



Протокол

**«КАРАҒАНДЫ МЕДИЦИНА
УНИВЕРСИТЕТІ» КОММЕРЦИЯЛЫҚ
ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ**

**«Қарағанды медицина университеті»
КеАҚ Қазақстан тарихы және әлеуметтік-
саяси пәндер кафедрасының қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі
талдау нәтижелерінің
ҚОҒАМДЫҚ ТАЛҚЫЛАУ ХАТТАМАСЫ
05.06.2026 ж.**

Төраға – Қабдуев А.Е.
Хатшы – Такуадина А.И.

Қатысқандар: 31 адам – ҚТ және ӘСП
кафедрасының қызметкерлері,
университеттің құрылымдық
бөлімшелерінің басшылары, қоғамдық
бірлестіктердің өкілдері.

КҮН

ТӘРТІБІ:

1. ИК және ӘСП кафедрасының
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері
туралы.

ТЫҢДАЛДЫ: Комплаенс-офицер А.Е.
Қабдуев – «Қарағанды медицина
университеті» КеАҚ Басқарма Төрағасы -
ректорының 29.04.2026 ж. №1/2721
бұйрығына сәйкес. Кафедраны тексеру
2026 жылдың 4 мамыры мен 4 маусымы
аралығында жүргізілді.

СЖТІТ келесі бағыттар бойынша
жүргізілді:

- Кадрлық жұмыс;
- Оқу процесі және студенттерді бағалау;
- Білім алушылармен өзара қарым-қатынас;
- Білім алушылар арасында оқыту сапасына
канағаттану тұрғысынан сауалнама

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО «КАРАГАНДИНСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ПРОТОКОЛ ПУБЛИЧНОГО
ОБСУЖДЕНИЯ результатов внутреннего
анализа коррупционных рисков в
деятельности кафедры Истории Казахстана
и социально-политических дисциплин НАО
«Карагандинский медицинский
университет» от 05.06.2026г.**

Председатель – Қабдуев А.Е.
Секретарь – Такуадина А.И.

Присутствовали: 31 человек – сотрудники
кафедры ИК и СПД, руководители
структурных подразделений университета,
представители общественных объединений.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О результатах внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности
кафедры ИК и СПД.

СЛУШАЛИ: комплаенс-офицера Кабдуева
А.Е. – в соответствии с приказом
Председателя Правления - Ректора НАО
«Карагандинский медицинский
университет» от 29.04.2026г. №1/2721.
Проверка кафедры проводилось в период с 4
мая по 4 июня 2026 года.

ВАКР был проведен по следующим
направлениям:

- Кадровая работа;
- Учебный процесс и оценка студентов;
- Взаимодействие с обучающимися;



Протокол

жүргізу;

- Ғылыми-инновациялық қызмет;
- ҚТ және СП кафедрасының қызметкерлері арасында сауалнама жүргізу. «Қазақстан тарихы және әлеуметтік-саяси пәндер» кафедрасының Кадрлық құжаттамасын тексеру барысында мыналар анықталды:

Кафедраның штат саны-31 қызметкер. Соңғы 12 айда кадрлар айналымы жоқ. Кадрлар бөлімімен кафедра қызметкерлерінің дипломдарын тексеру жүргізілмейді. Қызметкерлерді қабылдау Қазақстан Республикасының заңнамасында және университеттің ішкі нормативтік құжаттарында белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес жүзеге асырылады.

Кафедрада дәрежеліліктің төмен деңгейі (23%) байқалады, бұл ЖОО-ға қойылатын лицензиялық және біліктілік талаптарына сәйкес келмеу қаупін тудырады. Ғылыми/академиялық дәрежесі бар мамандарды тарту және/немесе тәрбиелеу бойынша жұмыс жеткіліксіз жүргізілуде, кафедра меңгерушісі С.А. Никифорованың осы бағыттағы іс-шараларды жоспарлау және іске асыру жөніндегі құрылымдық бөлімшенің негізгі менеджері ретіндегі жұмысы ұсынылмаған. Бұл мәселені шешу кадрлық әлеуетті нығайтуға, университеттің нысаналы көрсеткіштеріне қол жеткізуге және ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға ықпал етеді.

СЖТІТ жүргізу барысында жұмыс тобы оқу-әдістемелік құжаттаманы жүргізу рәсімдерін, білімнің ағымдағы, аралық және қорытынды (мемлекеттік) бақылауын ұйымдастыруды, сондай-ақ кафедрада үлгерім журналдарына өзгерістер енгізу және академиялық адалдықты сақтау

-Проведение анкетирования среди обучающихся на предмет удовлетворенности качеством обучения;

-Научно-инновационная деятельность;

-Проведение анкетирования среди сотрудников кафедры ИК и СПД.

В ходе проверки кадровой документации кафедры «Истории Казахстана и социально-политических дисциплин» установлено следующее:

Штатная численность кафедры составляет 31 сотрудник. За последние 12 месяцев текучесть кадров отсутствует.

Верификация дипломов сотрудников кафедры отделом кадров не проводится. Прием работников осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями, установленными законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Университета.

На кафедре отмечается низкий уровень оспепененности (23%), что представляет угрозу несоответствия лицензионным и квалификационным требованиям, предъявляемым к ВУЗу. Недостаточно проводится работа по привлечению и/или возвращению специалистов с учеными/академическими степенями, не представлена работа заведующей кафедрой Никифоровой С.А., как основного менеджера структурного подразделения по планированию и реализации мероприятий в данном направлении. Решение данного вопроса способствует укреплению кадрового потенциала, достижению целевых показателей Университета и минимизации возможных коррупционных рисков.

В ходе проведения ВАКР, рабочей группой были исследованы процедуры ведения учебно-методической документации, организация текущего, промежуточного и итогового



Протокол

процестерін зерттеді. Талдау нәтижелері бойынша мынадай ықтимал сыбайлас жемқорлық факторлары, ескертулер мен тәуекелдер тіркелді:

Академиялық сағаттардың толық емес немесе дұрыс көрсетілмеуі және БӨЖҚ (бақылау және өлшеу құралдары) болмауы студенттердің өзіндік жұмысын ашық бағалауға және нақты шегерілген материалдың көлемін манипуляциялауға жағдай жасайды. Стандартталған бланкілерсіз қағаз жеткізгіштерде білімге бақылау жүргізу және бірыңғай, нормативтік бекітілген бағалау критерийлерінің болмауы субъективизм үшін жағдай жасайды, бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелі болып табылады. Фактіден кейінгі кез келген-қатаң регламенттелген рәсімдерсіз электрондық жүйелердегі баллдардың өзгеруі (бағаларды жою, түзету) "техникалық іркілістер" немесе "енгізу қателері" түріндегі заңсыз асыра немесе төмендетілген бағаларды заңдастыру тәуекелдерін қамтиды «Қазақстан тарихы» пәні бойынша нәтижелері бойынша есептер талданды. Үлгерімнің статистикалық көрсеткіштерін бұрмалау фактілері анықталды: Тапсырылмаған немесе жіберілмеген студенттер болған кезде үлгерім көрсеткіштерін 100% - ға дейін жасанды түрде асыра бағалау оқытудың нақты нәтижелерін жасыру туралы куәландырады. Бұл университет басшылығы мен бақылаушы органдар алдындағы есептілікте жалған ал-ауқатты қалыптастыруға бағытталған лауазымдық теріс пайдаланулардың жүйелік тәуекелін, сондай-ақ жеке тұлғалардың академиялық үлгермеу фактілерін жасыру тәуекелдерін көрсетеді.

(государственного) контроля знаний, а также процессы внесения изменений в журналы успеваемости и соблюдения академической честности на кафедре. По результатам анализа зафиксированы следующие потенциально коррупциогенные факторы, замечания и риски:

Неполное или некорректное отражение академических часов и отсутствие КИС создают условия для непрозрачного оценивания самостоятельной работы студентов и манипулирования объемом фактически вычитанного материала.

Проведение контроля знаний на бумажных носителях без стандартизированных бланков и отсутствие единых, нормативно закреплённых критериев оценки создают условия для субъективизма, что является коррупционным риском.

Любые постфактум-изменения баллов в электронных системах (удаление, исправление оценок) без строго регламентированных процедур содержат в себе риски легализации неправомерно завышенных или заниженных оценок под видом «технических сбоев» или «ошибок ввода»

Проанализированы отчеты по результатам ГЭ по дисциплине «История Казахстана». Выявлены факты искажения статистических показателей успеваемости:

Искусственное завышение показателей успеваемости до 100% при наличии не сдавших или не допущенных студентов свидетельствует о сокрытии реальных результатов обучения. Это указывает на системный риск должностных злоупотреблений, направленных на формирование ложного благополучия в отчетности перед руководством университета и контролирующими органами, а также на риски



Протокол

Академиялық жұмыс департаменті (АЖД) "Биомедицина" және "Медицина" (2 ағым) мамандықтары бойынша бірінші курста СРОП сағаттарын орталықтандырған жоқ. Кафедра бұл кестені өз бетінше жасауға мәжбүр болды. ОЖӨ кестелерін бекіту регламентін АЖД тарапынан бұзу оқу процесін ұйымдастырудағы теңгерімсіздікке әкеледі. "Қазақстан тарихы және әлеуметтік-саяси пәндер" кафедрасы студенттермен өзара іс - қимыл жасау бөлігінде айқын болып табылады. "Қазақстан тарихы және ӘСП" кафедрасы білім беру процесін ұйымдастырудың жоғары деңгейін қамтамасыз етеді. Студенттердің Оқытушылардың қызметіне қанағаттану деңгейі тұрақты жоғары және 90% - дан асады. Студенттер профессорлық-оқытушылық құрамның кәсіби және жеке қасиеттерін оң бағалайды. Ең жоғары көрсеткіштер оқыту сапасы, Академиялық адалдық, оқу процесін ұйымдастыру және студенттермен өзара іс-қимыл критерийлері бойынша алынды. Сауалнама нәтижелері бойынша Академиялық этиканың бұзылуы, кемсітушілік белгілері және сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ. Кафедра қызметі білім беру сапасын қамтамасыз етудің ішкі жүйесінің талаптарына сәйкес келеді. «Қазақстан тарихы және ӘСП кафедрасының 2025-2026 оқу жылындағы Ғылыми-инновациялық қызметін талдау барысында іске асырылатын қаржыландырылатын ғылыми жобалар мен бағдарламалардың жоқтығы тіркелді, бұл өткен кезеңде де атап өтілді. Осы көрсеткішті бағалау кезінде комиссия объективті институционалдық ерекшелікті назарға алады. Гуманитарлық және

укрывательства фактов академической неуспеваемости отдельных лиц.

Департаментом по академической работе (ДАР) на первом курсе по специальностям «Биомедицина» и «Медицина» (2 поток) не были централизованно проставлены часы СРОП. Кафедра была вынуждена составить данный график самостоятельно.

Нарушение регламента утверждения графиков СРОП со стороны ДАР ведет к дисбалансу в организации учебного процесса.

В части взаимодействия со студентами кафедра «Истории Казахстана и социально-политических дисциплин» является- показательной.

Кафедра «Истории Казахстана и СПД» обеспечивает высокий уровень организации образовательного процесса. Уровень удовлетворенности студентов деятельностью преподавателей, является стабильно высоким и превышает 90%. Студенты положительно оценивают профессиональные и личностные качества профессорско-преподавательского состава. Наиболее высокие показатели получены по критериям качества преподавания, академической добросовестности, организации учебного процесса и взаимодействия со студентами. Нарушений академической этики, признаков дискриминации и коррупционных рисков по результатам анкетирования не выявлено. Деятельность кафедры соответствует требованиям внутренней системы обеспечения качества образования.

В ходе анализа научно-инновационной деятельности кафедры «Истории Казахстана и СПД» за 2025–2026 учебный год зафиксировано отсутствие реализуемых финансируемых научных проектов и программ, что также отмечалось и в предыдущем периоде.



Протокол

әлеуметтік-саяси бейін кафедрасы мамандандырылған медициналық ЖОО шеңберінде жұмыс істейді. Бұл ПОҚ-ның клиникалық, зертханалық және фармакологиялық зерттеулерге бағытталған бейінді медициналық конкурстар мен гранттарға қатысу мүмкіндігін айтарлықтай шектейді. Тарихты / әлеуметтануды және медицинаны біріктіретін пәнаралық гранттарды іздеу грант берушілердің талаптарымен объективті түрде күрделене түседі.

Кафедраны ғылыми және / академиялық дәрежелері бар мамандармен нығайту жұмыстарын күшейту қажет. Профессор-оқытушылар құрамының (ПОҚ) қанағаттанушылықты бағалау – 2025ж. пікірін зерделеу мақсатында. «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ «Қазақстан тарихы және әлеуметтік-саяси пәндер» кафедрасына сауалнама жүргізілді, оған толық жұмыспен қамтылған кафедраның 26 қызметкері қатысты. Қатысушылардың үлесі кафедра ПОҚ жалпы санының 85% құрады. Бөлімдердің әрқайсысы бойынша қорытындылар мен ұсыныстар берілді.

При оценке данного показателя комиссия принимает во внимание объективную институциональную специфику. Кафедра гуманитарного и социально-политического профиля функционирует в рамках специализированного медицинского вуза. Это существенно ограничивает возможности ППС для участия в профильных медицинских конкурсах и грантах, ориентированных на клинические лабораторные и фармакологические исследования. Поиск междисциплинарных грантов, объединяющих историю/социологию и медицину, объективно усложнен требованиями грантодателей.

Необходимо усилить работу по укреплению кафедры специалистами с учеными и/академическими степенями.

В целях изучения мнения профессорско-преподавательского состава (ППС) «Оценка удовлетворенности – 2025г.». Был проведен опрос кафедры «Истории Казахстана и социально-политических дисциплин» НАО «Карагандинский медицинский университет», в котором приняли участие 26 сотрудников кафедры, имеющих полную занятость. Доля участников составила 85% от общего числа ППС кафедры.

По каждому из разделов были даны выводы и рекомендации.

Комплаенс-офицер

Кабдуев А.Е.