



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

НАО Медицинский Университет Караганды
за **2021** год

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НАО «МУК»	3
ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА	4
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	5
Структура уставного капитала	5
Структура активов.....	5
ОТЧЕТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НАО «МУК» на 2019-2023 гг	7
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	12
Образование	12
Научная деятельность	17
Клиническая деятельность	19
Международное сотрудничество	24
Молодежная политика и достижения студентов	26
РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	28
Структура доходов НАО «МУК».....	28
Структура расходов НАО «МУК»	30
ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ.....	31
ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ	37

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НАО «МУК»

Уважаемые коллеги, партнеры!

Основной задачей в отчетном периоде стояло продолжение развития триединства медицинского образования, клинической практики и научной работы. Интеграция этих направлений заложена в основе современной деятельности Карагандинского медицинского университета.

Мы имеем высокую репутацию в области предоставления образовательных, научных и лечебно-диагностических услуг, уверенно возвращаем и развиваем молодое поколение исследователей, пополняющих численность профессорско-преподавательского состава вуза, расширяем горизонты международного сотрудничества с зарубежными университетами и научно-исследовательскими организациями.

Прошлый, 2021 год, для университета был достаточно насыщенным, совместная работа Совета директоров и Правления была направлена на реализацию приоритетных задач, таких как надлежащее и бесперебойное обеспечение образовательного процесса, результативное проведение научно-исследовательской работы, оказание клиниками и преподавателями университета высококачественной медицинской помощи населению.

В целом, считаю, все процессы осуществлялись качественно, на достойном уровне, о чем свидетельствуют достигнутые положительные результаты финансово-хозяйственной деятельности, академические и научные достижения университета, выполнение им основных ключевых показателей.

Выражаю огромную благодарность всему коллективу НАО «Медицинский университет Караганды» за проделанную работу и желаю дальнейших профессиональных успехов в реализации поставленных задач.

Председатель Совета директоров НАО «Медицинский университет Караганды»

Е.Ш. Нурлыбаев

ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА

Уважаемые коллеги!

Минувший 2021 год был знаменательным для всей страны как год 30-летия Независимости Республики Казахстан.

Наш университет достойно подошел к этой дате, мы с гордостью продолжаем традиции высококачественной подготовки врачей, заложенные еще со времен основания вуза.

Образовательные программы Карагандинского медицинского университета сохранили свои лидирующие позиции в рейтинге образовательных программ казахстанских вузов НПП «Атамекен».

НАО «МУК» вошел в рейтинг 10 лучших вузов Казахстана, составленный Лигой академической честности.

По результатам конкурса на грантовое финансирование МОН РК получили одобрение 9 научных проектов вуза.

В период второй волны коронавирусной инфекции, наш университет продолжил всестороннее содействие практическому здравоохранению нашей республики. Так, на базе Клиники профессионального здоровья НАО «МУК» функционировал инфекционный стационар на 150 коек; наши специалисты активно оказывали как лечебно-диагностическую, так и консультативную помощь населению, обучали своих коллег.

Студенты-волонтеры вуза продолжили, начатую в начале пандемии COVID-19, миссию добра. Благодаря этому, в мае 2021 года студент Школы медицины, будущий хирург Дарын Абилжанов был объявлен победителем национального проекта «100 новых лиц Казахстана».

Такие врачи будут достойно служить на благо здоровья нации, развивать и совершенствовать медицинское образование и систему здравоохранения страны.

И.о. Председателя Правления – Ректора НАО «Медицинский университет Караганды»

А.А. Турмухамбетова

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

НАО «Медицинский университет Караганды» (далее – МУК, университет) является организацией высшего и послевузовского образования. Университет основан в 1950 году, с 2019 года является Некоммерческим акционерным обществом «Медицинский университет Караганды, с 2019 года имеет статус исследовательского университета.

Университет сертифицирован по стандарту ISO 9001:2015, имеет институциональную аккредитацию по стандартам ВФМО, в том числе по дополнительному образованию и ТиПО. Кроме того, НАО «МУК» имеет свидетельства аккредитации университета в качестве субъекта на научную и научно-техническую деятельность, аккредитации в области здравоохранения на соответствие стандартам аккредитации для медицинских организаций, оказывающих стационарную помощь с присвоением первой категории, сертификации на соответствие стандарту надлежащей клинической практики (GCP) Комитетом фармации МЗ РК, аккредитации лаборатории коллективного пользования по стандарту СТ ИСО 15 189 (2018 г.), санитарно-гигиенической лаборатории по стандарту ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 (2020 г.).

Инфраструктура университета позволяет вести подготовку квалифицированных специалистов в соответствии с современными требованиями и включает в себя симуляционный центр с высокотехнологичными тренажерами и манекенами, научно-исследовательский центр, молекулярно-генетическую и санитарно-эпидемиологическую лаборатории, центр клинических и доклинических испытаний, клиники университета, Институт общественного здравоохранения и профессионального здоровья.

Создан студенческий кампус, включающий шесть общежитий, в которых созданы все условия для комфортного проживания студентов. Ведется строительство нового общежития на 400 мест в центре города Караганды за счет средств вуза, что отвечает идеям пяти социальных инициатив Первого Президента Казахстана, Елбасы.

7	Учебных корпусов	29160,6 м ²
6	Общежитий	2500 койко-мест
3	Клиники университета	
2	Столовые	
2	Зоны отдыха	
	Библиотека	453 227 экз.
	Лаборатория коллективного пользования	928 м ²
	Центр симуляционных и образовательных технологий	1300 м ²

<http://www.qmu.kz>



Структура уставного капитала

Единственным акционером МУК является ГУ «Министерство здравоохранения Республики Казахстан», которому принадлежат 100% акций. Уставной капитал Общества составляет 9 166 960,0 (девять миллионов сто шестьдесят шесть тысяч девятьсот шестьдесят) тысяч тенге, из них оплаченный капитал 7 724 361,1 тыс.тенге, неоплаченный 1 442 598, 9 тыс.тенге (земельные участки, которые вошли при оценке КГИП).

Структура активов

Вид	На начало периода	На конец периода	Изменение
Внеоборотные активы, тыс.тг			
Основные средства	10 003 422,6	9 828 985	-1,8%
Нематериальные активы	26 439,4	33 620,6	21,3%
Незавершенное строительство	362 683,6	723 512,1	50,1%
Аренда земельный участков	21 178,6	20 720,7	-2,2%
Дебиторская задолженность	30 982,5	15 231,3	- 49,1%
Всего	10 444 706,7	10 622 069,7	1,7%

Вид	На начало периода	На конец периода	Изменение
Оборотные активы, тыс.тг			
Денежные средства	1 950 730,6	2 210 579,2	13,3%
Запасы	248 661,8	243 979,2	-1,9%
Расходы будущих периодов	114 987,0	150 331,6	30,7%
Краткосрочная дебиторская задолженность	74 327,0	304 141,9	309,2%
<i>Всего</i>	<i>2 388 706,4</i>	<i>2 909 031,9</i>	<i>21,8%</i>
Итого	12 833 413,1	13 531 101,6	5,4%

В структуре активов 78,5% составляют внеоборотные активы, где основная доля приходится на основные средства.

В 2021 году произошло существенное более чем в 3 раза краткосрочной дебиторской задолженности, которая образовалась в результате не дополученной оплаты за образовательные услуги и программно-целевого финансирования научной деятельности.

ОТЧЕТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НАО «МУК» на 2019-2023 гг

Миссия НАО «МУК»:

Развитие общества, улучшение здоровья и качества жизни населения Казахстана путем достижения превосходства в науке, образовании, практики.

Видение НАО «МУК»:

Исследовательский университет мирового уровня, служащий во благо казахстанского общества.

Ценности НАО «МУК»:

- Традиции
- Академическая честность
- Профессионализм
- Инновации
- Гражданская и социальная ответственность

Программа развития НАО «Медицинский университет Караганды» на 2019-2023 гг утверждена Постановлением Правительства РК от 27 июня 2019 года № 453.

Целью программы развития является формирование НАО "Медицинский университет Караганды" как исследовательского университета мирового уровня путем интеграции и развития его образовательной, научно-исследовательской базы.

Успешное развитие исследовательского университета и достижение поставленных высоких целей невозможно без дополнительной финансовой помощи для реализации задач. НАО «МУК» реализует программу развития собственными усилиями, участвуя в научных конкурсах на республиканское и международное финансирование, и, несмотря на тяжелое для страны и всего мира время, достиг высоких результатов.

Программой запланирована реализация 4 задач и 14 целевых индикаторов, из них в 2021 году исполнено 10 индикаторов (71%).

По Задаче 1 «Интеграция образования и науки» предусмотрено 3 целевых индикатора, все исполнены.

Сотрудниками университета опубликовано в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, 282 научных статей. Средний уровень цитируемости научных статей по базе Web of Science вырос до 1,89.

В отчетном периоде вузом осуществлялось стратегическое партнерство с университетом Вильнюса (Литва) и Курским государственным медицинским университетом (Россия).

В рамках Задачи 2 «Развитие научно-инновационной инфраструктуры университета» предусмотрено 6 индикаторов, из них по 3 индикаторам нет достижения.

Всего в отчетном году в НАО «МУК» выполнено 31 научно-исследовательских проектов, том числе в лаборатории коллективного пользования реализовывались – 6 исследовательских проектов. Реализован стартап, созданный на базе проектов университета.

Не исполнен показатель «Количество проектов по коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности». НАО «МУК» активно с 2017 года участвует в конкурсах на грантовое финансирование проектов коммерциализации. В 2021 году проект от НАО «МУК» «Антимикробный стоматологический гель» был подан на конкурс заявок стартап проектов на инновационные гранты АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий» (QazInnovations) при поддержке Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности. По результатам конкурса проект был отобран для презентации, однако в дальнейшем не получил финансирование. Сотрудники НАО «МУК» также участвовали в конкурсе по Программе грантов для групп старших научных сотрудников (ГСНС) и групп младших научных сотрудников (ГМНС) на коммерциализацию технологий в августе 2021 года, однако поданный проект не прошел предварительные условия конкурса по экологической оценке, так как в качестве сырья используются растительные ресурсы Казахстана. В сентябре 2021 года принимали участие в работе семинара «Проблемы коммерциализации научных разработок и пути их решения» двое ученых университета выступили с презентацией своих проектов. Таким образом, несмотря на активную работу, результаты в данном направлении пока получены не были. В настоящее время проводится работа по подготовке заявки по грантовой программе «Консорциумы производственного сектора I: Центры компетенции» в рамках реализации Проекта «Стимулирование

продуктивных инноваций» (Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан).

Также в 2021 году не были достигнуты плановые значения по индикаторам «Количество казахстанских патентов» (5 патентов) и «Количество международных патентов» (1 патент). Получение патентов является итоговым результатом выполнения научно-исследовательских проектов. Так, в 2020 году благодаря завершению большинства грантовых научно-исследовательских работ данный показатель был перевыполнен, получены 4 патента Республики Казахстан и 1 международный патент (при плане 1 казахстанский патент и 0 международных патентов):

1. Патент РК №34399 от 19.06.2020 «Транспортное средство для перемещения инвалидного кресла с человеком по ступеням лестницы с помощью ассистента»,

2. Патент РК №34571 от 11.09.2020 «Малоинвазивный способ лечения хронического посттравматического остеомиелита длинных трубчатых костей с поражением костномозгового канала и устройство для его осуществления»,

3. Патент РК №34245 от 26.03.2020 «Способ получения ультразвукового экстракта из тимьяна ползучего (*Thymus serpyllum* L.s.l.), обладающего антибактериальным действием в отношении *Helicobacter pylori*»,

4. Патент РК №34162 от 11.02.2020 «Применение сухого экстракта тимьяна частолистого (*Thymus crebriifolius* Klok.) в качестве антимикробного средства широкого спектра действия».

5. Международный патент ЕАПВ №036266 от 20.10.2020 г. на изобретение «Способ получения ультразвукового экстракта из тимьяна ползучего (*Thymus serpyllum* L.s.l.), обладающего антибактериальным действием в отношении *Helicobacter Pylori*». Авторы: Оразбаева П.З., Шакаримова К.К., Ивасенко С.А., Ахметова С.Б., Лосева И.В.

Международный патент фактически был получен вузом в 2021 году, но не засчитан в индикатор, так как патент датирован 2020 годом – датой принятия решения о публикации патента.

В 2021 году подано 3 заявки и получен 1 казахстанский патент (Патент РК №35343 от 05.11.2021 г. «Антимикробный стоматологический гель». Авторы: Бадеева К.Ж., Атажанова Г.А., Ивасенко С.А., Ахметова С.Б., Лосева И.В., Айткенова А.А.). Но так как подавляющее большинство проектов были только начаты по результатам конкурсов на республиканское финансирование в 2020-2021 гг, получение их результатов в виде объектов промышленной собственности и авторского права возможно по завершению исследований со сроком реализации до 2-3 лет.

Для реализации Задачи 3 «Профессиональное развитие ППС» предусмотрено 3 индикатора, все индикаторы исполнены.

30% профессорско-преподавательского состава вовлечены в научно-исследовательскую деятельность вуза: публикуются в журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, участвуют в реализации научно-исследовательских проектов.

10% профессорско-преподавательского состава имеют сертификаты о прохождении обучения на базе зарубежных научных организаций.

14 выпускников докторантуры продолжают научно-исследовательскую деятельность в постдокторантуре на базе кафедр НАО МУК.

В Задаче 4 «Расширение партнерства и повышение международного признания вуза» предусмотрено 2 индикатора, 1 индикатор не исполнен.

В 2021 году НАО МУК участвовал в 6 международных проектах, 5 из которых по программе Европейского Союза ERASMUS+ Повышение потенциала высшего образования.

Индикатор по вхождению в рейтинг 600 лучших университетов по версии QS (by Subject) не исполнен. Проводится активная работа по достижению вузом высоких требований глобального рейтинга QS. В 2020 году для продвижения вуза в международном рейтинге QS был приобретен аналитический трекер агентства QS «Академическая репутация» и «Репутация работодателей», проведенный анализ данных трекеров позволяет получить представление о региональном, национальном и глобальном положении нашего университета, выявить слабые места и получить рекомендации для улучшения и повышения конкурентоспособности. Для укрепления узнаваемости НАО «МУК» на международном образовательном пространстве, университет постоянно принимает участие в глобальных конференциях по образованию, в том числе в 2020 г в QS Subject Focus Summit – Medicine под девизом «The Future of Medicine: Challenges and Opportunities in this Disruptive Era», в 2021 г в QS Subject Focus

Summit Medicine 2021 «Новые парадигмы для новой реальности: медицинское образование, наука, здравоохранение».

Проведен библиометрический аудит НАО «МУК» с целью текущего анализа и дальнейшего продвижения наукометрических показателей вуза. Показатели, учитываемые в рейтинге QS, входят в индикаторы вуза, тем самым влияя на повышение конкурентоспособности университета.

Однако, вхождение в глобальный рейтинг QS регионального узкопрофильного университета при высокой конкуренции с мировыми университетами требует больше времени и значительных финансовых ресурсов, чтобы соответствовать высоким критериям оценки показателей вузов, в том числе научной деятельности и доли иностранных преподавателей.

Информация об исполнении целевых индикаторов Программы развития:

№ п/п	Целевые индикаторы	Ед. изм.	План	Факт	Информация об исполнении
Задача 1. Интеграция образования и науки					
1	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству производственного персонала	Соотношение	1:10	1:5	Индикатор исполнен (фактическое значение не должно превышать планового). Количество научных статей, опубликованных в течение последних пяти лет – 282 статьи, количество производственного персонала - 1481 чел. Формула расчета индикатора: $1 : [1481/282] = 1:5$
2	Средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus	%	0,9	1,89	Индикатор исполнен. По данным реферативной базы данных Web of Science суммарное количество цитирований составляет 318 на 168 публикаций авторов, аффилированных с вузом в журналах, индексируемых в базе Web of Science. Формула расчета: $[318/168] = 1,89$
3	Количество разработанных совместно со стратегическими партнерами образовательных программ	Ед.	6	6	Индикатор исполнен. В вузе действуют совместные с Университетом Вильнюса (Литва) образовательные программы: 1) «Сестринское дело», бакалавриат, 2) «Сестринское дело», магистратура, 3) «Сестринская наука», докторантура, 4) Интегрированная образовательная программа «Общая медицина», 6 лет, 5) «Семейная медицина», резидентура, С Курским Государственным медицинским университетом: 6) «Стоматология», 6 лет
Задача 2. Развитие научно-инновационной инфраструктуры университета					
4	Общее количество научно-	Ед.	30	31	Индикатор исполнен.

№ п/п	Целевые индикаторы	Ед. изм.	План	Факт	Информация об исполнении
	исследовательских проектов				Общее количество научно-исследовательских проектов в 2021 году составило 31 проектов, в том числе проекты по программно-целевому финансированию - 2, грантовому финансированию - 13, хоздоговорные - 4, клинические исследования – 3, международные -9.
5	Количество полученных казахстанских патентов	Ед.	5	1	Индикатор не исполнен. В 2021 году было получен 1 казахстанских патентов: 1. Патент РК №35343 от 5.11.2021г.
6	Количество полученных международных патентов	Ед.	1	-	Индикатор не исполнен.
7	Количество исследовательских проектов, реализуемых в Лаборатории коллективного пользования	Ед.	6	6	Индикатор исполнен. 1. Иммунологические аспекты сепсиса новорожденных.; 2. Детекция биомаркеров бактериальной транслокации в ранней диагностике инфекционно-воспалительных осложнений пациентов с кишечной непроходимостью опухолевого генеза.; 3. Прогностическая оценка влияния клиничко-генетических факторов на риск развития характер течения заболевания при спонтанном внутримозговом кровоизлиянии.; 4. Разработка состава и технологии оригинальных лекарственных средств растительного происхождения для лечения и профилактики Helicobacter pylori – ассоциированных заболеваний.; 5. Оценка обеспеченности надлежащим водоснабжением, санитарией и гигиеной (ВСГ) в сельских медицинских учреждениях Карагандинской области для эффективного реагирования на пандемию COVID-19.; 6. Обнаружение SARS-CoV-2 в назальных мазках с помощью MALDI-MS и методов машинного обучения.
8	Количество проектов по коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности	Ед.	1	-	Индикатор не исполнен.
9	Количество стартапов, созданных на базе проектов Университета и его организаций	Ед.	1	1	Индикатор исполнен. 1. Проект «Мобильный лестничный подъемник для лиц с ограниченными возможностями». Разработчик проекта Ивачев Павел автор и патентообладатель патента на полез-

№ п/п	Целевые индикаторы	Ед. изм.	План	Факт	Информация об исполнении
					ную модель «Транспортное средство для перемещения инвалидного кресла с человеком по ступеням лестницы с помощью ассистента» № 3825
Задача 3. Профессиональное развитие ППС					
10	Доля профессорско-преподавательского состава, вовлеченного в научно-исследовательскую деятельность	%	30	30	Индикатор исполнен. Общее число профессорско-преподавательского состава (ППС) составляет 604 человек. В число ППС, вовлеченного в научно-исследовательскую деятельность, входит 181 человек. Формула расчета индикатора: $[181/604] * 100 = 30\%$
11	Количество обучающихся в постдокторантуре	Ед.	2	14	Индикатор исполнен. 14 постдокторантов осуществляют научно-исследовательскую деятельность на базе кафедр НАО МУК
12	Доля профессорско-преподавательского состава, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организаций (научных институтов)	%	10	10	Индикатор исполнен. Численность ППС, имеющих сертификат об обучении на базе зарубежных организаций, составило 63 человек, из общего количества ППС – 604 человек. Формула расчета индикатора: $[63/604] * 100 = 10\%$
Задача 4. Расширение партнерства и повышение международного признания вуза					
13	Количество международных проектов	Ед.	5	6	Индикатор исполнен 1. TRUNAK (2017- 2021); 2. SPRING (2019-2022); 3. HARMONEE (2021-2024); 4. AccelEd (2021-2023); 5. FOR21 (2021-2023); 6. TIPH Global Grant Program от ASPPH (Association of Schools of Public Health) (2021-2022).
14	Позиция вуза в рейтинге лучших университетов по версии QS (by Subject)	Позиция в рейтинге	550+	-	Индикатор не исполнен.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Образование

Университет реализует многоуровневую подготовку специалистов по направлениям: здравоохранение и социальное обеспечение (медицина), инженерные, естественные науки, междисциплинарные. Обучение ведется на казахском, русском и английском языках.

Общий контингент составил 7072 человека. Количество обучающихся по государственному образовательному заказу из республиканского бюджета – 3108 человек, из бюджета местных исполнительных органов – 260 человек, что составляет 47% от общего контингента. По сравнению с прошлым годом контингент увеличился на 10%. В университете обучается 53% девушек и 47% юношей.

Следует отметить, что количество обучающихся на платной основе возросло на 954 человека по сравнению с 2020-2021 учебным годом, а количество обучающихся за счет государственного образовательного заказа сократилось на 341 человек.

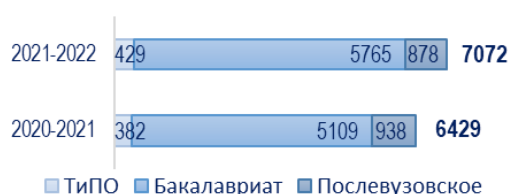
Контингент обучающихся, чел.	7072 +10%
Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата, %	20 +2
Количество образовательных программ, ед.	83
<i>в том числе</i>	
бакалавриата	10
магистратуры	26
докторантуры	5
резидентуры	35
ТиПО	7
Количество разработанных совместно со стратегическими партнерами образовательных программ, ед.	6

Сокращение контингента обучающихся за счет республиканского бюджета связано с тем, что в 2020 году контингент выпускников интернатуры практически полностью состоял из обучающихся на грантовом финансировании. Подобная ситуация создавалась из-за высокого уровня отчислений обучающихся на гранте за академическую неуспеваемость и по собственному желанию и переводом на их места студентов, обучавшихся за счет собственных средств. В результате принятых в 2020 году мер по удержанию контингента, количество обучающихся на платной основе начало увеличиваться, а количество вновь принимаемых студентов за счет республиканского бюджета остается стабильным.

Так, в 2021 году было принято на 10% больше студентов за счет республиканского бюджета, на 75% больше по грантам местных исполнительных органов и на 39% за счет собственных средств, чем в 2020 году.

В университете обучается 1310 иностранных студентов из Индии, Китая, Армении, Монголии, Узбекистана, России, Таджикистана, Грузии, Пакистана, Германии, Азербайджана, Египта, Иордании, Йемена, Кыргызстана, Палестины, Польши, Украины.

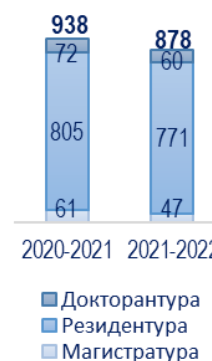
Общий контингент обучающихся, чел.



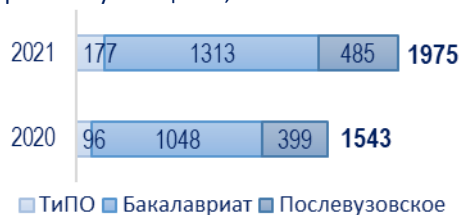
По видам финансирования, чел.



Послевузовского образования, чел.



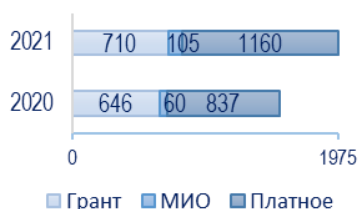
Прием обучающихся, чел.



Послевузовского образования, чел.



По видам финансирования, чел.



В университете функционируют 7 школ и 1 факультет: школа медицины, школа стоматологии, школа общественного здоровья, школа фармации, школа сестринского образования, исследовательская школа, школа профессионального развития и резидентуры, международный медицинский факультет.

В рейтинге образовательных программ вузов НПП "Атамекен", который проводится с 2018 года, образовательные программы НАО «МУК» неизменно входят в список топовых. В 2020 г – 1 место по образовательным программам «Общая медицина», «Стоматология» и «Фармация», 2 место по образовательной программе «Сестринское дело», 1 место по образовательной программе «Биология» (среди медицинских вузов РК), в 2021 г – 1 место по образовательной программе «Биология», 2 место по образовательной программе «Общая медицина», 3 место по образовательным программам «Стоматология» и «Общественное здравоохранение».

Совместно со вузами-партнерами разрабатываются и реализуются в соответствии с международными стандартами образовательные программы бакалавриата, резидентуры, магистратуры и докторантуры. Расширяется практика реализации междисциплинарных образовательных программ с казахстанскими вузами-партнерами, таких как IT-медицина (КарТУ), клиническая психология (КарУ) и не только.

НАО МУК признан авторитетным центром медицинского образования в международном масштабе. С 2012 года университет организует и проводит Центрально-Азиатскую международную конференцию по медицинскому образованию, проведение очередной конференции запланировано на ноябрь 2022 года. С 2019 года НАО «МУК» является Консультантом по развитию медицинского образования в Республике Таджикистан.

Выпускники медицинского университета Караганды стабильно показывают высокие результаты независимой экзаменации, ежегодно проводимой Национальным центром независимой экзаменации. В 2021 году 100% выпускников в резидентуре набрали пороговый балл с первого раза.

Трудоустройство выпускников составило в 2019 году – 97%, 2020 году – 97%, 2021 году – 98%.

Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза, %	100
Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза, %	98 +1

С 2019 года университет является активным членом Лиги академической честности и взял вектор развития на справедливую критериальную оценку учебных достижений обучающихся. В новой редакции Академической политики зафиксировано право обучающегося требовать от преподавателя оценки, только исходя из заранее определённых критериев. Все оценки, выставленные преподавателями за учебный год, подвергаются подробному статистическому анализу на предмет выявления «аномалий» в их выставлении.

Осуществлен поэтапный переход на проведение итогового контроля в 90% случаев в виде письменной работы с двойной слепой проверкой и автоматической проверкой на оригинальность через системы антиплагиата. Уровень работ с высокой степенью оригинальности составляет более 75% и этот процент ежегодно повышается. Университетом создана и постоянно модернизируется собственная информационная платформа проведения письменного экзамена «Session».

Обучающиеся активно вовлечены в процесс принятия управленческих решений по образовательному процессу и представлены во всех коллегиальных органах по академической работе (Сенат, Советы школ, комиссии по обеспечению качества) в количестве не менее 20% от общего состава. Регулярно проводятся встречи ректора, проректора по академической работе, деканов с обучающимися. По итогам встреч принимаются решения, направленные на обеспечение высокого уровня качества обучения и удовлетворенности обучающихся образовательным процессом. Функционируют студенческие организации самоуправления – студенческая республика «Самрук», студенческое научное общество, комитеты студенческого самоуправления школ и общежитий.

В 2021-2023 гг. реализуется научный проект «Адаптивная образовательная среда как условие развития гибких навыков студентов университета и обеспечения преемственности школьного обучения» в рамках финансирования МОН РК по научным и научно-техническим проектам, основной целью которого является определить исходные предпосылки, стратегии и механизмы успешности адаптивного обучения гибким навыкам и создать эффективную образовательную среду высшего образования, учитывающую роль школьного образования и личностных характеристик обучающихся и способствующую развитию гибких навыков, предопределяющих карьеру студента вуза.

Предпринимательское образование

Согласно планам реализации проекта «Экосистема студенческого предпринимательства» прошёл ряд мероприятий, направленных на развитие предпринимательского образования и поддержки студенческих проектов.

Проведены информационные встречи и онлайн-семинары совместно с сотрудниками КГУ «Молодежный ресурсный центр города Караганды», НПП «Атамекен», Алматы Менеджмент Университета, учебного центра «Пробизнес», АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations», Tech Hub МФЦА, IT-хаба «Терриконовая долина», Академией трекеров и др.

Продолжилась работа по погружению обучающихся и ППС в разделы «Product management», «Эмпатия в предпринимательстве», «Технологичное предпринимательство», «Социальное предпринимательство». 18 обучающихся университета прошли обучение в программе «SciTech BootCamp 3.0», организованной «Nazarbayev University Research and Innovation System».

Практическим результатом проведения интенсивов по предпринимательскому образованию стало участие проектов обучающихся в республиканских конкурсах и программах бизнес-акселерации. Так, докторант образовательной программы «Технология фармацевтического производства» выиграла возможность обучения по программе бизнес-акселерации.

2 проекта студентов НАО «МУК» стали победителями конкурса студенческих стартапов и бизнесов Tumar Student Business Challenge среди 106 команд из университетов и колледжей Караганды, Актобе, Костаная и Павлодара. Были представлены проект «ОЗФАРМ+» - социальная аптека и «PharmExpress» - локальная компания вендинговой торговли товарами медицинского назначения и их последующая утилизация.

Проект «Фильтрация для машин» студентов 2 курса образовательной программы «Технология фармацевтического производства» занял 3 место в конкурсе студенческих инновационных социально-значимых проектов «Мой реальный вклад в инновационное развитие страны» среди 60 проектов студентов.

Дополнительное образование

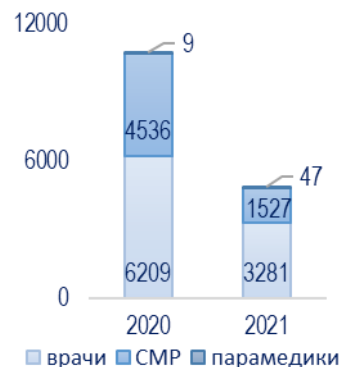
Реализация программ дополнительного образования проводится по 44 специальностям. Согласно заявок областных управлений здравоохранения, медицинских организаций и обращений слушателей школой резидентуры и профессионального развития реализуются образовательные программы циклов переподготовки, повышения квалификации, мастер-классы и обучающие семинары.

В период с 2020г. - 2021г. всего было обучено 15 609 слушателей, в том числе на хоздоговорной основе, на безвозмездной основе, по 005 РБП (в рамках бюджетной программы 005 «Повышение квалификации и переподготовка кадров организаций здравоохранения»):

Программы дополнительного образования

44

Количество слушателей по дополнительному образованию, чел.



Вид обучения	Год	По хоздоговору	005 РБП	на безвозм. ос-нове	Всего
Переподготовка	2020	17	50	-	67
	2021	-	-	-	-
Повышение квалификации	2020	327	1617	43	1987
	2021	746	-	-	746
Мастер класс	2020	5795	-	1092	6887
	2021	354	-	1792	2146
Обучающий семинар	2020	471	-	1342	1813
	2021	764	-	1199	1963
ВСЕГО	2020	6610	1667	2477	10754
	2021	1864	0	2991	4855

В 2021 году обучение по 005 бюджетной программе не проводилось, так как конкурс на выделение государственного заказа посредством портала государственных закупок был объявлен только в октябре, на лот вышел один поставщик, конкурс не состоялся.

Обучение по программам переподготовки в 2021 году не проводилось в связи с тем, что прохождение обучения на циклах переподготовки упразднено (Кодекс РК от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения»).

Большое количество слушателей мастер-классов в 2020 году связано с массовой подготовкой медицинских работников по вопросам COVID-19.

В 2021 году вырос контингент слушателей хоздоговорной основы на циклах повышения квалификации.

Не смотря на снижение контингента в 2021 году доход на хоздоговорной основе по сравнению с 2020 годом увеличен на 808 914 тенге.

На обучающих семинарах наблюдается увеличение контингента слушателей, так как в 2021 году проводилось обучение в рамках Дорожной карты по совершенствованию оказания комплексной помощи детям с ограниченными возможностями в Республики Казахстан на 2021-2023 годы, в рамках заявки Управления здравоохранения Карагандинской области, а также выросло число парамедиков, в связи с введением требования для тренеров – овладение навыками оказания доврачебной помощи.

За отчетный период увеличился контингент, обученный на безвозмездной основе в рамках оказания университетом методической помощи в период пандемии COVID-19 практическому здравоохранению во всех курируемых регионах.

Так, в 2021 году в соответствии с заявками управления здравоохранения Карагандинской, Костанайской, Кызылординской областей были обучены специалисты по темам:

- Оказание медицинской помощи пациентам с Covid-19 на уровне ПМСП;
- Оказание медицинской помощи пациентам с Covid-19 на уровне стационара;
- Состояние после Covid-19 (постковидный синдром);
- Реабилитация пациентов после перенесенной коронавирусной пневмонии;
- Вопросы детских заболеваний (КВИ, ОРВИ, бронхиолит, пневмония);
- Острые респираторные инфекции и грипп среди беременных, методы наблюдения и лечения больных;
- Порядок проведения вакцинации беременных против коронавирусной инфекции;
- COVID-19, вызванная «Омикроном».

Научная деятельность

Индекс Хирша НАО «МУК» по данным международной базы Web of Science вырос до 14.

Средний индекс Хирша научно-педагогических работников НАО «МУК» в 2021 году составил 0,46.

Ежегодно наблюдается увеличение числа научно-педагогических работников и сотрудников университета, имеющих индекс Хирша по международным базам данных Scopus и Web of Science. В 2021 году 263 сотрудника университета, в том числе 182 штатных научно-педагогических работников имели индекс Хирша по выше перечисленным базам.

Количество научно-педагогических работников вуза, имеющих индекс Хирша 4 и более, в 2021 году составило 11 человек.

Средний уровень цитируемости научных статей по данным международной базы Web of Science составил 1,89, в 2021 году процитировано 168 статей ученых НАО «МУК».

Университет демонстрирует тенденцию ежегодного увеличения статей. Количество статей с 2019 года увеличилось почти в два раза к 2021 году. Количество статей за последние 5 лет достигло 282, в том числе за отчетный период – 79 статей. Самый большой процент статей был опубликован в журналах третьего квартиля и показатели варьировались от 41-52% от общего количества статей во всех трех годах.

В 2021 году опубликовано 6 статей, в журналах Q1: European Journal of Science and Theology (96 перцентиль), Oncotarget (89 перцентиль), Journal of Forensic and Legal Medicine (88 перцентиль), Frontiers in Cellular and Infection Microbiology (83 перцентиль), International journal of Inclusive Education (79 перцентиль), International Journal of Inflammation (77 перцентиль).

Уменьшение количества тезисов в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus и Web of Science, в 2020 и 2021 годах связано с периодом пандемии, которое оказало влияние на проведение международных конференций и форумов.

Н-индекс НАО "МУК"	14
Средний индекс Хирша научно-педагогических работников	0,46 +0,4
Средний уровень цитируемости научных статей (Web of Science)	1,89 +0,77

Научно-педагогические работники с индексом Хирша, чел.

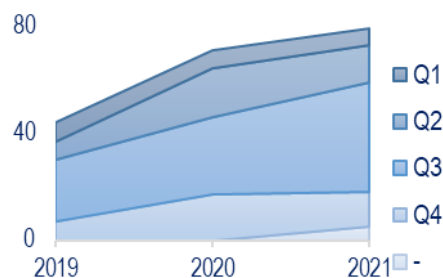


Цитирования научных статей в базе Web of Science, кол-во



Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в Web of Science или Scopus, к количеству штатных научно-педагогических работников	1:3
Тезисы в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus и Web of Science	10
Количество патентов	2

Статьи в журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, по квартилям, ед.



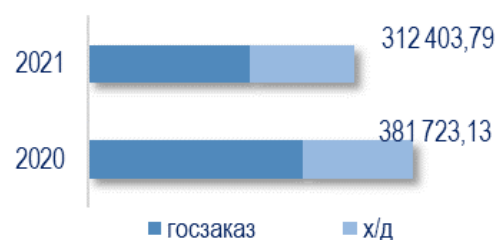
В 2021 году НАО «МУК» проводились научные исследования в рамках программно-целевого, грантового финансирования, а также хоздоговорные исследования по заказу отечественных и зарубежных организаций, в том числе и клинические испытания:

Программно-целевое финансирование	2
Грантовое финансирование	13
Хоздоговорное финансирование (в том числе клинические исследования)	9
Международные проекты	7

Доходы от научной деятельности в 2021 году составили снизился на 18% по сравнению с 2020 г.

Научно-исследовательские проекты, ед.	31
Доля доходов от научной деятельности в общем бюджете, %	3,5 -1,7
Доля ППС, вовлеченного в научно-исследовательскую деятельность, %	30 +5

Доходы от научной деятельности, тыс.тг



Ученые НАО «МУК» на постоянной основе принимают участие в конкурсах на программно-целевое и грантовое финансирование научных исследований за счет средств республиканского бюджета. В 2021 году НАО «МУК» участвовал в конкурсах:

- Конкурс по программно-целевому финансированию по научным, научно-техническим программам на 2021-2023 годы (МЗ РК) – подана 1 заявка, которая одобрена к финансированию решением ННС;
- Конкурс на грантовое финансирование молодых ученых по научным и (или) научно-техническим проектам на 2022-2024 годы (МОН РК) – подано 5 заявок, прошли экспертизу 4 заявки, которые находятся на рассмотрении ННС.

В 2021 году университетом проведены следующие мероприятия:

- VI международный научно-практический форум «Шипажай-2021». Форум состоялся 1 октября 2021 года в г. Сарыагаш. В рамках форума были проведены конференция «Курортная медицина: постковидное восстановление, медицинская реабилитация, профилактика», семинар «Новые пути использования в санаторно-курортной отрасли уникальных природных лечебных ресурсов» и мастер-класс «Восстановительные технологии в условиях санатория: инновационные подходы».
- Научно-практическая конференция «Социально-ориентированное здравоохранение: вопросы медико-социальных технологий, профилактической и восстановительной медицины в свете защиты прав пациентов». Конференция состоялась 4-5 ноября 2021 года в г.Караганда. Организаторами форума выступили НАО «Медицинский университет Караганды» совместно с Национальной ассоциацией «Primary Health Care» и Национальной курортной ассоциацией РК, предоставив площадку для выступления ведущим отечественным специалистам, практикам здравоохранения, лидерам профессиональных и пациентских организаций.
- Семинар-совещание по актуальным вопросам экспертизы в профпатологии, который состоялся 16 ноября 2021 года в г.Караганда в Институте общественного здравоохранения и профессионального здоровья НАО «МУК» 16 ноября состоялся семинар-совещание по актуальным вопросам экспертизы в профпатологии.

Клиническая деятельность

Клиническая работа ППС заключается в выполнении лечебной работы на клинических кафедрах, организации практической подготовки обучающихся на клинических кафедрах, внедрение в практическое здравоохранение передового опыта по обеспечению здоровья населения, создание условий для повышения квалификации и переподготовки медицинских кадров.

ППС клинических кафедр, работающих в рамках ГОМБП и ОСМС, %	77 +2
Клинические кафедры, ед.	12
Клинические базы г.Караганды и Карагандинской области, ед.	59 S 9083м ²

Основными задачами лечебной работы ППС клинических кафедр являются:

- Клиническая подготовка обучающихся и формирование практических навыков;
- Организация совместной деятельности кафедр НАО «МУК» с медицинскими организациями по оказанию профилактической, диагностической, лечебной, консультативной помощи и реабилитации больных, находящихся на лечении в медицинской организации, являющихся клинической базой университета;
- Разработка и внедрение в клиническую практику новых методов и технологий профилактики, диагностики, лечения и реабилитации.

Сертификат специалиста, дающий допуск к клинической практике имеют 100% преподавателей, выполняющих лечебно-диагностическую и консультативную работу в рамках образовательного процесса. 100 сотрудников совмещают врачебные должности в собственных клиниках университета.

Лечебная работа ППС клинических кафедр осуществляется по следующим видам: проведение консультаций, участие в проведении консилиумов, проведение клинических разборов, обходов больных, участие в экспертной работе (экспертная оценка историй болезни по системе контроля качества оказания медицинской помощи), участие в клинико-анатомических конференциях (в качестве руководителя или эксперта), участие в совместных врачебных конференциях, работа в комиссии по изучению летальных исходов (в качестве эксперта), работа в лечебно-контрольных комиссиях по разбору летальных случаев (в качестве эксперта), экспертиза историй болезней и др.

Сотрудники клинических кафедр являются членами формулярной комиссии МЗ РК, членами рабочих групп штабов, постояннодействующих комиссий при Областном управлении здравоохранения, а также являются председателями 5 профессиональных ассоциаций Карагандинской области: ОО «Карагандинская ассоциация педиатров и специалистов педиатрического профиля», ОО «Карагандинская ассоциация терапевтов и специалистов терапевтического профиля», ОО «Союз независимых экспертов КГМУ», ОО «Хирургическая Ассоциация Карагандинской области», ОО «Ассоциация травматологов-ортопедов Карагандинской области».

Мониторинг выполнения лечебной работы ППС клинических кафедр

№	Показатели	2020	2021
1.	Консилиумы	2014	2017
2.	Кол-во курируемых больных	23142	23150
3.	Кол-во консультативно-диагностической помощи	31303	31408
4.	Кол-во консультаций беременных	4906	4910
5.	Прием больных в поликлинике	56206	56210
6.	Кол-во ночных дежурств	1645	1648
7.	Кол-во операций	5573	5580
8.	Выезды по санитарной авиации	41	45
9.	Независимых экспертиз: в Караганде/на выезде	171/98	173/101
10.	Проведено экспертиз историй болезни	4057	4061
11.	Кол-во утвержденных КПДЛ	5	7

На базе Клиники профессионального здоровья НАО «МУК» с 19.03.2021 г. по 04.09.2021 г. развернут инфекционный стационар на 150 коек, в том числе 6 реанимационных коек (приказ Управления здравоохранения Карагандинской области № 236 в от 17.03.2021 года). В состав персонала входили 69 сотрудников университета. Пролечено 1150 пациентов.

Сотрудниками университета оказана аналитическая, методическая и экспертная помощь:

- Помощь по снижению материнской смертности (на выезде);
- Работа в комиссиях МЗ РК по экспертизе летальных случаев, по жалобам – проведена экспертиза с выездом в г.Алматы;
- Подготовлено 33 экспертиз случаев материнской смертности, в том числе от COVID-19 (Кызылорда – 4, Алматы и Алматинская область – 15);
- В составе рабочих групп Департамента комитета медицинского и фармацевтического контроля МЗ РК по Карагандинской области для проведения внеплановых проверок по обращениям физических и юридических лиц – 32 запроса.

ППС университета входят в состав 3-х мультидисциплинарных групп Управления здравоохранения Карагандинской области для оказания помощи больным COVID-19. Проведено 15 консилиумов для тяжелых пациентов, в том числе в ОПИТ, 10 консилиумов для беременных, 10 КИЛИ.

ППС клинических кафедр входили в состав рабочих групп по разработке клинических протоколов:

- Диагностика и лечение коронавирусной инфекции у взрослых
- Диагностика и лечение коронавирусной инфекции у беременных
- Второй этап (продолженный) медицинской реабилитации «Внебольничная пневмония, в том числе covid-19-пневмония (взрослые)
- Третий этап (поздний) медицинской реабилитации. "Внебольничная пневмония, в том числе COVID-19 пневмония" (взрослые)
- Диагностика и лечение «Состояние после COVID-19 (постковидный синдром) у взрослых»

Кроме того, ППС клинических кафедр принимали участие в разработке предложений по 12 НПА:

- О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 20 июня 2019 года № 421 «Об утверждении перечня медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования»;
- «О некоторых вопросах финансовой поддержки работников организаций здравоохранения, задействованных в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с коронавирусом COVID-19»;
- О внесении изменения в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 января 2015 года № 44 "Об утверждении Правил проведения медико-социальной экспертизы";
- Проект приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 18 мая 2015 года № 360 «Об утверждении Правил прижизненного добровольного пожертвования тканей (части ткани) и (или) органов (части органов) после смерти в целях трансплантации»;
- Стандарт организации оказания медицинской помощи при ВИЧ-инфекции в Республике Казахстан;
- Предложения к проекту от ГУП «Кардиология»: Об утверждении Стандарта организации оказания кардиологической и кардиохирургической помощи в Республике Казахстан;
- Санитарные Правила «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению санитарно-противоэпидемических, санитарно-профилактических мероприятий по предупреждению инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи»;
- Предложения по проекту приказа МЗ РК "Об утверждении стандарта оказания нейрохирургической помощи населению РК;
- Об утверждении Стандарта организации проведения перинатального ультразвукового скрининга в Республике Казахстан;
- Положение о деятельности Республиканского координационного центра «Интегрированное ведение болезней детского возраста\Универсальная прогрессивная модель патронажного наблюдения» в Республике Казахстан, региональных центров;
- Об утверждении инструкции о внедрении пилотного проекта по проведению неонатального селективного скрининга на наследственные болезни обмена методом tandemной масс-спектрометрии в Республике Казахстан в пилотном режиме;
- О признании утратившим силу приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 19 ноября 2009 года № 753 «Об утверждении Правил подготовки лиц без медицинского образования (парамедиков) по оказанию доврачебной медицинской помощи».

Клиника медицинского университета

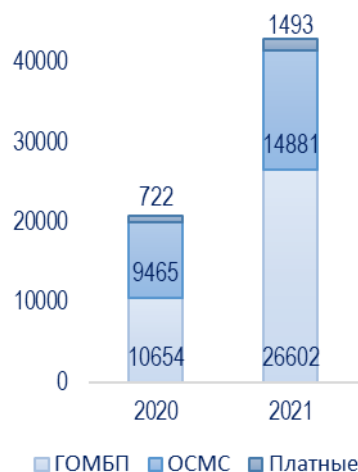
Клиника медицинского университета предоставляет стационарную, стационарозамещающую и консультативно-диагностическую помощь взрослому населению области на уровне национальных и международных стандартов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и обязательного социального медицинского страхования.

Виды медицинской помощи:

- Стационарная и стационарозамещающая помощь в рамках ГОБМП и ОСМС: хирургический профиль, терапевтический профиль,
- Экстренная травматологическая помощь,
- Консультативно-диагностическая помощь,
- Патологоанатомическое вскрытие (аутопсия).

Удельный вес хирургических вмешательств с использованием эндовидеохирургических технологий, %	87
Средний уровень удовлетворенности пациентов, %	99
Обоснованные жалобы, ед.	0

Количество оказанных услуг, ед.



Клиника медицинского университета аккредитована сроком на 3 года в области здравоохранения на соответствие стандартам аккредитации для медицинских организаций, оказывающих стационарную помощь с присвоением первой категории.

Приобретен мультиспиральный компьютерный томограф последнего поколения Canon Aquilion PRIME SP компанией «Шеврон» в рамках широкомасштабной программы, инициированной МЗ РК по оказанию гуманитарной помощи Казахстану в борьбе с пандемией.

Ежегодно отмечается рост увеличения финансирования по всем видам медицинской помощи. В 2021 году по сравнению с 2020 годом, процент увеличения финансирования в рамках ГОБМП и ОСМС составил 55% и значительно увеличился доход от платных услуг.

В клинике оказываются стационарные, стационарозамещающие услуги в рамках ГОБМП и ОСМС по хирургическому профилю (общая хирургия, детская хирургия, урология для взрослого и детского населения, гинекология, торакальная хирургия, оториноларингология, челюстно-лицевая хирургия для взрослого и детского населения), также по терапевтическому профилю (общая терапия, неврология, кардиология). За 2021 год всего пролечено 3386 пациентов, из них по круглосуточному стационару 3027 случаев, проведены 2394 оперативные вмешательства, проводимые на уникальном оборудовании клиники, что составляет 102% хирургической активности.

Сведения по пролеченным случаям круглосуточного стационара по профилю

Наименование профиля	2020	2021
Хирургические для взрослых	835	1047
Хирургические для детей	0	45
Отоларингологический профиль для взрослых	249	506
Отоларингологический профиль для детей	1	6
Торакальная хирургия для взрослых	32	23
Урологический профиль для взрослых	238	319
Урологический профиль для детей	0	85
Челюстно-лицевой хирургии (стоматологические) для взрослых	0	24
Челюстно-лицевой хирургии (стоматологические) для детей	0	6

Гинекологический профиль для взрослых, включая для производства абортов	117	307
Общая терапия	90	194
Кардиологические для взрослых	164	272
Неврологические для взрослых	144	193
Итого по круглосуточному стационару:	1870	3027
Дневной стационар	283	359
ИТОГО	2153	3386

Также, по сравнению с 2020 годам отмечается положительный рост количество пролеченных пациентов по всем профилям, за исключением торакального профиля.

Консультативно-диагностическая помощь оказывается штатными узкими специалистами, а также ППС медицинского университета Караганды. Консультативные услуги проводятся по двум направлениям: хирургический профиль, терапевтический профиль. Консультативно-диагностическая помощь оказывается по внешним направлениям согласно заключенным договорам соисполнения и на договорной основе согласно утвержденного прейскуранта медицинских услуг.

Отмечается увеличение по сравнению с 2020 г. количества оказанных консультативно-диагностических услуг, особенно гистологического исследования, а также компьютерная диагностика в связи с приобретением мультиспирального компьютерного томографа последнего поколения.

В стационарной деятельности в 2021 году отмечается положительная динамика работы койки, оборота койки, значительно снижен простой койки в сравнении с 2020 годом. Открытие экстренной госпитализации по скорой помощи пациентов в крайне тяжелом состоянии привело к росту количества летальных исходов.

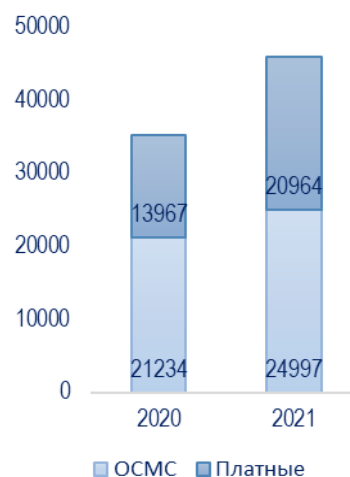
Стоматологическая клиника

Виды медицинской помощи:

- Стоматологическая;
- Консультативно-диагностическая помощь.

Средний уровень удовлетворенности пациентов, %	99
Обоснованные жалобы, ед.	0

Количество оказанных услуг, ед.



Клиника профессионального здоровья

Клиника профессионального здоровья Института общественного здравоохранения и профессионального здоровья НАО «МУК» оказывает специализированную медицинскую помощь с проведением экспертизы связи заболеваний с профессией. С 2019 года в состав

Прикрепленное население, чел	3119
Средний уровень удовлетворенности пациентов, %	96
Обоснованные жалобы, ед.	0

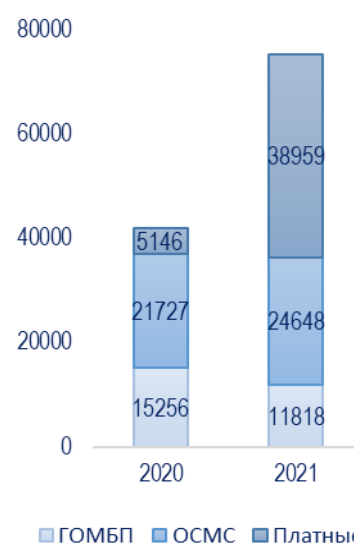
клиники входит амбулаторно-поликлиническая служба клиники медицинского университета.

Клиника предоставляет гарантированный объем бесплатной медицинской помощи и ОСМС гражданам за счет бюджетных средств и включает профилактические, диагностические и лечебные медицинские услуги, обладающие наибольшей доказанной эффективностью согласно нормативно-правовым актам Республики Казахстан. Также оказывает платные услуги юридическим и физическим лицам на основе договора, прейскуранта платных услуг.

Виды медицинской помощи:

- амбулаторно-поликлиническая помощь,
- консультативно-диагностическая помощь,
- стационарная помощь
- стационарозамещающая помощь.

Количество оказанных услуг, ед.



Первично-медико-санитарная помощь в клинике оказывается прикрепленному населению, при этом возраст основного населения составляет 15-29 лет (96-99%) – это обучающиеся НАО «МУК» и НАО «КарТУ», остальную часть прикрепленного населения составляют сотрудники НАО «МУК» в возрасте 30-69 лет (1-4%).

Структура прикрепленного населения

	2020г.	2021г.
Всего прикрепленного по РПН населения	3879	3119
мужчины	1621	1375
женщины	2258	1744
Подростки	145	40
Дети	0	0
Количество взрослого населения	3723	3079
Женщин фертильного возраста	2166	1735
Работающих	820	642

Количество оказанных населению консультативно-диагностических услуг в рамках амбулаторно-поликлинической помощи в 2021г. увеличилось на 14%, по сравнению с 2020 г, финансирование увеличилось на 22%.

Доход от платных услуг за 2021 год вырос на 56%, чем в 2020 году и основную часть дохода составили «Услуги медицинского освидетельствования граждан при призыве на воинскую службу».

В 2021г. клиника профессионального здоровья работала не на полную мощность ввиду открытия на базе клиники провизорного, инфекционного стационара в периоды обострения эпидемиологической ситуации по КВИ, что привело к снижению среднегодового числа коек№ Кроме того, неполная мощность работы клиники в конце 2021г. была связана с отсутствием финансирования по стационарной программе 067.

Международное сотрудничество

Международная деятельность НАО «Медицинский университет Караганды» направлена на расширение сотрудничества с вузами и научными организациями ближнего и дальнего зарубежья. В настоящее время 65 организаций высшего и послевузовского образования из 29 стран являются партнерами университета. НАО «МУК» является членом 7 международных Ассоциаций и консорциумов.

Сотрудничество с	
65	организациями из
29	стран

За отчетный период в рамках сотрудничества с организациями ближнего и дальнего зарубежья были проведены следующие мероприятия

Российская Федерация	<p>В программе внешней академической мобильности приняло участие 115 студентов специальности «Общая медицина», «Стоматология», «Технология фармацевтического производства» прошли обучение в Рязанском государственном медицинском университете имени академика И.П.Павлова; Курском государственном медицинском университете и Башкирском государственном медицинском университете.</p> <p>Приглашенными профессорами были проведены лекционные и практические занятия студентам бакалавриата специальности «Общая Медицина», резидентам 1 и 2 курса специальности «Онкология (взрослая)», 1 курса специальности «Педиатрия», 2 курса специальности «Биомедицины», 4 курса специальности «Технология фармацевтического производства», 1,2 курса магистратуры специальности «Технология фармацевтического производства», 1 курс специальности «Фармация» (Башкирский государственный медицинский университет, Новосибирский государственный университет, Алтайский государственный медицинский университет, Казанский государственный медицинский университет; Тюменский государственный университет).</p>
Франция	<p>Организованы курсы для обучающихся и сотрудников НАО «МУК» при поддержке Французского альянса г.Караганды и Посольства Франции.</p> <p>Подана заявка на Международную магистерскую программу по биоинформатике (Университет Пуатье (Франция), Школа лидерства в области наук о жизни (Франция), Вильнюсский университет (Литва)) в рамках программы «Разработка Совместных Магистерских программ Эразмус Мундус».</p>
Турция	<p>Магистрант специальности «Биомедицина» прошел обучение в Muş Alparslan University по программе Erasmus+ credit mobility.</p> <p>Состоялся обмен преподавателями с Muş Alparslan University.</p>
Греция	<p>Докторант специальности «Общественное здравоохранение» прошел обучение в университете Аристотеля в Салониках по программе Erasmus+ credit mobility.</p> <p>Состоялся обмен преподавателями и сотрудниками с университетом Аристотеля в Салониках по программе Erasmus+ credit mobility</p>
Румыния	<p>Состоялся обмен преподавателями и сотрудниками с Западным университетом Василе Гольдиш в Араде по программе Erasmus+ ICM.</p>
Португалия	<p>Профессор Университета Порто провел лекционные и практические занятия по дисциплине «Биостатистика» для обучающихся НАО «МУК».</p>
Финляндия	<p>Профессор Университета прикладных наук Ювяскюля провел практические занятия по дисциплине «Исследование в области Менеджмента и лидерства в сестринском деле» для докторантов 1-3 курсов «Сестринская наука», «Общественное здравоохранение».</p>
Испания	<p>Докторант специальности «Медицина» прошел обучение в университет Гранады.</p>
Болгария	<p>Профессор Университета Пловдив провела обучение студентов 7 курса специальности «Общая медицина» по дисциплине «Диабетология для врачей общей практики».</p>

Венгрия	Профессор Университет Дебрецена провел онлайн-обучение студентов 4 курса специальности «Стоматология».
Новая Зеландия	Профессор Университет Отаго провел онлайн-обучение студентов 2 курса специальности «Общая медицина» на кафедре клинической фармакологии и доказательной медицины.
Республика Беларусь	Профессор Белорусской медицинской академии последипломного образования провела обучение студентов 4 курса специальности «Стоматология».
США	Профессор Центрального Мичиганского университета провела онлайн-обучение по дисциплине «Навыки чтения и критический анализ публикаций» для докторантов 2 курса «Медицина».
Литва	Профессор Вильнюсского Университета провел онлайн-обучение по дисциплинам «Методы научных исследований» и «Исследования в сестринском образовании» докторантов 1-2 курса, обучающихся по образовательной программе «Сестринская наука», в рамках программы привлечения зарубежных специалистов. Подана заявка на Международную магистерскую программу по биоинформатике (Университет Пуатье (Франция), Школа лидерства в области наук о жизни (Франция), Вильнюсский университет (Литва)) в рамках программы «Разработка Совместных Магистерских программ Эразмус Мундус».
Таджикистан	Исходящая академическая мобильность 1 преподавателя в Таджикский государственный медицинский университет им. Абуали ибн Сино для проведения цикла занятий стали студентам 4 курса медицинского факультета.

Академическая мобильность студентов и научно-педагогических работников НАО «МУК» является одним из важных направлений международной деятельности университета и способствует повышению качества образования, развитию научных исследований, а также интернационализации университета.

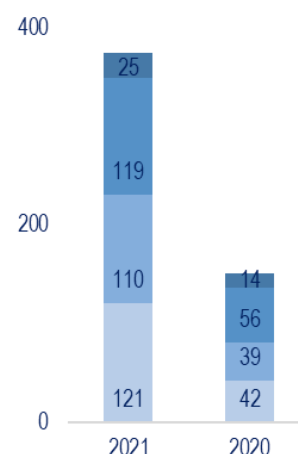
Университет является участником и координатором нескольких проектов Erasmus+, финансируемый Европейским союзом в рамках проектов Erasmus+ International Credit Mobility, а также Консорциума университетов для повышения потенциала высшего образования Erasmus Capacity Building. На сегодняшний день университетом было подписано 3 новых межинституциональных соглашения в рамках Erasmus+ International Credit Mobility с Alexandru Ioan Cuza University of Iasi, Румыния (2021-2023), Universitatea de Vest "Vasile Goldis", Румыния (2021-2027), University of Crete, Греция (2021-2027).

В рамках проекта «Фонда солидарности для инновационных проектов» Министерства Европы и иностранных дел Франции реализуется сотрудничество в области подготовки и повышения квалификации медицинских кадров через стипендиальную программу «Абай-Верн» и постдокторские научно-исследовательские стипендии SSHN для молодых казахстанских учёных. В рамках сотрудничества Посольством Франции организованы курсы французского языка для 19 студентов, магистрантов, докторантов и преподавателей НАО «МУК».

В НАО «Медицинский университет Караганды» реализуются 5 проектов по повышению потенциала высшего образования в рамках программы Erasmus+:

Доля обучающихся, участвующих в программах академической мобильности, %	3,4
Доля ППС, участвующих в программах академической мобильности, %	3,3
Доля приглашенных зарубежных преподавателей в общем количестве ППС, %	1,8

Академическая мобильность обучающихся, чел.



1. TRUNAK - Переход к университетской автономии в Казахстане (2017- 2021);
2. SPRING - Определение инструментов и целей экспертной оценки в медицинском образовании (2019-2022);
3. HARMONEE - «Гармонизация и взаимное признание магистерских программ в области гигиены труда и окружающей среды» (2020-2023);
4. AccelEd - «Ускоренное развитие сестринского образования на уровне магистратуры и докторантуры в системе высшего образования в Казахстане» (2020-2023);
5. FOR21 - «Содействие развитию врача 21 века: обучение навыкам пациент-центрированного общения» (2020-2023).

На конкурс 2022-2027 год было подано 12 заявок, из них 7 по Erasmus+ International Credit Mobility и 5 по повышению потенциала высшего образования. В рамках разработки совместных магистерских программ Эразмус Мундус подана заявка на Международную магистерскую программу по биоинформатике (Университет Пуатье (Франция), Школа лидерства в области наук о жизни (Франция), Вильнюсский университет (Литва)).

Академическая мобильность ППС, чел.



Молодежная политика и достижения студентов

Молодежная политика в НАО «МУК» направлена на создание условий для развития активной гражданской позиции и творческого потенциала молодых граждан, взаимодействия студентов с общественными молодёжными объединениями государственных учреждений города и области.

В университете функционируют 30 студенческих клубов и творческих объединений. Это Студенческая Республика «Самрук», Локальный комитет Ассоциации медицинской молодёжи Казахстана «KazMSA», Локальный комитет республиканского движения «Альянса студентов Казахстана», Клуб инициативных студентов (КИС), студенческое научное общество, дискуссионный клуб «Намыс», дискуссионный клуб «Insight», авторско-поэтический клуб «Жыр жауһар», женский клуб «Ақжүніс», молодёжный центр здоровья «Жұлдыз», Клуб весёлых и находчивых (казахская лига) и (русская лига), клуб молодых журналистов «KMU Life», Служба поддержки студентов, волонтерская организация «Next Generation», «StudMedvolunteer», команда «Enactus KMU», студенческий клуб «Саналы ұрпақ», кружок «Конферансье», Народный ансамбль восточных танцев «Қаракөз», театр танца «Golden step», кружок современного танца «New wave», домбровский оркестр, вокал, хоровое пение, театральная студия, кружок изобразительного искусства, а также служба поддержки студентов, Комитеты студенческого самоуправления факультетов и общежитий университета.

Достижения студентов

Интеллектуальные мероприятия	
40	призовых мест
12	победителей международных олимпиад
7	победителей международных конференций
4	победителя международных конкурсов
Стартапы	
2	призовых места
Творческие мероприятия	
6	призовых мест
Спортивные мероприятия	
45	призовых мест

Воспитательная работа проводилась в следующих направлениях:

1. Формирование и развитие у обучающихся активной гражданской позиции, социальной ответственности,

2. Продвижение идей Патриотического акта «Мәңгілік Ел» и программы «Рухани жаңғыру» (около 50-ти мероприятий),
3. Развитие научного и инновационного потенциала обучающихся,
4. Развитие эстетических и нравственных качеств личности будущего специалиста, навыка работы в команде,
5. Развитие навыков здорового образа жизни, воспитание личностных качеств, способствующих выполнению профессионального долга,
6. Развитие социально-политических качеств, позволяющих противостоять идеям терроризма и экстремизма,
7. Развитие волонтерского движения студентов (более 1000 участников),
8. Экологическое воспитание.

Общее количество проведенных мероприятий в 2021 г выросло более чем в 2 раза по сравнению с 2020 г и составило 371, из них 111 мероприятий к 30 – летию Независимости РК.

В рамках формирования антикоррупционной культуры и академической честности в отчетном году проводились организационные совещания, конференции и семинары, правовые всеобучи и акции с общим охватом более 3 тысяч участников.

Активисты клуба «Sanaly Urpaq» одержали победы в областном конкурсе эссе на антикоррупционную тематику и областном конкурсе антикоррупционных проектов. Помимо этого, приняли участие в работе республиканского слета студенческих клубов «Sanaly Urpaq» и школьных клубов «Адал ұрпақ».

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Структура доходов НАО «МУК»

тыс.тенге

№	Наименование показателя	2020 год (факт)	2021 год (плано- вый)	2021 год (факт)	откло- нение от 2020 г (%)	откло- нение от плана (%)
1	Доходы от образовательной деятельности	5 240 045,80	5 913 698,50	5 876 715,20	12,15	-0,63
1.1	Доходы от образовательной деятельности по госзаказу по договору с ГУ МЗ РК	2 119 449,50	1 898 835,40	1 897 375,20	-10,48	-0,08
1.2	Доходы от образовательной деятельности по госзаказу по договору с ГУ МОН РК	284 361,10	383 124,80	383 393,20	34,83	0,07
1.3	Доходы от образовательной деятельности по госзаказу по договору с местными исполнительными органами	87 783,00	175 791,80	212 702,10	142,30	21,00
1.4	Доходы от переподготовки и повышение квалификации медицинских работников по госзаказу по договорам с местными исполнительными органами	60 183,70	0,00	0,00	-100,00	0,00
1.5	Доходы от образовательной деятельности на платной основе	2 688 268,50	3 455 946,50	3 383 244,70	25,85	-2,10
2	Доходы от медицинских услуг	1 160 809,80	1 915 086,40	1 987 349,00	71,20	3,77
2.1	Доходы от медицинских услуг по госзаказу в рамках ГОБМП	316 329,30	217 658,67	165 653,50	-47,63	-23,89
2.2	Доходы от медицинских услуг по платным услугам	150 152,90	211 103,22	226 833,00	51,07	7,45
2.3	Доходы от медицинских услуг по платным услугам х/д переподготовка и повышение квалификации	50 718,30	30 907,20	46 348,10	-8,62	49,96
2.4	Доходы от медицинских услуг по госзаказу в рамках ОСМС	490 472,30	622 891,03	698 068,90	42,33	12,07
2.5	Доходы от медицинских услуг по госзаказу в рамках КВИ	153 137,00	832 526,28	850 445,50	455,35	2,15
3	Доходы от научной деятельности	381 723,30	296 950,54	312 403,80	-18,16	5,20
3.1	Доходы от научной деятельности по госзаказу	252 559,00	184 931,30	184 138,30	-27,09	-0,43
3.2	Доходы от научной деятельности по хоздоговорам	26 530,70	46 122,50	46 707,60	76,05	1,27

№	Наименование показателя	2020 год (факт)	2021 год (плано- вый)	2021 год (факт)	откло- нение от 2020 г (%)	откло- нение от плана (%)
3.3	Доходы от научной деятельности по международным грантам (Всемирный Банк)	56 439,40	11 229,10	11 229,10	-80,10	0,00
3.4	Доходы от научной деятельности по международным грантам (Эрасмус)	46 194,20	54 667,64	70 328,80	52,25	28,65
4	Доходы от прочих платных услуг (проживание, общепит, возмещение ком.услуг за аренду)	171 021,10	211 096,80	208 566,40	21,95	-1,20
5	Доходы от вознаграждения	90 534,90	95 000,00	104 397,10	15,31	9,89
6	Доходы от курсовой разницы	133 557,30	30 000,00	41 982,30	-68,57	39,94
7	Доходы от безвозмездно полученных активов	81 454,40	364 622,83	365 547,70	348,78	0,25
8	Доходы от государственных субсидий (амортизация ОС)	72 884,10	65 857,90	65 857,90	-9,64	0,00
9	Прочие доходы (по судебным искам, прочие удержания, гарантийные денежные взносы по государственным закупкам, пени, неустойки по договорам гос.закупок, суммовая разница при обмене валют, библиотечное обслуживание)	43 882,20	17 965,70	19 886,40	-54,68	10,69
	ИТОГО	7 375 912,90	8 910 278,67	8 982 705,80	21,78	0,81

Доход МУК в 2021 году составил 8 982 705,8 тыс. тг, что на 21,8% выше, чем в 2020 году. В 2021 году доход от образовательной деятельности увеличился за счет подготовки медицинских кадров по заказу местных исполнительных органов. При этом не был получен доход по программам повышения квалификации и переподготовке кадров в виду отсутствия конкурсов по 005 бюджетной программе.

Доход университета от научной деятельности в 2021 году составил 381 723,30 тыс.тг, что на 18,2% ниже чем в 2020 году. Причиной снижения дохода от научной деятельности стало завершение в 2020 году большинства научных проектов, отсутствием нового конкурса на проекты в рамках программы Эрасмус+.

В 2021 году университет открыл инфекционный стационар для лечения больных COVID-19, что привело к увеличению дохода от медицинской деятельности на 71,2%.

Переход от дистанционного обучения к обычному формату способствовал увеличению доходов от оплаты за проживание в общежитии.

Одним из важных событий в жизни университета стало передача в собственность на безвозмездной основе КТ-томографа стоимостью 365 547,70 тыс. тг, в результате чего доход от безвозмездно полученных активов увеличился на 348,8% по сравнению с предшествующим годом.

Структура расходов НАО «МУК»

тыс.тенге

№	Наименование	2020 год (факт)	2021 год (плановый)	2021 год (факт)	отклонение от 2020 г (%)	отклонение от плана (%)
1	Заработная плата	3 934 737,50	5 145 804,97	4 902 698,50	24,60	-4,72
2	Отчисления от заработной платы	381 991,00	491 109,94	456 510,20	19,51	-7,05
3	Материальные затраты	310 485,30	407 465,19	421 910,80	35,89	3,55
4	Расходы по налогам и другим обязательным платежам в бюджет	10 180,70	19 164,40	23 651,53	132,32	23,41
5	Износ и амортизация	684 227,30	1 154 783,45	990 112,90	44,71	-14,26
6	Командировочные расходы	23 661,80	33 128,50	21 075,90	-10,93	-36,38
7	Расходы по услугам связи	56 316,60	49 143,50	43 606,10	-22,57	-11,27
8	Расходы на повышение квалификации	4 064,20	5 000,00	4 841,40	19,12	-3,17
9	Прочие расходы	1 478 723,00	1 216 309,70	1 426 490,27	-3,53	17,28
10	Охранные услуги	56 648,30	58 849,00	57 385,10	1,30	-2,49
11	Расходы по аренде земли	1 534,30	1 591,70	1 530,20	-0,27	-3,86
12	Коммунальные расходы	202 108,70	277 658,06	287 836,50	42,42	3,67
13	Расходы по аудит	1 180,00	5 100,00	5 100,00	332,20	-
14	Услуги банка	5 893,60	6 253,00	7 139,40	21,14	14,18
15	Обязательное страхование	3 576,80	3 437,60	3 850,20	7,64	12,00
16	Расходы на ремонт	218 333,10	32 978,00	14 978,90	-93,14	-54,58
	ИТОГО	7 373 662,20	8 907 777,01	8 668 717,90	17,56	-2,68

В структуре расходов фонд заработной платы составляет 56,6%. В 2021 году была увеличена заработная плата профессорско-преподавательского состава, что привело к увеличению фонда заработной платы на 24,6% по сравнению с 2020 годом. В 2021 году завершился проект, финансируемый Еврокомиссией в рамках программы Эрасмус+, что потребовало дополнительных затрат на аудит и привело к увеличению расходов на аудит более чем в 3 раза по сравнению с 2020 годом.

В 2021 году были сокращены расходы на ремонт зданий на 93,1% и сумма расходов по данной статье составили 14 978,9 тыс.тг по сравнению с суммой 218 333,1 тыс тг, использованных на ремонт в 2020 году.

Прибыль в 2021 году составила 313 987,9 тыс. тг, которая образовалась за счет безвозмездно полученных активов в виде компьютерного томографа.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Правление осуществляет свои функции в соответствии с законодательством РК, Уставом Общества, «Положением о Правлении НАО «МУК», утвержденным решением Совета директоров от 28.04.2019г. (Решение №4), «Положением об оплате труда и премирования членов Правления НАО «Медицинский университет «Караганды», утвержденным решением Совета директоров от 24.08.2019г. (Решение №4), с изменениями и дополнениями от 18.11.2019г. (Протокол №6), от 2.03.2020г. (Протокол №11) и иными внутренними документами.

В соответствии с подпунктом 18) пункта 1 статьи 36 Закона РК «Об акционерных обществах», статьи 88 Устава назначение (избрание) председателя правления - ректора находится в компетенции Единственного акционера.

Приказом Министра здравоохранения от 28.05.2020г. №20 ж/в «О назначении» на должность председателя Правления-Ректора Общества назначена Досмагамбетова Р.С., сроком полномочий 1 год.

В соответствии с подпунктом 8) пункта 2 статьи 53 Закона РК «Об акционерных обществах», подпунктом 5) статьи 66 Устава, решениями Советом директоров от 26.05.2020г. (Протокол №13), от 30.09.2020г. (Протокол №20) был определен количественный состав правления – 5 человек: председатель Правления – Ректор и 4 члена правления, со сроком полномочий 3 года.

В состав Правления Общества были избраны члены Правления:

1. Турмухамбетова Анар Акылбековна – Проректор по стратегическому развитию и науке;
2. Кошеров Бахыт Нургалиевна – Проректор по клинической работе;
3. Риклефс Виктор Петрович – Проректор по академической работе;
4. Бектурганов Закир Закарьянович – Управляющий директор.

Приказом Министра здравоохранения от 28.05.2021г. №68 ж/в прекращены полномочия председателя Правления-Ректора Досмагамбетовой Р.С. в связи с истечением срока договора.

Приказом МЗ РК №70 ж/в от 03.06.2021 функции и.о. Председателя Правления – Ректора возложены на проректора по стратегическому развитию и науке – Турмухамбетовой А.А.

В рамках операционной текущей деятельности Общества в отчетном периоде проведено 34 заседания Правления в очной форме. Заседания в заочной форме не проводились.

В среднем заседания проводились с периодичностью 3-4 заседания в месяц.

Участие членов Правления в заседаниях (количество заседаний)

Досмагамбетова Р.С.	16
Бектурганов З.З.	31
Турмухамбетова А.А.	34
Кошеров Б.Н.	31
Риклефс В.П.	32

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Правлением за отчетный период:

- Утверждение внутренних нормативных документов НАО «МУК», внесение изменений и дополнений.
- Корректировка плана развития в соответствии с законодательством.
- Утверждение План государственных закупок товаров, работ и услуг на 2021 год.
- Утверждение Плана корректирующих мероприятий по рекомендациям аудиторской проверки Департамента внутреннего аудита Министерства здравоохранения РК в ноябре 2020 года.
- Выбор аккредитационного органа на проведение специализированной аккредитации образовательных программ.
- Предварительное одобрение претендентов для перевода на вакантные образовательные гранты.
- Утверждение прейскуранта цен на услуги образования и проживания в общежитиях НАО «МУК».
- Вопрос организации учебного процесса в 2021-2022 учебном году.
- Присуждение грантов ректора на обучение в резидентуре.
- Участие в тендере организуемого местным исполнительным органом по передаче объекта в доверительное управление.
- Утверждение перечня объектов для передачи в имущественный наём НАО «МУК».
- Утверждение штатного расписания НАО «МУК».
- Одобрение проекта структуры НАО «МУК».

- Списание основных средств с баланса НАО «МУК».
- Утверждение Оперативного плана НАО «МУК».
- Утверждение Плана мероприятий по внедрению Системы управления рисками.
- Утверждение ключевых показателей деятельности для работников Клиники профессионального здоровья, Клиники медицинского университета и Стоматологической клиники на 2021 год.
- Утверждение ключевых показателей деятельности для работников кафедр, школ и международного медицинского факультета, Центров на 2021-2022 учебный год.
- Одобрение ключевых показателей деятельности членов Правления на 2021 год и вынесении вопроса на рассмотрение Совета Директоров.
- Предварительное рассмотрение Годовой финансовой отчетности за 2020 год.
- Вопрос размещения временно свободных денежных средств.
- Премирование работников НАО «МУК».
- Повышение должностных окладов работников НАО «МУК».
- Открытие инфекционного стационара.

В соответствии с подпунктом 8) пункта 2 статьи 53 Закона РК «Об акционерных обществах», подпунктом 6) статьи 66 Устава в компетенцию Совета директоров входит вопрос определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования Председателя Правления – Ректора и членов Правления.

Условия оплаты труда членов Правления предусмотрены «Положением об оплате труда и премирования членов Правления НАО «Медицинский университет Караганды», утвержденным решением Совета директоров от 24.08.2019г. (Решение №4), с изменениями и дополнениями от 18.11.2019г. (Протокол №6), от 2.03.2020г. (Протокол №11).

Оплата труда руководителя и членов Правления складывается из постоянной (должностного оклада) и переменной части (годовой премии по результатам достижения КПД и 2-х премий в год к праздничным датам в размере не более 10 МЗП).

Размер годовой премии определяется на основе индивидуального подхода к оценке деятельности каждого члена Правления Общества и выплачивается по результатам финансового года.

Членам Правления Общества в целях повышения трудовой мотивации, в рамках фонда оплаты труда, производится выплата премий в фиксированном в размере – 10 МРЗП ко Дню медицинских работников и Дню Независимости Республики Казахстан.

Выплата премий членам Правления Общества осуществляется на основании решения Совета директоров.

В соответствии с Решениями Совета директоров от 26.05.2020г. (протокол №13), от 19.06.2020г. (Протокол №14) должностные оклады членов правления установлены в размере 800 000 тенге в месяц, должностной оклад Председателя Правления-Ректора -1 000 000 тенге в месяц.

По результатам оценки деятельности руководящих работников за 2020 год решением Совета директоров от 26.05.2021 г. (Протокол №29), от 24.06.2021г. (Решение №30) Советом директоров утверждены карты достижения ключевых показателей деятельности с фактическими значениями и принято решение о выплате годовой премии членам правления за 2020 год в размере 13 619 501 тенге.

Карты КПД членов Правления с фактическими значениями за 2021 год

Председатель Правления – Ректор

№	Наименование КПД	Ед. из м.	Вес (%)	Порог	Цель	Вызов	Факт	Результативность	Итоговая результативность
Корпоративные КПД (Результативность 111,25%)									
1.1	Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или	%	40	96	98	100	98	100,0	40

	поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза								
1.2	Средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функциональные КПД (Результативность 116,5%)									
2.1	Средний уровень удовлетворенности пациентов	%	25	85	90	99	98	122,2	30,55
2.2	Удовлетворенность персонала	%	25	85	90	95	90	100,0	25
2.3	Укомплектованность кадрами научно-педагогического и врачебного персонала	%	25	80	82	90	88	118,8	29,7
2.4	Уровень текучести кадров научно-педагогического и врачебного персонала	%	25	15	14	12	12	125,0	31,25

Проректор по стратегическому развитию и науке

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Вес (%)	Порог	Цель	Вызов	Факт	Результативность	Итоговая результативность
Корпоративные КПД (Результативность 111,25%)									
1.1	Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функциональные КПД (Результативность 82,5%)									

2.1	Доля доходов от научной деятельности в общем бюджете	%	20	5	5,2	6	3,5	0,0	0
2.2	Отношение количества научных статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатных научно-педагогических работников	отношение	30	1:4	1:3	1:2	1:3	100,0	30
2.3	Количество международных проектов	ед.	20	5	6	7	6	100,0	20
2.4	Средний индекс Хирша научно – педагогических работников по базе Web of Science либо Scopus	индекс	30	0,39	0,44	0,5	0,46	108,3	32,49

Проректор по академической работе

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Вес (%)	Порог	Цель	Вызов	Факт	Результативность	Итоговая результативность
Корпоративные КПД (Результативность 110,6%)									
1.1	Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus	%	25	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	31,25
1.3	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	%	35	18	19	21	20	112,5	39,375
Функциональные КПД (Результативность 118,75%)									
2.1	Доля выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%	25	95	98	100	100	125,0	31,25
2.2	Доля обучающихся, участвующих в программах академической мобильности	%	25	2,5	2,7	3,3	3,4	125,0	31,25

2.3	Доля ППС, участвующих в программах академической мобильности	%	25	2,2	2,5	2,7	3,3	125,0	31,25
2.4	Количество разработанных совместно со стратегическими партнерами образовательных программ	ед.	25	5	6	7	6	100,0	25

Проректор по клинической работе

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Вес (%)	Порог	Цель	Вызов	Факт	Результативность	Итоговая результативность
Корпоративные КПД (Результативность 111,25%)									
1.1	Доля выпускников вузов, обучающихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функциональные КПД (Результативность 106,4%)									
2.1	Доля обоснованных жалоб от общего количества жалоб	%	20	2	0	0	0	100,0	20
2.2	Доля ППС клинических кафедр, работающих в рамках ГОМБП и ОСМС	%	20	70	75	82	77	107,1	21,42
2.3	Количество клинических исследований, реализуемых в ВУЗе	ед.	20	3	3	4	3	100,0	20
2.4	Удельный вес хирургических вмешательств с использованием эндовидеохирургических технологий	%	20	80	87	95	87	100,0	20
2.5	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%	20	95	98	100	100	125,0	25

Управляющий директор

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Вес (%)	Порог	Цель	Вызов	Факт	Результативность	Итоговая результативность
Корпоративные КПД (Результативность 111,25%)									
1.1	Доля выпускников вузов, обучающихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза	%	40	96	98	100	98	100,0	40
1.2	Средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus	%	30	1,12	1,2	1,3	1,89	125,0	37,5
1.3	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	%	30	18	19	21	20	112,5	33,75
Функциональные КПД (Результативность 100%)									
2.1	Доля ППС, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организаций (научных институтов)	%	20	9	10	11	10	100,0	20
2.2	Доля приглашенных зарубежных преподавателей в общем количестве ППС	%	20	1,6	1,8	2	1,8	100,0	20
2.3	Доля ППС до 45 лет, владеющих английским языком (сертификаты TOEFL – 525, IELTS – 5,5, Национального центра тестирования – 75, диплом о получении академической степени в вузах дальнего зарубежья)	%	30	40	42	44	42	100,0	30
2.4	Соотношение среднемесячной заработной платы на 1 ставку врача к среднемесячной номинальной заработной плате в экономике региона	Соотношение	30	1,3	1,4	1,5	1,4	100,0	30

ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Целевые индикаторы Программы развития и Плана развития НАО "МУК" на 2019-2023 гг

№ п/п	Наименование индикаторов	Ед. измерения	План 2022 г
Стратегическое направление 1. Лидерство в исследованиях			
1	Средний индекс Хирша научно-педагогических работников по базе Web of Science либо Scopus	Индекс	0,48
2	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатных научно-педагогических работников	Соотношение	1:3
Задача 1.1 Интеграция образования и науки			
3	Средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus	Ед.	1,9
4	Количество разработанных совместно со стратегическими партнерами образовательных программ	Ед.	7
Задача 1.2 Развитие научно-инновационной инфраструктуры университета			
5	Общее количество научно-исследовательских проектов	Ед.	30
6	Количество полученных казахстанских патентов	Ед.	5
7	Количество полученных международных патентов	Ед.	1
8	Количество исследовательских проектов, реализуемых в Лаборатории коллективного пользования	Ед.	7
9	Количество проектов по коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности	Ед.	2
10	Количество стартапов, созданных на базе проектов Университета и его организаций	Ед.	2
Задача 1.3 Профессиональное развитие ППС			
11	Доля профессорско-преподавательского состава, вовлеченного в научно-исследовательскую деятельность	%	40
12	Количество обучающихся в постдокторантуре	Ед.	3
13	Доля профессорско-преподавательского состава, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организаций (научных институтов)	%	15
Задача 1.4 Расширение партнерства и повышение международного признания вуза			
14	Количество международных проектов	Ед.	6
15	Позиция вуза в рейтинге лучших университетов по версии QS (by Subject)	Позиция в рейтинге	500+
Стратегическое направление 2. Совершенство в образовании и студенческой жизни			
16	Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза	%	97
Задача 2.1 Развитие востребованных обществом образовательных программ в соответствии с международными стандартами качества			
17	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%	95
18	Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	%	21

19	Количество образовательных программ дополнительного образования, включенных в каталог образовательных программ	Ед.	7
Задача 2.2 Улучшение качества услуг			
20	Удовлетворенность качеством оказания услуг (питание обучающихся и работников)	%	80
21	Удовлетворенность качеством оказания услуг (по операционной аренде)	%	80
Стратегическое направление 3. Содействие системе здравоохранения в укреплении и сохранении здоровья			
22	Удельный вес хирургических вмешательств с использованием эндовидеохирургических технологий	%	88
Задача 3.1 Соответствие качества и безопасности медицинских услуг международным стандартам			
23	Средний уровень удовлетворенности пациентов	%	80
24	Показатель обоснованных обращений на качество оказания медицинских услуг	ед., не более	2
25	Удельный вес случаев с летальными исходами при плановой госпитализации	%	0,1
Задача 3.2 Эффективное развитие триединства образования, науки и практики			
26	Доля ППС клинических кафедр, работающих в рамках ГОМБП и ОСМС	%	77

Мероприятия:

- Повышение публикационной активности научно-педагогических работников в высокорейтинговых журналах: утверждение плана публикаций статей в высокорейтинговых журналах на 2022-2024 гг, включение в план развития вуза расходов на публикацию статей в высокорейтинговых журналах, проведение обучающих мероприятий для повышения качества публикаций.
- Увеличение дохода вуза от научной деятельности: утверждение приоритетных направлений научных исследований на 2022-2026 гг, организация подготовки проектов на финансирование научных исследований из отечественных и зарубежных источников на постоянной основе,
- Содействие молодым ученым в участии в конкурсах на грантовое финансирование постдокторантуры.
- Повышение активности участия вуза в конкурсах на финансирование из международных фондов: определение приоритетных направлений международных проектов, утверждение плана подготовки заявок и определение потенциальных партнеров, подача заявок для участия в международных финансируемых программах.
- Утверждение Стратегии интернационализации, включающей модель стратегического партнерства с зарубежными вузами и механизма реализации совместных образовательных программ.
- Дальнейшее развитие цифровизации образовательного процесса
- Дальнейшее развитие системы управления рисками и анализа данных для принятия управленческих решений по образовательному процессу
- Внедрение интегрированного непрерывного образования по образовательным программам «Общая медицина», «Педиатрия», «Стоматология»
- Совершенствование механизмов внутренней автономии школ и факультетов по управлению образовательными программами с эффективным вовлечением преподавателей и студентов в принятие решений
- Развитие эффективной системы обеспечения образовательного процесса ресурсами (клинические базы, центр симуляционных и образовательных технологий, электронные образовательные ресурсы)
- Совершенствование методов итогового контроля, «выравнивание» с результатами обучения, содержанием ОП и критериями Лиги академической честности

- Совершенствование механизмов отбора и поддержки студентов, помощь в планировании их карьеры и трудоустройства
- Пилотное внедрение интегрированного GPA для учета академических, научных и социальных компетенций обучающихся
- Дальнейшее совершенствование механизмов студентцентрированного обучения, гибкости и открытости траектории обучения, ориентированного на практику и научные исследования.