



УТВЕРЖДАЮ
Решением Правления
«21» июня 2023г.
Протокол №14
Председатель Правления
Ректор НАО «МУК»

п/п
А.А. Турмухамбетова

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
НЕКОММЕРЧЕСКОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КАРАГАНДЫ»**

Составил (и): Урмашов А.Н. Подпись: п/п Дата:05.06.2023	Проверили: Ерназарова М.А. Подпись: п/п Дата: 08.06.2023	Согласовано: Карев О.В. Подпись: п/п Дата: 12.06.2023
--	---	--

1. Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика Некоммерческого акционерного общества «Медицинский университет Караганды» (далее – Политика НАО «МУК») разработана в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами НАО «МУК».

2. Политика является внутренним документом НАО «МУК», регламентирующим основные принципы, подходы и требования к организации внутреннего контроля в целях противодействия коррупции, определяет управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

3. Настоящая Политика устанавливает:

1) цели и задачи в области противодействия коррупции;

2) основные принципы противодействия коррупции;

3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;

4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;

5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

4. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формированию антикоррупционной культуры и высоким стандартам поведения работников НАО «МУК».

5. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления, исполнения и неукоснительного соблюдения всеми работниками НАО «МУК».

2. Термины и определения

6. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **антикоррупционное законодательство Республики Казахстан** – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами работников и их должностными обязанностями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

3) **коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

Документ: ПП НАО МУК 13/1 Антикоррупционная политика НАО «МУК» / стр. 2 из 9

Дата разработки: 05.06.2023г.

Разработчики: Урмашов А.Н.

4) **коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) **противодействие коррупции** – деятельность НАО «МУК» в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

б) **предупреждение коррупции** – деятельность по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

3. Цель и задачи в области противодействия коррупции

7. Целью противодействия коррупции в НАО «МУК» является минимизация риска вовлечения должностных и приравненных к ним лиц, а также работников, в коррупционную деятельность.

8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;

3) установление обязанности должностных и приравненных к ним лиц НАО «МУК» знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы противодействия коррупции

9. Основными принципами противодействия коррупции являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** – НАО «МУК» придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для работников НАО «МУК», действующих от имени НАО «МУК»,



прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;

2) **неотвратимость наказания** – НАО «МУК» заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

3) **эффективность антикоррупционных процедур** – НАО «МУК» стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают их реализацию и получение значимого результата;

4) **взаимодействие и координация** – НАО «МУК» обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также заинтересованными общественными организациями и физическими лицами.

5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

10. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным и приравненным к ним лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные лицом с использованием им своего служебного положения;

3) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

4) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

5) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

6) служебный подлог;

7) бездействие по службе;

8) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

9) халатность;

10) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

11) получение незаконного материального вознаграждения должностным и приравненным к нему лицом;

12) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.



11. Работники НАО «МУК» обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики НАО «МУК» исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а именно:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в НАО «МУК» (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

7) дарить или получать подарки, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам НАО «МУК».

12. Работники НАО «МУК» в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать НАО «МУК»;

4) не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы НАО «МУК»;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- б) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;
- 7) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
- 8) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

13. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения работники НАО «МУК» могут обратиться к комплаенс-офицеру.

6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

14. Деятельность НАО «МУК» по противодействию коррупции осуществляется в соответствии с утвержденным Советом директоров Планом.

15. План НАО «МУК» проходит процедуру согласования с соответствующим структурным подразделением Министерства здравоохранения Республики Казахстан, координирующим вопросы ведения единой антикоррупционной политики, и территориальным Департаментом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службой).

16. Общую координацию деятельности НАО «МУК» по противодействию коррупции осуществляет комплаенс-офицер в соответствии с Положением о комплаенс-офицере.

17. Работники НАО «МУК» в соответствии с установленными в НАО «МУК» правилами имеют право вносить предложения по проведению дополнительных мероприятий по противодействию и предупреждению коррупции.

7. Подарки и представительские расходы

18. НАО «МУК» поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

19. Обмен подарками с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства Республики Казахстан;

2) быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, а также не являться предметом роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав,



принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для НАО «МУК», его должностных и приравненных к ним лиц.

20. Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых НАО «МУК». При возникновении сомнений соответствия делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному и приравненному к ним лицу следует проконсультироваться с комплаенс-офицером и непосредственным вышестоящим руководителем.

8. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

21. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. НАО «МУК» уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

22. Должностные и приравненные к ним лица НАО «МУК» при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами НАО «МУК» и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам НАО «МУК». В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные и приравненные к ним лица обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо Совета директоров.

23. Урегулирование конфликта интересов осуществляется в соответствии с Положением по предотвращению и урегулированию корпоративных конфликтов НАО «МУК».

9. Анализ коррупционных рисков

24. НАО «МУК» проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.

25. 21. Целью анализа коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов НАО «МУК», которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды НАО «МУК».

26. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа

коррупционных рисков и в соответствии с утвержденным Советом директоров Планом.

10. Формирование антикоррупционной культуры

27. Формирование антикоррупционной культуры – деятельность НАО «МУК» по сохранению и укреплению системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции. Формирование антикоррупционной культуры является долгом каждого работника и осуществляется путем проведения разъяснительной работы и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

28. Антикоррупционное образование – непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

11. Сообщения о коррупционных правонарушениях

29. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в НАО «МУК» имеет место коррупционное правонарушение, об этом необходимо незамедлительно сообщить вышестоящему руководителю и комплаенс-офицеру.

12. Служебные расследования коррупционных правонарушений

30. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в НАО «МУК» комплаенс-офицером в разумные сроки проводится проверка либо служебное расследование.

31. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

13. Взаимное сотрудничество

32. НАО «МУК» сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

Документ: ПП НАО МУК 13/1 Антикоррупционная политика НАО «МУК» / стр. 8 из 9

Дата разработки: 05.06.2023г.

Разработчики: Урмашов А.Н.



2) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

14. Ответственность

33. Должностные и приравненные к ним лица, а также работники НАО «МУК» несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

34. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут работники НАО «МУК» в рамках своей компетенции.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений

35. НАО «МУК» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики.

36. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Республики Казахстан либо выявления недостаточно эффективных положений Политики.