және табыстың негізгі бөлігін «Азаматтарды әскери қызметке шақыру кезінде медициналық куәландыру қызметтері» құрады.

2021 жылы Кәсіптік денсаулық клиникасы КВИ бойынша эпидемиологиялық жағдай ұшыққан кезеңде клиника базасында провизорлық, инфекциялық стационарды ашу түрінде толық қуатында жұмыс істемеді, бұл төсек-орындардың орташа жылдық санының азаюына алып келді. Сонымен қатар, клиниканың толық жұмыс істемеуі 2021 жылдың соңында 067 стационарлық бағдарламасы бойынша қаржыландырудың болмауымен байланысты болды.

Халықаралық ынтымақтастық

«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ халықаралық қызметі жақын және алыс шетелдердің жоғары оқу орындарымен және ғылыми ұйымдарымен ынтымақтастықты кеңейтуге бағытталған. Қазіргі уақытта 29 елдің 65 жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы университеттің серіктестері болып табылады. «ҚМУ» КеАҚ 7 халықаралық ассоциациялар мен консорциумдардың мүшесі болып табылады.

29 елдің
65 ұйымымен
ынтымақтастық

Есепті кезеңде жақын және алыс шетел ұйымдарымен ынтымақтастық шеңберінде келесі іс-шаралар өткізілді.

Ресей Федерациясы	Сыртқы академиялық ұтқырлық бағдарламасына академик И.П. Павлов атындағы Рязань мемлекеттік медицина университетінде, Курск мемлекеттік медицина университетінде және Башқұрт мемлекеттік медицина университетінде «Жалпы медицина», «Стоматология», «Фармацевтикалық өндіріс технологиясы» мамандықтарының 115 студенті қатысты. Шақырылған профессорлар «Жалпы медицина» мамандығының бакалавриат студенттеріне, «Онкология (ересектер)» мамандығының 1 және 2 курс резиденттеріне, «Педиатрия» мамандығының 1 курс студенттеріне, «Биомедицина» мамандығының 2 курс студенттеріне, «Фармацевтикалық өндіріс технологиясы» мамандығының 4 курс, «Фармацевтикалық өндіріс технологиясы» магистратура мамандықтарының 1,2 курс, «Фармация» мамандығының 1 курсы (Башқұрт мемлекеттік медицина университеті, Новосибирск мемлекеттік университеті, Алтай мемлекеттік медицина университеті, Қазан мемлекеттік медицина университеті; Тюмень мемлекеттік университеті) студенттеріне дәріс және практикалық сабақтар өткізді.
Франция	Қарағанды қаласының Француз Альянсы және Франция Елшілігінің қолдауымен «ҚМУ» КеАҚ оқушылары мен қызметкерлері үшін курстар ұйымдастырылды. «Эразмус Мундус бірлескен магистрлік бағдарламаларын әзірлеу» бағдарламасы аясында биоинформатика бойынша халықаралық магистрлік бағдарламаға (Пуатье университеті (Франция), өмір туралы ғылымдар саласындағы көшбасшылық мектебі (Франция), Вильнюс университеті (Литва) өтінім берілді.
Түркия	«Биомедицина» мамандығының магистранты Erasmus+ credit mobility бағдарламасы бойынша Muş Alparslan University білім алды. Muş Alparslan University оқытушыларымен тәжірибе алмасу өтті.
Грекия	«Қоғамдық денсаулық сақтау» мамандығының докторанты Салоникидағы Аристотель университетінде Erasmus+ credit mobility бағдарламасы бойынша оқудан өтті. Erasmus + credit mobility бағдарламасы бойынша Салоникидағы Аристотель университетінің оқытушылары мен қызметкерлерімен тәжірибе алмасу өтті.
Румыния	Батыс университеті Василе Голдишпен Erasmus+ ICM бағдарламасы бойынша оқытушылар мен қызметкерлер тәжірибе алмасты.
Португалия	Порто университетінің профессоры «ҚМУ» КеАҚ білім алушыларына «Биостатистика» пәні бойынша дәріс және практикалық сабақтар өткізді.
Финляндия	Ювяскюля қолданбалы ғылымдар университетінің профессоры «Мейіргер ғылымы», «Қоғамдық денсаулық сақтау» 1-3 курс докторанттарына «Мейіргер ісіндегі менеджмент және көшбасшылық саласындағы зерттеу» пәні бойынша практикалық сабақтар өткізді.
Испания	«Медицина» мамандығының докторанты Гранада университетінде оқыды.
Болгария	Пловдив университетінің профессоры «Жалпы медицина» мамандығының 7 курс студенттерін «Жалпы практика дәрігерлеріне арналған диабетология» пәні бойынша оқытты.

Венгрия	Дебрецен университетінің профессоры «Стоматология» мамандығының 4 курс студенттеріне онлайн оқыту өткізді.
Жаңа Зеландия	Отаго университетінің профессоры клиникалық фармакология және дәлелді медицина кафедрасында «Жалпы медицина» мамандығының 2 курс студенттеріне онлайн оқыту өткізді.
Беларусь республикасы	Беларусь медициналық жоғары оқу орнынан кейінгі білім академиясының профессоры «Стоматология» мамандығының 4 курс студенттеріне оқытты.
АҚШ	Орталық Мичиган университетінің профессоры «Медицина» мамандығының 2 курс докторанттарына «Оқу дағдылары және жарияланымдарды сыни талдау» пәні бойынша онлайн оқыту өткізді.
Литва	Вильнюс университетінің профессоры шетелдік мамандарды тарту бағдарламасы аясында «Мейіргер ғылымы» білім беру бағдарламасы бойынша білім алатын 1-2 курс докторанттарының «Ғылыми зерттеу әдістері» және «Мейіргер біліміндегі зерттеулер» пәндері бойынша онлайн-оқыту өткізді. Биоинформатика бойынша халықаралық магистрлік бағдарламаға (Пуатье университеті (Франция), Өмір туралы ғылымдар саласындағы көшбасшылық мектебі (Франция), Вильнюс университеті (Литва) «Эразмус Мундус бірлескен магистрлік бағдарламаларын әзірлеу» бағдарламасы шеңберінде өтінім берілді.
Тәжікстан	Абуали ибн Сино атындағы Тәжік мемлекеттік медицина университетіне 1 оқытушының академиялық ұтқырлығы циклін өткізу үшін медициналық факультеттің 4 курс студенттері атанды.

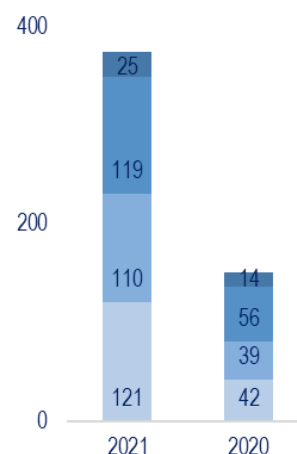
«ҚМУ» КеАҚ студенттері мен ғылыми-педагогикалық қызметкерлерінің академиялық ұтқырлығы университеттің халықаралық қызметінің маңызды бағыттарының бірі болып табылады және білім беру сапасын арттыруға, ғылыми зерттеулерді дамытуға, сондай-ақ университетті интернационалдандыруға ықпал етеді.

Университет Erasmus+ International Credit Mobility жобалары шеңберінде Еуропалық одақ қаржыландыратын Erasmus+ бірнеше жобалардың, сондай-ақ Erasmus Capacity Building жоғары білім беру әлеуетін арттыруға арналған университеттер консорциумының қатысушысы және үйлестірушісі болып табылады. Қазіргі таңда университет Erasmus+ International Credit Mobility аясында 3 жаңа институтаралық келісімге қол қойды: Alexandru Ioan Cuza University of Iasi, Румыния (2021-2023), Universitatea De Vest «Vasile Goldis», Румыния (2021-2027), University of Crete, Греция (2021-2027).

Еуропа және Франция Сыртқы істер министрлігінің «Инновациялық жобаларға арналған ынтымақтастық қоры» жобасы шеңберінде «Абай-Верн» стипендиялық бағдарламасы және қазақстандық жас ғалымдарға арналған SSHN постдокторлық ғылыми-зерттеу стипендиялары арқылы медицина кадрларын даярлау және олардың біліктілігін арттыру саласындағы ынтымақтастық іске асырылуда. Ынтымақтастық шеңберінде Франция Елшілігі «ҚМУ» КеАҚ-ның 19 студентіне, магистранттарына, докторанттарына және оқытушыларына арналған француз тілі курстарын ұйымдастырды.

Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатыстын білім алушылардың үлесі, %	3,4
Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатыстын ПОҚ үлесі, %	3,3
Шақырылған шетелдік оқытушылардың ПОҚ жалпы санындағы үлесі, %	1,8

Білім алушылардың академиялық ұтқырлығы, адам



«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ-да Erasmus+бағдарламасы аясында жоғары білім беру әлеуетін арттыру бойынша 5 жоба іске асырылуда:

1. TRUNAK - Қазақстандағы университеттік автономияға көшу (2017- 2021);

2. SPRING - Медициналық білім берудегі сараптамалық бағалау құралдары мен мақсаттарын анықтау (2019-2022);

3. HARMONEE - «Еңбек гигиенасы және қоршаған орта саласындағы магистрлік бағдарламаларды үйлестіру және өзара тану» (2020-2023);

4. AccelEd - «Қазақстандағы жоғары білім беру жүйесінде магистратура және докторантура деңгейінде мейіргерлік білім беруді жедел дамыту» (2020-2023);

5. FOR21 - «21 ғасыр дәрігерінің дамуына ықпал ету: пациентке бағытталған қарым-қатынас дағдыларын үйрету» (2020-2023).

2022-2027 жылдарға арналған конкурсқа 12 өтінім берілді, оның ішінде 7-і Erasmus+ International Credit Mobility бойынша және 5-і жоғары білім беру әлеуетін арттыру бойынша. Бірлескен магистрлік бағдарламаларды әзірлеу шеңберінде Эразмус Мундус биоинформатика бойынша халықаралық магистрлік бағдарламаға (Пуатье университеті (Франция), өмір туралы ғылымдар саласындағы көшбасшылық мектебі (Франция), Вильнюс университеті (Литва) өтінім берді.

ПОҚ академиялық ұтқырлығы, адам



Жастар саясаты және студенттердің жетістіктері

«ҚМУ» КеАҚ-дағы жастар саясаты қаланың және облыстың мемлекеттік мекемелерінің белсенді азаматтық ұстанымын және жас азаматтардың шығармашылық әлеуетін дамыту, студенттердің қоғамдық жастар бірлестіктерімен өзара іс-қимылы үшін жағдай жасауға бағытталған.

Университетте 30 студенттік клубтар мен шығармашылық бірлестіктер жұмыс істейді. Олар: «Самұрық» студенттік республикасы, «KazMSA» Қазақстанның медициналық жастары Қауымдастығының жергілікті комитеті, «Қазақстан студенттер Альянсы» республикалық қозғалысының жергілікті комитеті, Бастамашыл студенттер клубы (БСК), «Намыс» пікір-талас клубы, «Insight» пікір-талас клубы, «Жыр жауһар» авторлық-поэтикалық клубы, «Ақжүніс» әйелдер клубы, «Жұлдыз» жастар денсаулық орталығы, Көңілді тапқыолар клубы (қазақ лигасы) және (орыс лигасы), «KMU Life» жас журналисттер клубы, Студенттерді қолдау қызметі, «Next Generation» еріктілер ұйымы, «StudMedvolunteer», «Enactus KMU» командасы, «Саналы ұрпақ» студенттік клубы, «Конферансье» үйірмесі, «Қаракөз» шығыс биінің халықтық ансамблі, «Golden step» би театры, «New wave» заманауи би үйірмесі, вокал, хормен ән айту, театр студиясы және университет факультеттері мен жатақханаларының студенттік өзін-өзі басқару комитеттері.

Студенттердің жетістіктері

	Зияткерлік іс-шаралар
12	халықаралық олимпиада жеңімпаздары
7	халықаралық конференция жеңімпаздары
4	халықаралық байқаулардың жеңімпазы
	Стартаптар
2	жұлделі орын
	Шығармашылық іс-шаралар
6	жұлделі орын
	Спорттық іс-шаралар
45	жұлделі орын

Тәрбие жұмысы келесі бағыттарда жүргізілді:

1. Білім алушылардың бойында белсенді азаматтық ұстанымды, әлеуметтік жауапкершілікті қалыптастыру және дамыту,
2. «Мәңгілік Ел» Патриоттық актісі мен «Рухани жаңғыру» бағдарламасының идеяларын ілгерілету (50-ге жуық іс-шара),
3. Білім алушылардың ғылыми және инновациялық әлеуетін дамыту,
4. Болашақ маманның эстетикалық және адамгершілік қасиеттерін, командада жұмыс істеу дағдысын дамыту,
5. Салауатты өмір салты дағдыларын дамыту, кәсіби борышты орындауға ықпал ететін жеке қасиеттерді тәрбиелеу,
6. Терроризм мен экстремизм идеяларына қарсы тұруға мүмкіндік беретін әлеуметтік-саяси қасиеттерді дамыту,
7. Студенттердің еріктілер қозғалысын дамыту (1000-нан астам қатысушы),
8. Экологиялық тәрбие.

2021 жылы өткізілген іс – шаралардың жалпы саны 2020 жылмен салыстырғанда 2-есеге өсті және саны 371-ні құрады, оның ішінде ҚР Тәуелсіздігінің 30-жылдығына арналған 111 іс-шара.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті және академиялық адалдықты қалыптастыру шеңберінде есепті жылы 3 мыңнан астам қатысушыны қамти отырып, ұйымдастыру кеңестері, конференциялар мен семинарлар, құқықтық жаппай оқытулар мен акциялар өткізілді.

«Sanaly Urpaq» клубының белсенділері сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптағы облыстық эссе байқауы мен облыстық сыбайлас жемқорлыққа қарсы жобалар байқауында жеңіске жетті. Сонымен қатар, «Sanaly Urpaq» студенттік клубтары мен «Адал ұрпақ» мектеп клубтарының республикалық слетіне қатысты.

ҚАРЖЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ**«ҚМУ» КеАҚ кіріс құрылымы**

мың теңге

№	Көрсеткіштің атауы	2020 жыл (факт)	2021 жыл (жоспарлы)	2021 жыл (факт)	2020 ж. ауытқу (%)	жоспардан ауытқу (%)
1	Білім беру қызметінен түскен кірістер	5 240 045,8	5 913 698,5	5 876715,2	12,15	-0,63
1.1	ҚР ДСМ ММ-мен шарт бойынша мемлекеттік тапсырыс бойынша білім беру қызметінен түскен кірістер	2 119 449,50	1 898 835,40	1 897375,20	-10,48	-0,08
1.2	ҚР БҒМ ММ-мен шарт бойынша мемлекеттік тапсырыс бойынша білім беру қызметінен түскен кірістер	284 361,10	383 124,80	383393,20	34,83	0,07
1.3	Жергілікті атқарушы органдармен жасалған шарт бойынша мемлекеттік тапсырыс бойынша білім беру қызметінен түскен кірістер	87 783,00	175 791,80	212702,10	142,30	21,00
1.4	Жергілікті атқарушы органдармен жасалған шарттар бойынша мемлекеттік тапсырыс бойынша медициналық қызметкерлерді қайта даярлаудан және олардың біліктілігін арттырудан түсетін кірістер	60 183,70	0,00	0,00	-100,00	0,00
1.5	Ақылы негізде білім беру қызметінен түскен кірістер	2 688 268,50	3 455 946,50	3 383 244,70	25,85	-2,10
2	Медициналық қызметтерден түскен кірістер	1 160 809,8	1 915 086,4	1 987 349,0	71,2	3,77
2.1	ТМККК шеңберінде мемлекеттік тапсырыс бойынша медициналық қызметтерден түсетін кірістер	316 329,30	217 658,67	165 653,5	-47,63	-23,89
2.2	Ақылы қызметтер бойынша медициналық қызметтерден түсетін кірістер	150 152,90	211 103,22	226 833,00	51,07	7,45
2.3	Ш/ш ақылы қызметтері бойынша медициналық қызметтерден түскен кірістер қайта даярлау және біліктілікті арттыру	50 718,30	30 907,20	46 348,10	-8,62	49,96
2.4	МӘМС шеңберінде мемлекеттік тапсырыс бойынша медициналық қызметтерден түсетін кірістер	490 472,30	622 891,03	698 068,90	42,33	12,07

№	Көрсеткіштің атауы	2020 жыл (факт)	2021 жыл (жоспар- лы)	2021 жыл (факт)	2020 ж. ауытқу (%)	жоспа- рдан ауытқу (%)
2.5	КВИ шеңберінде мемлекеттік тапсырыс бойынша медициналық қызметтерден түскен кірістер	153 137,00	832 526,28	850 445,50	455,35	2,15
3	Ғылыми қызметтен түскен кірістер	381 723,3	296 950,54	312 403,8	-18,16	5,2
3.1	Мемлекеттік тапсырыс бойынша ғылыми қызметтен түскен кірістер	252 559,00	184 931,30	184 138,30	-27,09	-0,43
3.2	Шаруашылық шарттар бойынша ғылыми қызметтен түскен кірістер	26 530,70	46 122,50	46 707,60	76,05	1,27
3.3	Халықаралық гранттар бойынша ғылыми қызметтен түскен кірістер (Дүниежүзілік Банк)	56 439,40	11 229,10	11 229,10	-80,10	0,00
3.4	Халықаралық гранттар бойынша ғылыми қызметтен түскен кірістер (Эрасмус)	46 194,20	54 667,64	70 328,80	52,25	28,65
4	Басқа да ақылы қызметтерден түскен кірістер (тұру, қоғамдық тамақтану, ком.қызметтер үшін)	171 021,10	211 096,80	208 566,40	21,95	-1,20
5	Сыйақыдан түскен кірістер	90 534,90	95 000,00	104 397,10	15,31	9,89
6	Бағамдық айырмадан түсетін кірістер	133 557,30	30 000,00	41 982,30	-68,57	39,94
7	Өтеусіз алынған активтерден түскен кірістер	81 454,40	364 622,83	365 547,70	348,78	0,25
8	Мемлекеттік субсидиялардан түскен кірістер (ОС амортизациясы)	72 884,10	65 857,90	65 857,90	-9,64	0,00
9	Басқа да кірістер (сот талаптары бойынша, өзге де ұстап қалулар, мемлекеттік сатып алу бойынша кепілдік ақшалай жарналар, өсімпұлдар, мемлекеттік сатып алу шарттары бойынша тұрақсыздық айыбы, валюта айырбастау кезіндегі сомалық айырма, кітапханалық қызмет көрсету)	43 882,20	17 965,70	19 886,40	-54,68	10,69
	БАРЛЫҒЫ	7 375 912,9	8 910 278,67	8 982 705,8	21,78	0,81

2021 жылы ҚМУ кірісі 8 898 705,8 мың теңгені құрады, бұл 2020 жылға қарағанда 21,8% - ға жоғары. 2021 жылы білім беру қызметінен түскен табыс жергілікті атқарушы органдардың тапсырысы бойынша медицина кадрларын даярлау есебінен ұлғайды. Бұл ретте 005 бюджеттік бағдарлама бойынша конкурстардың болмауына байланысты кадрлардың біліктілігін арттыру және қайта даярлау бағдарламалары бойынша кіріс алынған жоқ.

Университеттің ғылыми қызметтен түскен табысы 2021 жылы 381 723,30 мың теңгені құрады, бұл 2020 жылға қарағанда 18,2% - ға төмен. Ғылыми қызметтен түсетін табыстың төмендеу себебі 2020

жылы көптеген ғылыми жобалардың аяқталуы, Эрасмус+ бағдарламасы шеңберінде жобаларға жаңа конкурстың болмауы болды.

2021 жылы университет COVID-19 науқастарын емдеу үшін инфекциялық стационар ашты, бұл медициналық қызметтен түсетін кірістің 71,2% - ға артуына әкелді.

Қашықтықтан оқытудан әдеттегі форматқа көшу жатақханада тұру үшін ақы төлеуден кірістердің ұлғаюына ықпал етті.

Университет өміріндегі маңызды оқиғалардың бірі құны 365 547,70 мың теңге КТ-томографты қайтарымсыз негізде меншікке беру болды, соның нәтижесінде өтеусіз алынған активтерден түсетін табыс өткен жылмен салыстырғанда 348,8%-ға артты.

«ҚМУ» КеАҚ шығыс құрылымы

мың теңге

№	Атауы	2020 жыл (факт)	2021жыл (жоспарлы)	2021 жыл (факт)	2020 ж. ауытқу (%)	Жоспа- рдан ауытқу (%)
1	Жалақы	3 934 737,50	5 145 804,97	4 902 698,50	24,60	-4,72
2	Жалақыдан аударымдар	381 991,00	491 109,94	456 510,20	19,51	-7,05
3	Материалдық шығындар	310 485,30	407 465,19	421 910,80	35,89	3,55
4	Салықтар және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер бойынша шығыстар	10 180,70	19 164,40	23 651,53	132,32	23,41
5	Тозу және амортизация	684 227,30	1 154 783,45	990 112,90	44,71	-14,26
6	Іссапар шығыстары	23 661,80	33 128,50	21 075,90	-10,93	-36,38
7	Байланыс қызметтері бойынша шығыстар	56 316,60	49 143,50	43 606,10	-22,57	-11,27
8	Біліктілікті арттыруға арналған шығыстар	4 064,20	5 000,00	4 841,40	19,12	-3,17
9	Өзге де шығындар	1 478 723,00	1 216 309,70	1 426 490,27	-3,53	17,28
10	Күзет қызметтері	56 648,30	58 849,00	57 385,10	1,30	-2,49
11	Жерді жалға алу бойынша шығыстар	1 534,30	1 591,70	1 530,20	-0,27	-3,86
12	Коммуналдық шығындар	202 108,70	277 658,06	287 836,50	42,42	3,67
13	Аудит бойынша шығыстар	1 180,00	5 100,00	5 100,00	332,20	-
14	Банк қызметтері	5 893,60	6 253,00	7 139,40	21,14	14,18
15	Міндетті сақтандыру	3 576,80	3 437,60	3 850,20	7,64	12,00
16	Жөндеу шығындары	218 333,10	32 978,00	14 978,90	-93,14	-54,58
	БАРЛЫҒЫ	7 373 662,2	8 907 777,01	8 668 717,9	17,56	-2,68

Шығыстар құрылымында жалақы қоры 56,6% - ды құрайды. 2021 жылы профессорлық-оқытушылар құрамының жалақысы ұлғайтылды, бұл жалақы қорының 2020 жылмен салыстырғанда 24,6%-ға өсуіне әкелді. 2021 жылы Эрасмус+ бағдарламасы шеңберінде Еурокомиссия қаржыландыратын жоба аяқталды, бұл аудитке қосымша шығындарды талап етті және 2020 жылмен салыстырғанда аудит шығыстарының 3 еседен астам ұлғаюына әкелді.

2021 жылы ғимараттарды жөндеуге шығыстар 93,1%-ға қысқартылды және осы кезең бойынша шығыстар сомасы 2020 жылы жөндеуге пайдаланылған 218 333,1 мың теңге сомамен салыстырғанда 14 978,9 мың теңгені құрады.

2021 жылы пайда 313 987,9 мың теңгені құрады, ол компьютерлік томограф түрінде өтеусіз алынған активтер есебінен қалыптасты.

БАСҚАРМА ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Басқарма өз қызметін ҚР заңнамасына, Қоғамның Жарғысына, Директорлар кеңесінің 2019ж. 28.04. шешімімен (№4 шешім) бекітілген «ҚМУ» КеАҚ Басқармасы туралы ережеге», Директорлар кеңесінің 2019ж. 24.08. шешімімен бекітілген «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ Басқарма мүшелеріне сыйақы және еңбекақы төлеу туралы Ережеге» сәйкес, 2019 ж.18.11. (№6 хаттама), 2020ж. 2.03. (№11 хаттама) өзгерістер мен толықтырулармен және өзге де ішкі құжаттармен жүзеге асырады.

«Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңының 36-бабы 1-тармағының 18) тармақшасына, Жарғының 88-бабына сәйкес Басқарма Төрағасы - Ректорды тағайындау (сайлау) Жалғыз акционердің құзыретіне жатады.

«Тағайындау туралы» Денсаулық сақтау министрінің 2020ж.28.05. №20 т/ж бұйрығымен Қоғамның Басқарма Төрағасы-Ректоры лауазымына Р.С. Досмағамбетова тағайындалды, өкілеттік мерзімі 1 жыл.

«Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңының 53 – бабы 2 – тармағының 8) тармақшасына, Жарғының 66-бабының 5) тармақшасына, Директорлар кеңесінің 2020ж. 26.05. (№13 хаттама), 2020ж. 30.09. (№20 хаттама) шешімдеріне сәйкес Басқарманың сандық құрамы анықталды-5 адам: Басқарма Төрағасы-Ректор және 4 Басқарма мүшесі, өкілеттік мерзімі 3 жыл.

Қоғам Басқармасының құрамына Басқарма мүшелері сайланды:

1. Тұрмұхамбетова Анар Ақылбекқызы – Стратегиялық даму және ғылым жөніндегі проректор;
2. Көшерова Бақыт Нұрғалиқызы – Клиникалық жұмыс жөніндегі проректор;
3. Риклефс Виктор Петрович – Академиялық жұмыс жөніндегі проректор;
4. Бектұрғанов Зәкір Зәкәрияұлы – Басқарушы директор.

Денсаулық сақтау министрінің 2021 ж. 28.05. №68 т/ж бұйрығымен шарт мерзімінің аяқталуына байланысты Басқарма Төрағасы-Ректор Р. С. Досмағамбетованың өкілеттігі тоқтатылды.

ҚР ДСМ 2021 жылғы 03.06. №70 т/ж бұйрығымен Басқарма Төрағасы – Ректордың м.а. функциялары Стратегиялық даму және ғылым жөніндегі проректор А. А. Тұрмұхамбетоваға жүктелді.

Қоғамның ағымдағы операциялық қызметі шеңберінде есепті кезеңде Басқарманың күндізгі нысанда 34 отырысы өткізілді. Сырттай нысанда отырыстар өткізілген жоқ.

Орташа есеппен отырыстар айына 3-4 отырыс кезеңділігімен өткізілді.

Басқарма мүшелерінің отырыстарға қатысуы (отырыстар саны)

Досмағамбетова Р.С.	16
Бектұрғанов З.З.	31
Тұрмұхамбетова А.А.	34
Көшерова Б.Н.	31
Риклефс В.П.	32

Басқарманың есепті кезеңде қараған ең маңызды мәселелері:

- «ҚМУ» КеАҚ ішкі нормативтік құжаттарын бекіту, өзгерістер мен толықтырулар енгізу.
- Заңнамаға сәйкес даму жоспарын түзету.
- Тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алудың 2021 жылға арналған жоспарын бекіту.
- 2020 жылғы қарашада ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің Ішкі аудит департаментінің аудиторлық тексеру ұсынымдары бойынша түзету іс-шараларының жоспарын бекіту.
- Білім беру бағдарламаларын мамандандырылған аккредиттеуді жүргізуге аккредиттеу органын таңдау.
- Бос білім беру гранттарына ауысу үшін үміткерлерді алдын ала мақұлдау.
- «ҚМУ» КеАҚ жатақханаларында тұру және білім беру қызметтерінің баға преискурантын бекіту.
- 2021-2022 оқу жылында оқу процесін ұйымдастыру мәселесі.
- Резидентурада оқуға ректордың гранттарын тағайындау.
- Объектіні сенімгерлік басқаруға беру бойынша жергілікті атқарушы орган ұйымдастыратын тендерге қатысу.
- «ҚМУ» КеАҚ мүліктік жалға беру объектілерінің тізбесін бекіту.
- «ҚМУ» КеАҚ штаттық кестесін бекіту.
- «ҚМУ» КеАҚ құрылымының жобасын мақұлдау;
- «ҚМУ» КеАҚ теңгерімінен негізгі құралдарды есептен шығару.
- «ҚМУ» КеАҚ Жедел жоспарын бекіту.

- Тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекіту.
- 2021 жылға арналған Кәсіптік денсаулық клиникасы, Медицина университеті клиникасы және Стоматологиялық клиника қызметкерлері үшін қызметтің негізгі көрсеткіштерін бекіту.
- 2021-2022 оқу жылына кафедралар, мектептер, халықаралық медицина факультеті және орталықтар қызметкерлері үшін қызметтің негізгі көрсеткіштерін бекіту.
- Басқарма мүшелері қызметінің 2021 жылға арналған негізгі көрсеткіштерін мақұлдау және мәселені Директорлар кеңесінің қарауына шығару.
- 2020 жылға жылдық қаржылық есептілікті алдын ала қарау.
- Уақытша бос ақша қаражатын орналастыру мәселесі.
- «ҚМУ» КеАҚ қызметкерлеріне сыйақы беру.
- «ҚМУ» КеАҚ қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларын арттыру.
- Инфекциялық стационардың ашылуы.

«Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңының 53-бабы 2-тармағының 8) тармақшасына, Жарғының 66-бабының б) тармақшасына сәйкес Директорлар кеңесінің құзыретіне лауазымдық жалақылар мөлшерін және Басқарма Төрағасы – Ректордың және Басқарма мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу мен сыйлықақы беру шарттарын айқындау мәселесі кіреді.

Басқарма мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу шарттары Директорлар кеңесінің 2019 ж. 24.08. (№4 шешім) шешімімен бекітілген, 2019 ж. 18.11. (№6 хаттама), 2020 ж. 2.03. (№11 хаттама) өзгерістер мен толықтыруларымен «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ Басқарма мүшелеріне еңбекақы және сыйақы төлеу туралы Ережесімен» көзделген.

Басқарма басшысы мен мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу тұрақты (лауазымдық жалақыдан) және айнымалы бөліктен (ҚНҚ қол жеткізу нәтижелері бойынша жылдық сыйлық және мерекелік күндерге жылына 2 сыйлық 10 АЕМ - ден аспайтын мөлшерде) құралады.

Жылдық сыйлықақының мөлшері Қоғам Басқармасының әрбір мүшесінің қызметін бағалауға жеке көзқарас негізінде айқындалады және қаржы жылының нәтижелері бойынша төленеді.

Қоғам Басқармасының мүшелеріне еңбекке ынталандыруды арттыру мақсатында, Еңбекке ақы төлеу қоры шеңберінде медициналық қызметкерлер күніне және Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне белгіленген мөлшерде – 10 ЕТЖМ сыйлықақылар төлеу жүргізіледі.

Қоғам Басқармасының мүшелеріне сыйлықақылар төлеу Директорлар кеңесінің шешімі негізінде жүзеге асырылады.

Директорлар кеңесінің 2020 ж. 26.05. (№13 хаттама), 2020 ж. 19.06. (№14 хаттама) шешімдеріне сәйкес Басқарма мүшелерінің лауазымдық жалақысы айына 800 000 теңге, Басқарма Төрағасы- Ректордың лауазымдық жалақысы айына 1 000 000 теңге мөлшерінде белгіленген.

Басшы қызметкерлердің 2020 жылғы қызметін бағалау нәтижелері бойынша, Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 26.05. (№29 хаттама), 2021 жылғы 24.06. (№30 шешім) шешімімен, Директорлар кеңесі қызметтің нақты мәні бар түйінді көрсеткіштеріне қол жеткізу карталарын бекітті және Басқарма мүшелеріне 2020 жылға 13 619 501 теңге мөлшерінде жылдық сыйлықақы төлеу туралы шешім қабылданды.

Басқарма мүшелерінің 2021 жылғы нақты мәндері бар ҚТК карталары

Басқарма Төрағасы - Ректор

№	ҚТК атауы	Өлшем бірл.	Салмағы (%)	Шегі	Мақсаты	Шақыру	Факт	Нәтижелілігі	Қорытынды нәтижелілігі
Корпоративтік ҚТК (нәтижелілігі 111,25%)									
1.1	Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан немесе оқудың келесі	%	40	96	98	100	98	100,0	40

	деңгейіне түскен ЖОО түлектерінің үлесі								
1.2	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функционалдық ҚТК (Нәтижелілігі 116,5%)									
2.1	Пациенттердің қанағаттануының орташа деңгейі	%	25	85	90	99	98	122,2	30,55
2.2	Персоналдың қанағаттануы	%	25	85	90	95	90	100,0	25
2.3	Ғылыми-педагогикалық және дәрігерлік персоналдың кадрлармен жасақталуы	%	25	80	82	90	88	118,8	29,7
2.4	Ғылыми-педагогикалық және дәрігерлік персонал кадрларының тұрақтамау деңгейі	%	25	15	14	12	12	125,0	31,25

Стратегиялық даму және ғылым жөніндегі проректор

№	ҚТК атауы	Өлшем бірл.	Салмағы (%)	Шегі	Мақсаты	Шақыру	Факт	Нәтижелілігі	Қорытынды нәтижелілігі
Корпоративтік ҚТК (Нәтижелілігі 111,25%)									
1.1	Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан немесе оқудың келесі деңгейіне түскен ЖОО түлектерінің үлесі	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функционалдық ҚТК (Нәтижелілігі 82,5%)									

2.1	Жалпы бюджеттегі ғылыми қызметтен түскен кірістердің үлесі	%	20	5	5,2	6	3,5	0,0	0
2.2	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда соңғы бес жыл ішінде жарияланған ғылыми мақалалар санының штаттық ғылыми-педагогикалық қызметкерлер санына қатынасы	қатынасы	30	1:4	1:3	1:2	1:3	100,0	30
2.3	Халықаралық жобалар саны	бірл.	20	5	6	7	6	100,0	20
2.4	Web of Science немесе Scopus базасы бойынша ғылыми – педагогикалық қызметкерлердің Хирш орташа индексі	индекс	30	0,39	0,44	0,5	0,46	108,3	32,49

Академиялық жұмыс жөніндегі проректор

№	ҚТК атауы	Өлшем бірл.	Салмағы (%)	Шегі	Мақсаты	Шақыру	Факт	Нәтижелілігі	Қорытынды нәтижелілігі
Корпоративтік ҚТК (Нәтижелілігі 110,6%)									
1.1	Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан немесе оқудың келесі деңгейіне түскен ЖОО түлектерінің үлесі	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі	%	25	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	31,25
1.3	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі	%	35	18	19	21	20	112,5	39,375
Функционалдық ҚТК (Нәтижелілігі 118,75%)									
2.1	Бірінші реттен тәуелсіз емтиханнан сәтті өткен интернатура түлектерінің үлесі	%	25	95	98	100	100	125,0	31,25
2.2	Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына	%	25	2,5	2,7	3,3	3,4	125,0	31,25

	қатысатын білім алушылардың үлесі								
2.3	Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысатын ПОҚ үлесі	%	25	2,2	2,5	2,7	3,3	125,0	31,25
2.4	Стратегиялық әріптестермен бірлесіп әзірленген білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	25	5	6	7	6	100,0	25

Клиникалық жұмыс жөніндегі проректор

№	ҚТК атауы	Өлшем бірл.	Салмағы (%)	Шегі	Мақсаты	Шақыру	Факт	Нәтижелілігі	Қорытынды нәтижелілігі
Корпоративтік ҚТК (Нәтижелілігі 111,25%)									
1.1	Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан немесе оқудың келесі деңгейіне түскен ЖОО түлектерінің үлесі	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функционалдық ҚТК (Нәтижелілігі 106,4%)									
2.1	Шағымдардың жалпы санынан негізделген шағымдардың үлесі	%	20	2	0	0	0	100,0	20
2.2	ТМККК және МӘМС шеңберінде жұмыс істейтін клиникалық кафедралардың ПОҚ үлесі	%	20	70	75	82	77	107,1	21,42
2.3	ЖОО-да іске асырылатын клиникалық зерттеулердің саны	бірл.	20	3	3	4	3	100,0	20
2.4	Эндобейнехирургиялық технологияларды пайдалана отырып жасалған хирургиялық араласулардың үлес салмағы	%	20	80	87	95	87	100,0	20
2.5	Бірінші реттен тәуелсіз емтиханнан сәтті өткен резидентура түлектерінің үлесі	%	20	95	98	100	100	125,0	25

Басқарушы директор

№	ҚТК атауы	Өлше м бірл .	Салмағы (%)	Шегі	Мақсаты	Шақыру	Факт	Нәтижелілігі	Қорытынды нәтижелілігі
Корпоративтік ҚТК (Нәтижелілігі 111,25%)									
1.1	Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан немесе оқудың келесі деңгейіне түскен ЖОО түлектерінің үлесі	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған ғылыми мақалалардан дәйексөз алудың орташа деңгейі	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функционалдық ҚТК (Нәтижелілігі 100%)									
2.1	Шетелдік жетекші ғылыми ұйымдар (ғылыми институттар) базасында оқытудан өткен ПОҚ үлесі	%	20	9	10	11	10	100,0	20
2.2	Шақырылған шетелдік оқытушылардың ПОҚ жалпы санындағы үлесі	%	20	1,6	1,8	2	1,8	100,0	20
2.3	Ағылшын тілін меңгерген 45 жасқа дейінгі ПОҚ үлесі (TOEFL – 525, IELTS – 5,5 сертификаттары, Ұлттық тестілеу орталығы – 75 сертификаттары, алыс шетел ЖОО-да академиялық дәреже алғаны туралы дипломы)	%	30	40	42	44	42	100,0	30
2.4	Дәрігердің 1 мөлшерлемесіне орташа айлық жалақының өңір экономикасындағы орташа айлық атаулы жалақыға арақатынасы	Қатынасы	30	1,3	1,4	1,5	1,4	100,0	30

БОЛАШАҚҚА АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

2019-2023 жылдарға арналған «ҚМУ» КеАҚ даму бағдарламасының және даму жоспарының нысаналы индикаторлары

№ р/с	Индикатор атауы	Өлшем бірлік	2022ж. жоспар
Стратегиялық бағыты 1. Зерттеулердегі көшбасшылық			
1	Web of Science либо Scopus базасы бойынша ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің Хирш орташа индексі	Индекс	0,48
2	Соңғы бес жыл ішінде Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған мақалалар санының штаттық ғылыми-педагогикалық қызметкерлер санына қатынасы	Қатынасы	1:3
1.1 міндет. Білім және ғылым интеграциясы			
3	Web of Science немесе Scopus индекстелетін халықаралық рейтингтік журналдарда жарияланған ғылыми мақалалардан дәйексз алудың орташа деңгейі	Бірлік	1,9
4	Стратегиялық әріптестермен бірлесіп әзірленген білім беру бағдарламаларының саны	Бірлік	7
1.2 міндет. Университеттің ғылыми-инновациялық инфрақұрылымын дамыту			
5	Ғылыми-зерттеу жобаларының жалпы саны	Бірлік	30
6	Алынған қазақстандық патенттердің саны	Бірлік	5
7	Алынған халықаралық патенттер саны	Бірлік	1
8	Ұжымдық пайдалану зертханасында іске асырылатын зерттеу жобаларының саны	Бірлік	7
9	Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру жөніндегі жобалардың саны	Бірлік	2
10	Университет және оның ұйымдары жобаларының негізінде құрылған стартаптар саны	Бірлік	2
1.3 міндет. ПОҚ кәсіби дамуы			
11	Ғылыми-зерттеу қызметіне тартылған профессорлық-оқытушылар құрамының үлесі	%	40
12	Постдокторантурада оқитындар саны	Бірлік	3
13	Шетелдік жетекші ғылыми ұйымдар (ғылыми институттар) базасында оқитудан өткен профессорлық-оқытушылық құрамның үлесі	%	15
1.4 міндет. Әріптестікті кеңейту және ЖОО-ның халықаралық танылуын арттыру			
14	Халықаралық жобалардың саны	Бірлік	6
15	QS нұсқасы бойынша үздік университеттер рейтингісіндегі ЖОО позициясы (by Subject)	Рейтингтегі позиция	500+
2. Стратегиялық бағыты. Білім беру мен студенттік өмірді жетілдіру			
16	Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан немесе оқудың келесі деңгейіне түскен ЖОО түлектерінің үлесі	%	97
2.1 міндет. Халықаралық сапа стандарттарына сәйкес қоғам талап ететін білім беру бағдарламаларын дамыту			
17	Бірінші реттен тәуелсіз емтиханнан сәтті өткен резидентура түлектерінің үлесі	%	95

18	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы контингентіндегі шетелдік студенттердің үлесі	%	21
19	Білім беру бағдарламаларының каталогына енгізілген қосымша білім берудің білім беру бағдарламаларының саны	Бірлік	7
2.2 міндет. Қызмет сапасын жақсарту			
20	Қызмет көрсету сапасына қанағаттану (білім алушылар мен қызметкерлердің тамақтануы)	%	80
21	Қызмет көрсету сапасына қанағаттану (операциялық жалдау бойынша)	%	80
3-стратегиялық бағыт. Денсаулық сақтау жүйесіне денсаулықты нығайтуға және сақтауға жәрдемдесу			
22	Эндобейнехирургиялық технологияларды пайдалана отырып жасалған хирургиялық араласулардың үлес салмағы	%	88
3.1-міндет. Медициналық қызметтердің сапасы мен қауіпсіздігінің халықаралық стандарттарға сәйкестігі			
23	Пациенттердің қанағаттануының орташа деңгейі	%	80
24	Медициналық қызмет көрсету сапасына негізделген өтініштердің көрсеткіші	бірлік, артық емес	2
25	Жоспарлы емдеуге жатқызу кезінде өліммен аяқталған жағдайлардың үлес салмағы	%	0,1
3.2-міндет. Білім, ғылым мен практиканың үштұғырлығын тиімді дамыту			
26	ТМҚКК және МЖС шеңберінде жұмыс істейтін клиникалық кафедралардың ПОҚ үлесі	%	77

Іс-шаралар:

- Жоғары рейтингті журналдарда ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің жариялау белсенділігін арттыру: 2022-2024 жылдарға арналған жоғары рейтингті журналдарда мақалаларды жариялау жоспарын бекіту, жоғары рейтингті журналдарда мақалаларды жариялау шығындарын университеттің даму жоспарына енгізу, жарияланымдардың сапасын арттыру үшін оқыту шараларын өткізу.
- ЖОО-ның ғылыми қызметтен кірісін ұлғайту: 2022-2026 жылдарға арналған ғылыми зерттеулердің басым бағыттарын бекіту, тұрақты негізде отандық және шетелдік көздерден ғылыми зерттеулерді қаржыландыруға жобалар дайындауды ұйымдастыру,
- Жас ғалымдарға постдокторантураны гранттық қаржыландыру конкурстарына қатысуға жәрдемдесу.
- ЖОО-ның халықаралық қорлардан қаржыландыруға арналған конкурстарға қатысу белсенділігін арттыру: халықаралық жобалардың басым бағыттарын айқындау, өтінімдерді дайындау жоспарын бекіту және әлеуетті серіктестерді айқындау, халықаралық қаржыландырылатын бағдарламаларға қатысу үшін өтінімдер беру.
- Шетелдік жоғары оқу орындарымен стратегиялық әріптестік моделін және бірлескен білім беру бағдарламаларын іске асыру тетігін қамтитын интернационалдандыру стратегиясын бекіту.
- Білім беру процесін цифрландыруды одан әрі дамыту
- Білім беру процесі бойынша басқарушылық шешімдер қабылдау үшін тәуекелдерді басқару және деректерді талдау жүйесін одан әрі дамыту.
- «Жалпы медицина», «Педиатрия», «Стоматология» білім беру бағдарламалары бойынша интеграцияланған үздіксіз білім беруді енгізу.
- Шешім қабылдауға оқытушылар мен студенттерді тиімді тарта отырып, мектептер мен факультеттердің білім беру бағдарламаларын басқару жөніндегі ішкі автономиясының тетіктерін жетілдіру.

- Білім беру процесін ресурстармен қамтамасыз етудің тиімді жүйесін дамыту (кли-никалық базалар, симуляциялық және білім беру технологиялары орталығы, электрондық білім беру ресурстары).
- Қорытынды бақылау әдістерін жетілдіру, оқу нәтижелерімен, ББ мазмұнымен және академиялық адалдық лигасының критерийлерімен «теңестіру».
- Студенттерді іріктеу және қолдау тетіктерін жетілдіру, олардың мансабы мен жұмысқа орналасуын жоспарлауға көмектесу.
- Білім алушылардың академиялық, ғылыми және әлеуметтік құзыреттерін есепке алу үшін интеграцияланған GPA пилоттық енгізу.
- Студенттерді орталықтандырып оқыту тетіктерін одан әрі жетілдіру, практикаға және ғылыми зерттеулерге бағдарланған оқыту траекториясының икемділігі мен ашықтығы.