

Отчет
НАО «Медицинский университет Караганды» по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции и обеспечению открытости и прозрачности деятельности за 2022 год

В Медицинском университете Караганды систематически проводится работа по предупреждению, профилактике и противодействию коррупции.

Работа выстроена по следующим направлениям:

1. Совершенствование нормативной базы и подготовка организационных решений по противодействию коррупции;
2. Антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков;
3. Формирование антикоррупционной культуры и академической добропорядочности;
4. Взаимодействие с институтами гражданского общества по противодействию коррупции, в том числе бытовой;
5. Информационная работа.

Направление 1. Совершенствование нормативной базы и подготовка организационных решений по противодействию коррупции

За отчетный период согласно плановой деятельности проводилась работа по актуализации следующих внутренних документов:

1. Положение о комплаенс-офицере НАО «Медицинский университет Караганды»;

Согласно п.3 ст.16 Закона РК «О противодействии коррупции» антикоррупционная комплаенс-служба осуществляет свои полномочия независимо от исполнительного органа, должностных лиц субъекта квазигосударственного сектора, подотчетна совету директоров. Решением Совета директоров Протокол №36 от 05.04.2022г. комплаенс-офицер вынесен в подчинение Совету директоров. Положение о комплаенс-офицере НАО «Медицинский университет Караганды» было разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденными Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2020 года, рекомендациями Департамента собственной безопасности Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Исх. № 06-1-06/12090-И от 09 декабря 2021 года) и внутренними документами Общества. Положение прошло предварительное согласование без замечаний в Департаменте

собственной безопасности Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Исх. № 06-1-06/24830 от 20 июня 2022 года) и было утверждено решением Совета директоров Общества от 01.07.2022г.

2. Кодекс академической честности НАО «Медицинский университет Караганды»;

Согласно плановой работе комплаенс-оффисера и подготовке к новому учебному году, а также рекомендациям Комиссии по надзору за соблюдением студентами установленных правил в отчетном периоде проводилась работа по актуализации Кодекса академической честности в части определения видов дисциплинарного взыскания при нарушениях, совершенных во время сдачи итогового контроля.

3. Правила заселения в общежития НАО «Медицинский университет Караганды» на 2022-2023 учебный год.

С учетом внедрения в новом учебном году электронной системы заселения через ИС Платон в отчетном периоде проводилась работа по актуализации Правил заселения в общежития НАО «Медицинский университет Караганды».

Направление 2. Антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков

С 2022 года в государственных органах и субъектах квазигосударственного сектора РК реализуется пилотная версия проектного управления, регламентированного Правилами осуществления проектного управления в соответствии с Постановлением Правительства от 31 мая 2021 года № 358, согласно которым определены шесть блоков Типового базового направления, обязательных для исполнения. За антикоррупционными службами (в НАО «МУК» - комплаенс-оффисер) закреплён четвертый блок «Предупреждение и противодействие коррупции» ТБН № 4. Итоговый отчет работы НАО «МУК» принят Департаментом собственной безопасности Министерства здравоохранения РК без замечаний.

В отчетном периоде было проведено 5 антикоррупционных мониторингов:

1. Мониторинг аттестации профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников НАО «Медицинский университет Караганды» (21.02-11.03.2022);
2. Мониторинг процедуры распределения вакантных грантов (Февраль-март);
3. Направление «Академический процесс», объект мониторинга «Наемные исполнители академических работ» (23.05-06.06.2022);
4. Направление «Кадровая работа», объект мониторинга «Процесс замещения вакантных должностей» (10-23.05.2022);
5. Мониторинг процесса аттестации профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников НАО «Медицинский университет Караганды» (14-15.05.2022).

При проведении антикоррупционных мониторингов нарушений установленных правил и процедур не выявлено. Все документы по процессам хранятся в ответственных структурных подразделениях.

В 2022г. проводилась системная работа с организациями здравоохранения по подтверждению справок. В 2022г. направлено 25 писем. За отчетный год за нарушения академической честности отчислено 9 обучающихся. Основная причина – подделка документов (справки) и нарушения в ходе аттестации.

По итогам проведения мониторинга по объекту «Наемные исполнители академических работ» было выявлено, что студент первого курса школы фармации создал телеграмм-канал, нарушающий внутренние правила университета в части соблюдения принципов академической честности. Данный случай был вынесен на обсуждение Комиссии по надзору за соблюдением студентами установленных правил. Комиссия ходатайствовала перед и.о. Председателя Правления – Ректора о вынесении студенту дисциплинарного взыскания в виде выговора (Протокол Комиссии №4 от 10 июня 2022 года). Приказом и.о. Председателя Правления – Ректора (№241уч от 16 июня 2022 года) данному студенту объявлен выговор.

Согласно утвержденному Министерством здравоохранения РК графику проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в подведомственных организациях и в соответствии с приказом и.о. Председателя Правления – Ректора НАО «Медицинский университет Караганды» №221 от 30 июня 2022 года в период с 01 июля по 01 августа 2022 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков Института общественного здравоохранения и профессионального здоровья НАО МУК.

Для проведения ВАКР создана рабочая группа в составе:

- Турмухамбетова А.А. – и.о. Председателя Правления – Ректора, проректор по стратегическому развитию и науке, должностное лицо университета, на которое возлагается руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы;

- Урмашов А.Н. – комплаенс-офицер;

- Кравцов Е.А. – директор Департамента управления человеческими ресурсами;

- Стабаева Л.М. – ассоциированный профессор кафедры патологии;

- Биева С.К. – специалист отдела по работе с молодежью;

- Кусенбаева М.М. – руководитель проектного офиса «Сарыарқа – адалдық алаңы».

По итогам проведенного ВАКР рабочей группой вынесено 12 рекомендаций. По итогам 2022 года 8 рекомендаций исполнено, 4 рекомендации имеют долгосрочный характер. Замечаний по плану корректирующих мероприятий по итогам ВАКР не имеется. Результаты ВАКР рассмотрены на заседании Правления (Протокол №18 от 23.08.2022г.) и Комиссии по противодействию коррупции и выемке писем из «ящика доверия» (Протокол №3 от 14.10.2022г.).

Проведено 1 служебное расследование по вопросам нарушений в ходе проведения вступительных экзаменов на образовательную программу «Стоматология» с сокращенными сроками обучения. Основание проведения служебного расследования: письмо Департамента собственной безопасности Министерства здравоохранения Республики Казахстан исх. № 06-1-06/8469-И от 06.09.2022г. Доводы заявителя в ходе проведения расследования не подтвердились и необоснованные. Учитывая потенциальные риски при проведении вступительных экзаменов комплаенс-офицером вынесено 2 рекомендации. Итоговый отчет о проведенных мероприятиях направлен в ДСБ МЗ РК.

Направление 3. Формирование антикоррупционной культуры и академической добропорядочности

В отчетном периоде прошло 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции и выемке писем из «ящика доверия», на которых было рассмотрено 12 вопросов:

1. О выведении комплаенс-офицера под прямое подчинение Совету директоров, о независимой и неприкосновенной работе комплаенс-офицера;
2. О проведении внешнего социологического исследования в рамках деятельности Лиги академической честности;
3. О выемке писем из «ящика доверия»;
4. О проведении правового всеобуча по разъяснению основ антикоррупционного законодательства для сотрудников Института общественного здравоохранения и профессионального здоровья НАО «МУК» и вопросы по проведению ВАКР;
5. О проведении ВАКР и подготовке отчета;
6. Положение о комплаенс-офицере НАО «Медицинский университет Караганды»;
7. Обеспечение прозрачности процедуры присуждения стипендии Председателя Правления – Ректора;
8. Отчет о проведенной работе по противодействию коррупции и обеспечению открытости и прозрачности деятельности НАО «Медицинский университет Караганды» за I полугодие 2022 года;
9. О результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков и подготовке аналитической справки;
10. О разработке единого алгоритма проведения работы с поддельными документами;
11. Отчет о проведенной работе по противодействию коррупции и обеспечению открытости и прозрачности деятельности НАО «Медицинский университет Караганды» за 2022 год;
12. О вопросах проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в Клинике медицинского университета и Стоматологической клинике НАО «МУК» на 2023г.

Руководство и комплаенс-офицер приняли участие в 9 совещаниях: «Повышение деловой добропорядочности в бизнес секторе Казахстана», «Совместное совещание по вопросам реализации группы проектов четвертого типового базового направления (ТБН 4)», «Национальная конференция среди комплаенс-офицеров» и др.

20 апреля для сотрудников Института общественного здравоохранения и профессиональных заболеваний проведен правовой всеобуч по разъяснению основ антикоррупционного законодательства. Лектором выступил заместитель руководителя Специальной мониторинговой группы при Департаменте Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) по Карагандинской области Бейбит Жумабеков. Спикером раскрыты основные понятия действующего законодательства РК в сфере противодействия коррупции, разъяснены введенные законодательные новеллы в части применения взысканий, вплоть до уголовной ответственности, за совершенные коррупционные правонарушения. Всеобучем охвачено 70 сотрудников.

В апреле проведен межвузовский круглый стол (диалоговая площадка) по вопросам формирования антикоррупционной культуры в студенческой среде. Мероприятие направлено на формирование у студенческой молодежи антикоррупционного сознания, ориентированного на неприятие коррупции как социального явления в государстве и обществе, а также воспитания гражданской позиции и ответственности на основе утверждения общечеловеческих ценностей, повышения престижа вуза. Спикерами выступили комплаенс-офицер, проректор по академической работе НАО МУК. Выработаны рекомендации по внесению изменений в Академическую политику университета.

Проведено 2 заседания Комиссии по надзору за соблюдением студентами установленных правил.

На постоянной основе проводятся встречи с обучающимися по разъяснению установленных правил. Например, 26 апреля состоялась информационная встреча комплаенс-офицера со Студенческой республикой «Самрук» по вопросам академической честности во время проведения сессии. Целью встречи было ответить на интересующие вопросы студентов в преддверии сессии. На встрече обсуждались такие темы как: «Академическая честность университета», «Академическая честность во время сессии», «Как предотвращают и борются с коррупцией в университете». Выработаны совместные планы со Студенческой республикой «Самрук» по формированию антикоррупционной культуры в студенческой среде на 2022-2023 уч.г. Деканатами школ на ежеквартальной основе проводятся встречи с обучающимися по вопросам соблюдения положений Кодекса академической честности.

В рамках реализации плана проектного офиса «Sanaly Uraq» студенческим клубом совместно с комплаенс-офицером организуются мероприятия и акции. В феврале-марте обучающиеся приняли участие в форуме «FORUM22» и во встрече с представителем проектного офиса

«Сарыарқа – адалдық алаңы» Елібаевым А.Т. и председателем ОО «Әділдік жолы» Танипековым Р.Ф. Организована и проведена викторина на тему: «Медицина без коррупции - наше светлое будущее!» среди обучающихся университета. Продолжается активное участие членов клуба в мониторинге процедур распределения вакантных грантов, распределения стипендий Председателя Правления – Ректора и мониторинга условий проживания в общежитиях университета.

В июле активистами Министерства по противодействию коррупции Студенческой Республики «Самрук» была организована и проведена онлайн встреча. В ходе встречи студенты обсудили правила и вопросы, связанные с присуждением стипендии Председателя Правления – Ректора, а также, вопросы, связанные с заселением в общежития университета на 2022 – 2023 учебный год. Основной целью этой встречи было предоставить общую информацию о присуждении стипендии Председателя Правления – Ректора, ознакомить обучающихся НАО «Медицинский университет Караганды» с правилами конкурса для кандидатов на присуждение и предоставить информацию по заселению в общежития университета.

В ноябре с целью формирования представления о важности соблюдения законов государства, развития гражданско-правового образования, инициативы и ответственности обучающихся, приобретения навыков правовой культуры, соблюдения принципов академической честности в образовательной среде организована встреча со студентами 3 курса ОП «Общая медицина».

В отчетном периоде продолжилась работа по реализации проекта Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) «Час добропорядочности». На ежеквартальной основе проводились онлайн диалоговые площадки по обсуждению вопросов противодействия бытовой коррупции с исполнительным секретарем Карагандинского областного филиала партии «АМАНАТ» Бекзатом Алтынбековым, наиб имамом Карагандинской областной мечети «Әнет баба» Нұржігіт Оразалыұлы, комплаенс-офицером НАО МУК Александром Урмашовым, деканами школ.

Направление 4. Взаимодействие с институтами гражданского общества по противодействию коррупции, в том числе бытовой

В отчетном периоде проведено несколько встреч с организациями региона. В мае комплаенс-офицером проведено обучение для сотрудников комплаенс-служб квазигосударственного сектора г.Шахтинск на тему «Эффективные инструменты предупреждения коррупционных проявлений». Темой семинара выбран внутренний анализ коррупционных рисков как реализация предложенных инициатив Главой государства. В ходе онлайн-семинара были рассмотрены Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, процедуры подготовки и проведения ВАКР, формирование аналитической записки. Особое внимание было заострено на выявлении коррупционных рисков в НПА организации и выявлении коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.



В рамках сотрудничества и взаимодействия в 2022 году комплаенс-офицером организовано консультирование сотрудников комплаенс-служб Казахского Национального медицинского университета им. С.Д. Асфендиярова, Медицинского университет Астаны, Медицинского университета Семей, Карагандинского индустриального университета по вопросам организации антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора.

В марте комплаенс-офицер выступил с докладом на панельной сессии «Молодежь и образование» на презентации исследования «Молодежь в Казахстане: оценка ценностей, ожиданий и стремлений», где поделился экспертным мнением по развитию принципов академической честности в образовательной среде.

В текущем периоде продолжилась совместная работа с Карагандинской областной универсальной научной библиотекой им. Н.В. Гоголя по реализации проекта «Парасат жолы» и 10 марта проведен прямой эфир по промежуточным итогам проекта.

В мае проведены 2 встречи с молодежью города и педагогическим составом Карагандинского высшего гуманитарного колледжа по вопросам конституционных реформ в части усиления борьбы с коррупционными проявлениями.

В декабре комплаенс-офицером совместно с отделом образования города Сарани организован профориентационный форум, где одна из площадок была посвящена вопросам обеспечения академической честности в системе высшего образования.

Продолжается активное взаимодействие с Департаментом Агентства Республики Казахстан (Антикоррупционная служба) по противодействию коррупции и проектным офисом «Сарыарқа – адалдық алаңы». Совместно с Лигой академической честности во 2 квартале 2022 года разработаны общие анкеты по изучению восприятия академической честности академическим сообществом всех членов Лиги. В период с апреля по май проведено независимое исследование. Итоги исследования представлены деканам школ для применения в работе и учета проблемных мест в деятельности.

Направление 5. Информационная работа

Информация о всех проведенных мероприятиях и инициативах публикуется на официальных аккаунтах университета в социальных сетях Facebook, Instagram, Telegram. По итогам 2022 года опубликовано 64 материала в СМИ, официальных аккаунтах университета в социальных сетях.

Развиты каналы коммуникации с сотрудниками и обучающимися университета. В 2022 году в работе применялись следующие инструменты:

1. Телеграм-канал с ботом обращений «MUK Insider» (за 2022г. более 1500 обращений);
2. Блог ректора (за 2022г. 233 обращения);
3. Телефон доверия;
4. «Ящики доверия» (во всех учебных корпусах и общежитиях);

5. Личные приемы комплаенс-офиса (за 2022г. 13 приемов);
6. Служба поддержки пациентов и внутреннего контроля;
7. Общественная приемная.

В июле 2022 года Председатель Правления – Ректор НАО МУК приняла участие в брифинге на базе региональной службы центральных коммуникаций по вопросам подготовки к новому учебному году, в декабре проведена отчетная встреча Председателя Правления – Ректора с общественностью.

Также, в течение года организованы прямые эфиры проректора по академической работе на официальных аккаунтах университета по актуальным вопросам обучения и соблюдения академической честности.

В ноябре проведен брифинг на базе региональной службы центральных коммуникаций с участием комплаенс-офисера по вопросам внесенных изменений в законодательные акты РК. В декабре на итоговом заседании Сената университета заслушан отчет о реализации антикоррупционной политики в НАО МУК за 2022 год. Получены рекомендации от членов Сената, учтенные в плане мероприятий на 2023 год.

Проводится контроль за своевременностью публикации о процедурах конкурсов на занятие вакантных должностей, распределение вакантных грантов, присуждении стипендий и др.

Комплаенс-офисер



А.Н. Урмашов